

# Protokoll

## Møte i Statens seniorråd 24. april 2014

Til stede: Wenche Frogn Sellæg, Erik Råd Herlofsen, Carl I. Hagen, Tora Aasland, Rita Lekang, Hans Olav Tungesvik, Turid Wickstrand Iversen og Liv Thun

Forfall: Ole Mathis Hetta og Eva Khan

Ellers møtte: Ellen Margrethe Carlsen, Eyvind Frilseth og Eva Irene Holt fra sekretariatet og Liv Dalen Tennøe og Dag Ivar Belck-Olsen fra Kommunikasjonsavdelingen i Helsedirektoratet.

Aina Strand og Renée Høegh-Krohn møtte fra Helse- og omsorgsdepartementet.

### Virksomhetsfastsatte aldersgrenser i arbeidslivet

Sekretariatet hadde i samarbeid med nestleder Erik Råd Herlofsen utarbeidet et notat som bakgrunn for diskusjonen. Herlofsen innledet til diskusjon og understreket forskjellen mellom særaldersgrenser, virksomhetsfastsatte aldersgrenser og 70-årsgrensen i arbeidsmiljøloven § 15-13 a der stillingsvernet bortfaller. Dagens hovedtema var virksomhetsfastsatte eller bedriftsinterne aldersgrenser. I diskusjonen framkom det tydelig fram at 6 av rådets medlemmer ønsket å fremme et vedtak om å fjerne unntaksregelen i arbeidsmiljøloven § 15-13 a første ledd andre punktum om virksomhetsfastsatte aldersgrenser. To av rådets medlemmer, Liv Thun og Rita Lekang var uenig i dette og fremmet en dissens.

### Rådets vedtak:

***Statens Seniorråd anerkjenner og respekterer betydningen av arbeidslivets parter forhandlingsrett og er innforstått med at mange virksomhetsfastsatte aldersgrenser er fastsatt gjennom forhandlinger. Rådets flertall på 6 medlemmer er likevel av den oppfatning at det er uforholdsmessig inngripende overfor arbeidstakeren å beholde den særskilte unntaksregelen i arbeidsmiljøloven § 15-13 a første ledd andre punktum, og rådets flertall ber derfor Regjeringen snarest mulig fjerne angjeldende lovbestemmelse.***

### Dissens fra Thun og Lekang:

*" Medlemmene Lekang og Thun er av den oppfatning at bedriftsinterne aldersgrenser i stor grad er knyttet opp mot bedriftenes tjenstepensjonsordninger. Dersom dette er tilfelle, og aldersgrensen praktiseres konsekvent, slik Høyesterett påpekte i "Gjensidigedommen", må det fortsatt være anledning til å avtale slike aldersgrenser. Dette gjelder særlig i bedrifter med ytelsesbaserte pensjonsordninger. Det er imidlertid grunn til å anta at pensjonsordning og aldersgrenser vil bli vurdert i sammenheng når Stortinget vedtar overgangsordninger fra ytelsesordninger til Ny tjenstepensjon, såkalt hybridordning."*

Det ble videre vedtatt at rådet sender brev om vedtaket til statsministerens kontor, Arbeids- og sosialministeren og Helse- og omsorgsministeren. Protokollen vedlegges brevet. Leder og nestleder fikk fullmakt til å utforme brevet.

## Kommunikasjonsstrategi

Etter en 2- timers workshop med Kommunikasjonsavdelingen i Helsedirektoratet om kommunikasjonsstrategi ble en foreløpig skisse for en kommunikasjonsstrategi for rådet presentert. Denne bearbeides videre i kommunikasjonsavdelingen og legges fram for rådet.

## Runde rundt bordet

Flere av rådets medlemmer rapporterte om oppmerksomhet i lokalmedia og fagtidsskrifter i forbindelse med selve oppnevningen til rådet. Noen av rådsmedlemmene informerte også om avisartikler de hadde fått på trykk og foredrag om seniorpolitikk de hadde holdt eller skulle holde på møter og konferanser.

Det ble stilt spørsmål ved i hvilken grad rådsmedlemmene skal være ombudsmenn – ta opp saker på vegne av andre. Det var enighet om at sakene må kunne knyttes opp til mandatet – sunn og aktiv aldring. Rådet skal ikke behandle enkeltsaker, men slike saker kan gi grunnlag for en prinsipiell debatt.