

Protokoll for møte i Statens seniorråd 4. september 2014

Til stede: Wenche Frogn Sellæg, Carl I. Hagen, Hans-Olav Tungesvik, Tora Aasland, Erik Råd Herlofsen, Turid Wickstrand Iversen, Rita Lekang og Ole Mathis Hetta

Forfall: Liv Thun

Ikke møtt: Eva Khan

For Helse- og omsorgsdepartementet: Aina Strand

Godkjenning referat / innkalling og saksliste

Referatet ble godkjent.

Det ble ikke innmeldt nye saker til eventuelt.

Møteplan for 2015

Følgende møtedager ble vedtatt:

- 12. februar
- 26. mars
- 21. mai
- 17. september
- 29. oktober
- 3. desember

Informasjon fra Helse- og omsorgsdepartementet v/ Aina Strand

Aina Strand informerte om departementets arbeid med ny folkehelsemelding som kommer våren 2015. Folkehelsemeldingen vil bl.a. legge vekt på aktiv og sunn aldring – der deltakelse i arbeidslivet blir sentralt. Departementet har invitert til en innspillrunde fra organisasjoner og andre interesserte med frist 15. oktober.

Departementet imøteser innspill fra Statens seniorråd til etter rådets neste møte 23. oktober.

Vedtak: Rådet sender brev til Helse- og omsorgsdepartementet og ber om å bli informert etter at departementet har oppsummert alle innspillene.

Sak 05/2014 Høringssvar til forslag om å endre aldersgrense for autorisasjon, lisens og spesialistgodkjenning for helsepersonell

Vedtak: Rådet slutter seg enstemmig til utkast til høringsuttalelse. Uttalelsen vedlegges protokollen.

Rådets medlemmer ble oppfordret til å følge opp saken med egne medieutspill.

Sak 02/2014 Høringssvar til forslag om å endre øvre aldersgrense i arbeidsmiljøloven

Vedtak: Rådet slutter seg til utkast til høringsuttalelse mot en stemme. Uttalelsen vedlegges protokollen.

Det ble bestemt å sende brev med kopi av vårt høringssvar til LO og NHO.

Sak 04/2014 Utvidet lovvern for diskrimineringsgrunnlaget alder – besøk av Else McClimans og Helga Aune fra advokatfirmaet Økland og Co DA

Rådet hadde på anmodning bedt om et møte med Else McClimans og Helga Aune som har fått i oppgave å utrede behovet for et mulig utvidet lovvern for alder for Barne- likestillings og inkluderingsdepartementet. De er begge advokater og har begge bred erfaring med likestillings- og diskriminerings spørsmål i offentlig og privat sammenheng, både nasjonalt og internasjonalt.

Else McClimans og Helga Aune (heretter kalt advokatene) redegjorde for bakgrunnen til oppdraget sitt. Regjeringen har signalisert at de ønsker å slå sammen likestillingsloven og de andre diskrimineringsvernlovene slik at man får på plass et mer helhetlig diskrimineringsvern for alle diskrimineringsgrunnlag. I denne sammenheng har de fått i oppgave å utrede et mulig diskrimineringsvern for alder utover det som allerede er fastsatt i arbeidsmiljøloven. Fristen fra Barne- og likestillingsdepartementet er satt til 15. desember. De satser på å ha et utkast klart til 1. desember.

Advokatene ønsket å høre rådets tanker om:

1. Hvordan lovteksten skal utformes? – en helhetlig diskrimineringsvernlov eller egen særlov?
2. Sektorspesifikk lovbestemmelser eller en hovedregel med unntak for saklighetsvurdering?
3. Hvis fullt diskrimineringsvern – hva da med goder / positiv særbehandling?
4. Hva med indirekte diskriminering (pga. strukturelle forhold)?

Rådet påpekte først at aldersdiskriminering er et samfunnsområde der det er behov for mer forskning. Det ble så en samtale/debatt rundt spørsmålene som utredningsgruppen hadde stilt. **Konklusjon:**

Et enstemmig råd tok til orde for å samle alle diskrimineringsvernlover i en universell lov, som også omfatter alder – med unntak av likestillingsloven som omfatter alle aldersgrupper og anses som så grunnleggende for likestillingen som er oppnådd at den ikke bør inn i en større helhetlig lov.

Rådet ønsker et eget diskrimineringsvern for alder. Hvordan reglene utformes rent teknisk er mer opptil lovgiver å utforme, men flere ga uttrykk for at de ønsker en generell lovbestemmelse med saklige unntak, der dette er aktuelt.

Rådets mandat – intern diskusjon

Rådsleder hadde i forkant sendt ut et notat som inviterte medlemmene til en diskusjon om rådets oppgaver i lys av mandatet og om prioriteringene mellom dem.

Debatten dreide seg om forventninger og roller, arbeidslivsspørsmål, aldersdiskriminering, eldres deltakelse i samfunnslivet og mandatets grenser mot eldreomsorg, pensjonsspørsmål mm

Rådet skal være aktiv i samfunnsdebatten og følge utviklingen i alle deler av samfunnet. Dette krever at rådet til enhver tid har et oppdatert kunnskapsgrunnlag og god kontakt med forskningsmiljøene. Det var klar tilslutning til at rådet selv kan initiere forskning der kunnskapsgrunnlaget er mangelfullt – for eksempel om aldersdiskriminering. Rådsmedlemmene ga uttrykk for et sterkt behov for kommunikasjonsstøtte i form av en egen stilling i sekretariatet.

Forventninger til sekretariatet

Rådet var svært fornøyd med saksutredningen fra sekretariatet foran møtene. Det ble uttalt ønske om mer hjelp til kommunikasjonsarbeid siden deltagelse i den offentlige debatt er tydelig vektlagt i mandatet. Sekretariatet har også en viktig rolle i å følge med på forskningsfronten og sørge for at rådet kan underbygge sine standpunkt med oppdatert kunnskap. Sekretariatet understreket at de sto til rådighet for alle medlemmene.

Sekretariatsfunksjonen

Rådsleder orienterte om organisering av sekretariatsfunksjonen etter overflytting av sekretariatet fra Arbeids- og velferdsdirektoratet. Hun redegjorde for kravet om en friere stilling for sekretariatet, styrking av ledelsesfunksjonen og tilbakeføring av et årsverk. Rådet ga enstemmig sin tilslutning til endringene.