

Statsministerens kontor

Postboks 8001 Dep
0030 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
14/4706-1, Eyvind Frilseth

Dato:
06.05.2014

Virksomhetsfastsatte aldersgrenser

Vedtak

Statens seniorråd har i møte 24. april 2014 fattet følgende vedtak:

Statens seniorråd anerkjenner og respekterer betydningen av arbeidslivets parters forhandlingsrett og er innforstått med at mange virksomhetsfastsatte aldersgrenser er fastsatt gjennom forhandlinger. Rådets flertall på 6 medlemmer er likevel av den oppfatning at det er uforholdsmessig inngripende overfor arbeidstakeren å beholde den særskilte unntaksregelen i arbeidsmiljøloven § 15-13 a første ledd andre punktum, og rådets flertall ber derfor Regjeringen snarest mulig fjerne angjeldende lovbestemmelse.

Gjeldende rett

Arbeidstakere i Norge har et sterkt stillingsvern og kan i utgangspunktet ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold. Saklighetskravet gjelder imidlertid ikke ved fylte 70 år eller ved oppnådd særaldersgrense i enkelte statlige og kommunale stillinger eller ved oppnåelse av såkalte virksomhets- eller bedriftsfastsatte aldersgrenser. Slike aldersgrenser kan følge av lov, tariffavtaler, ansettelsesavtaler, personalhåndbøker, pensjonsvedtekter m.m.

Arbeidsmiljøloven § 15-13 a har følgende ordlyd i første ledd:

Arbeidsforholdet kan bringes til opphør når arbeidstaker fyller 70 år. Lavere aldersgrense kan følge av annet grunnlag når grensen er saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende, jf. § 13-3 andre ledd.

Begrunnelse

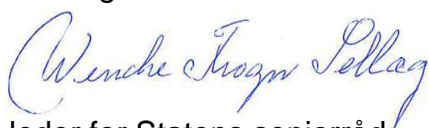
Statens seniorråd vil særlig fremheve at arbeid er helsebringende og at Norges velferdsordninger, grunnet demografiske og helsemessige endringer, er avhengige av at eldre arbeidstakere står lengre i arbeid. Det er dessuten uverdig å nekte friske erfarne arbeidstakere som evner og lyster å arbeide lengre, utelukkende begrunnet i deres fødselsdato.

Virksomhetsfastsatte aldersgrenser ble innført for flere tiår siden da øvre aldersgrenser var synonymt med pensjonsalder. Pensjonsreformen gir imidlertid fra og med 2011 arbeidstakere anledning til å ta ut alderspensjon fleksibelt fra og med fylte 62 år og pensjon kan opptjenes til fylte 75 år, hvilket innebærer at den opprinnelige begrunnelsen for virksomhetsfastsatte aldersgrenser ikke lenger er gyldig.

Statens seniorråds flertall mener derfor at virksomhetsfastsatte aldersgrenser under 70 år er direkte diskriminerende, ulogiske, uverdige og unødvendige.

Statens seniorråds mindretalls dissens fremgår av vedlagte protokoll.

Vennlig hilsen



leder for Statens seniorråd

Kopi:

Helse- og omsorgsdepartementet
Arbeids- og sosialdepartementet