

Protokoll for møtet i Statens seniorråd 12. juni 2014

Tilstede

10.30-16.00:

Wenche Frogne Sellæg, Erik Råd Herlofsen, Carl I. Hagen, Tora Aasland, Rita Lekang, Hans Olav Tungesvik, Turid Wickstrand Iversen, Liv Thun, Ole Mathis Hetta og Eva Khan.

Eyvind Frilseth, Eva Irene Holt og Sigvor Melve fra Helsedirektoratet, samt Aina Strand fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD).

12.00-15.00:

Møtet var åpent kl. 12.00-15.00. I dette tidsrommet deltok inviterte representanter fra Senter for seniorpolitikk, Seniorsaken og pressen.

Til sak 02/2014 *Øvre aldersgrenser i arbeidslivet* var det invitert tre gjester:

- Arbeids- og sosialminister Robert Eriksson, kl. 12.00-12.45
- Direktør Svein Oppegaard, NHO, kl. 14-15
- Nestleder Tor-Arne Solbakken, LO, kl. 14-15

Statsråd Eriksson hadde følge av seniorrådgiver Hanne M. Meldal (Arbeids- og sosialdepartementet).

Godkjenning av referat

Referatet fra rådsmøtet 24. april ble godkjent.

Ny kommunikasjonsrådgiver

Rådsleder introduserte kommunikasjonsrådgiver Sigvor Melve, Helsedirektorat, som skal arbeide (halv stilling) for rådet.

Runde rundt bordet

Hvert rådsmedlem fortalte kort om sin seniorpolitiske virksomhet siden forrige rådsmøte.

Honorarer til rådsmedlemmer

Aina Strand, HOD, orienterte om betingelsene for honorar til rådsmedlemmene.

Aktiv aldring i folkehelsemeldingen som kommer til påsken 2015

Aina Strand, HOD, orienterte om regjeringens planer om en ny folkehelsemelding. Regjeringen ønsker innspill i arbeidet med meldingen og deltakelse fra rådet i ulike arrangementer i forbindelse med meldingen.

Møtestart

Rådsleder ønsker at rådsmøtene fremover begynner kl. 09.00 og fikk rådets tilslutning til dette.

Tenketank

Rådsleder ønsket rådets tanker om å utvikle en tenketank, et møteorgan med inviterte

gjester, for å få et bredere perspektiv på spørsmål innenfor eldreområdet. Hun vil gjerne ha innspill til mulige deltakere til en slik tenketank.

SAK 02/2014 Øvre aldersgrenser i arbeidslivet

Rådsleder orienterte om regjeringens pressemelding med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven som ble offentliggjort onsdag 11. juni (dagen før rådsmøtet). Regjeringen vil sende forslagene ut på høring 25. juni med svarfrist 25. september.

Regjeringens tre forslag om å endre øvre aldersgrenser i arbeidsmiljøloven inneholder to elementer: Å justere eller fjerne adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser og en heving av 70-årsregelen til 72 eller 75 år:

1. Heve 70-årsgrensen til 72 år samtidig med at adgangen til lavere bedriftsintern avgangsalder fjernes. Det gir en felles aldersgrense for alle på 72 år.
2. Heve 70-årsgrensen til 72 år, samt videreføre en begrenset adgang til bedriftsintern avgangsalder. En mulig begrensning kan være en nedre grense på 70 år eller krav til tariffavtale om lavere bedriftsintern aldersgrense.
3. Heve 70-årsgrensen til 75 år, samt videreføre en begrenset adgang til bedriftsintern avgangsalder. En mulig begrensning kan være en nedre grense på 70 år eller krav til tariffavtale om lavere bedriftsintern aldersgrense.

Det var enighet om at rådet skal avgi en høringsuttalelse på rådsmøtet 4. september. Derfor ble det foretatt en uformell og ikke bindende sonderingsrunde om de tre ulike alternativene i regjeringens forslag til endringer av øvre aldersgrenser i arbeidsmiljøloven, slik at sekretariatet kan forberede et forslag til hørings svar til rådets neste møte 4. september.

Besøk av arbeids- og sosialminister Robert Eriksson

Statsråd Eriksson besøkte rådet kl. 12.00-12.45. Han redegjorde for behovet for endringer i arbeidsmiljøloven (AML) og utdypet de tre ulike forslagene regjeringen har fremmet om aldersgrenser i samme lov. Statsråden oppfordret rådet til å komme med en høringsuttalelse. Deretter fikk rådsmedlemmene anledning til å stille spørsmål.

Besøk av Svein Oppegaard (NHO) og Tor-Arne Solbakken (LO)

Oppegaard og Solbakken besøkte rådet kl. 14.00-15.00. Med utgangspunkt i regjeringens forslag redegjorde de for hver sin organisasjons syn på øvre aldersgrenser i arbeidslivet. Deretter fikk rådsmedlemmene anledning til å stille spørsmål.

Sak 03/2014: Deltakelse i folkevalgte organer – valg 2015

Sekretariatet hadde lagd et notat som viste om og i hvilken grad eldre er underrepresentert i fylkesting og kommunestyre. Rådet var enige om at å arbeide for flere eldre i folkevalgte organer er innenfor rådets mandat og nødvendig. Deretter fulgte en kort debatt med en rekke forslag om hvordan rådet kan gjøre dette.

Det ble bestemt at rådet skulle skrive et brev til de politiske partiene med dokumentasjon på at eldre er underrepresentert, og med en oppfordring om å nominere flere eldre. Partiene bes om å distribuere brevet til sine lokallag.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet, ved statsråden, og fylkesmennene skal motta brevet som vedlegg til en oppfordring om at behovet for flere eldre i folkevalgte organer løftes fram i kommunikasjonen med partiene og offentligheten i forbindelse med valget 2015.

Sak 04/2014: Universell likestillings- og diskrimineringslov

Sekretariatet hadde lagd et notat som redegjorde for dagens rettstilstand og historiske og politiske årsaker til at vi i dag har fem ulike diskrimineringslover, samt en oversikt over argumenter for et utvidet vern for *alder* og en beskrivelse av regjeringens arbeid med ny lov.

Det var enighet i rådet om behovet for et utvidet diskrimineringsvern for *alder*. Debatten dreide seg derfor om hvordan dette best kunne oppnås, i praksis om tre alternativ:

1. *Alder* bør inngå i en ny felles universell lov
2. Nåværende fem lover bør utvides med en sjette for kun *alder*
3. Kvinner bør beholde sin lov, men øvrige diskrimineringsgrunnlag, inkl. *alder* kan samles i en lov

Det ble ikke foretatt en bindende votering, men et flertall støttet en universell lov. Sekretariatet følger opp overfor utredere og departement med tanke på å sikre at *alder* blir en del regjeringens forslag når det kommer på høring våren 2015.