

ÅRSRAPPORT FOR STATENS SENIORRÅD

2015



Innholdsfortegnelse

1	Innledning	3
1.1	Rådets mandat er:	3
1.2	Rådet består av følgende medlemmer:	3
2	Overordnet vurdering av rådets aktivitet	4
3	Aldersdiskriminering	4
3.1	Ny lov	4
3.2	Prioritering i helsetjenestene	6
4	Arbeidsliv	6
5	Sunn og aktiv aldring.....	7
5.1	Strategi for en moderne eldrepolitikk	7
5.2	Dialog med relevante kunnskapsmiljøer og økt kunnskapsgrunnlag	7
5.3	Fysisk aktivitet og fallforebygging	8
5.4	Ny teknologi.....	9
5.5	Eldre og bolig	9
5.6	Samarbeid med frivillige organisasjoner	9
6	Eldre som samfunnsressurs.....	9
7	Sosiale medier, nettside og nyhetsbrev	10
7.1	Nettside	10
7.2	Twitter.....	10
7.3	Facebook.....	10
7.4	Nyhetsbrev	10
7.5	Mediesøk.....	10
8	Interne forhold	11
8.1	Ressurser	11
8.2	Studietur	11
	Kontaktinformasjon:	12

Årsrapport 2015

1 Innledning

1.1 Rådets mandat er:

Statens seniorråd skal være et uavhengig og rådgivende organ som skal gi råd til offentlige myndigheter og instanser på nasjonalt nivå om vesentlige forhold som angår seniorbefolkningen. Rådet skal legge vekt på forhold som angår en sunn og aktiv aldring. Med seniorer menes personer over 60 år, samtidig som flere forhold knyttet til seniorer, spesielt i arbeidslivet, også kan gjelde for personer i 50-årene.

Statens seniorråd skal ta utgangspunkt i at seniorenne utgjør en økende andel av befolkningen, de lever lenger og de fleste vil oppleve mange funksjonsfriske år. Det er behov for å styrke forståelsen for seniorbefolkningen som en naturlig del av alle samfunnsområder. Seniorenne kjennetegnes av mangfold, som i befolkningen ellers, og utgjør et ressurspotensial. Rådet skal bidra i vår felles forpliktelse til å endre synet på seniorers plass i arbeids- og samfunnslivet.

Statens seniorråd skal:

- *Følge utviklingen på senior-/eldreområdet, drøfte og gi råd om seniorers situasjon på viktige samfunnsområder, med utgangspunkt i sunn og aktiv aldring*
- *Bidra til å synliggjøre seniorers ressurser og nyansere oppfatningen av eldre og aldring*
- *Bidra til å bekjempe aldersdiskriminering og andre hindre/barrierer for deltakelse og å kunne bruke sine ressurser, og formidle informasjon om eldres vilkår og rettigheter*
- *Være særskilt opptatt av forhold som bidrar til at eldre står lenger i arbeidslivet og er aktive i samfunnet. Rådet skal, blant annet gjennom holdningsarbeid, belyse de positive effekter av å være i arbeid og aktivitet for den enkeltes helse og livskvalitet samtidig som det er bra for samfunnet*
- *Rådet skal være aktive i samfunnsdebatten, og drive utadrettet informasjon og holdningsarbeid, blant annet gjennom en nettside. Rådet skal være i dialog med relevante kunnskapsmiljø og bruker- og interesseorganisasjoner. Rådet skal fremme en seniorpolitisk redegjørelse i løpet av perioden.*

1.2 Rådet består av følgende medlemmer:

Wenche Frogn Sellæg (leder), Erik Råd Herlofsen (nestleder), Carl I. Hagen, Tora Aasland, Rita Lekang, Hans Olav Tungesvik, Turid Wickstrand Iversen, Liv Thun, Ole Mathis Hetta og Akhenaton (Akie) de Leon. Sistnevnte ble oppnevnt som nytt medlem i november 2015 og deltok på første møte 3. desember 2015.

Det har vært avholdt 6 rådsmøter som planlagt i 2015, alle dagsmøter. Det er blitt behandlet 70 saker, med eksterne innledere på 6 saker. Rådsleder og rådsmedlemmene har også deltatt på en rekke eksterne møter og konferanser, delvis som innledere og foredragsholdere.

2 Overordnet vurdering av rådets aktivitet

Regjeringens arbeid med en felles diskrimineringslovgiving har gitt mulighet til og behov for svært aktivt arbeid for å innlemme alder som et diskrimineringsgrunnlag. Dette har vært rådets viktigste sak dette året, og har blitt fulgt opp på mange arenaer. Rådet har forsterket sin egen innsats ved også å arbeide i tett samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidslivsrelaterte spørsmål har vært viktige også dette året hvor rådet har videreført engasjementet for å få seniorer til å stå lenger i arbeid. Rådet har hatt gjennomgang av IA-avtalen og gitt oppmerksomhet mot seniorers muligheter for kompetanseheving på arbeidsplassen. Rådet har også påpekt seniorers utsatte stilling under faser av nedmanning i arbeidslivet.

For å oppfylle punktet i rådets mandat om utadrettet virksomhet og deltagelse i samfunnsdebatten, hadde rådet første halvdel av 2015 stor oppmerksomhet på å utarbeide en kommunikasjonsstrategi, få på plass en funksjonell nettside og komme på sosiale medier. Rådet har nå en uavhengig nettside som fortsatt bærer navnet seniorporten.no, og er på Facebook og Twitter. Det settes av ressurser til å følge opp dette arbeidet. Aktiviteten på sosiale medier har vært høy, og hele tiden stigende. Rådet som helhet og de enkelte medlemmer har hatt atskillig mer gjennomslag i media sentralt og lokalt enn foregående år, men det er krevende å nå ut i det omfang man kunne ha ønsket når det gjelder holdningsarbeid.

Innunder temaet eldre som ressurs, valgte rådet å gjennomføre en omfattende undersøkelse av pensjonistenes tidsbruk og befolkningens opplevelse av deres tidsbruk for å fremskaffe mer faktakunnskap å bygge det videre arbeidet på.

Sunn og aktiv aldring er vanskeligere å konkretisere og dermed også mer utfordrende å se resultater av. Det har vært knyttet kontakter med andre organisasjoner og bestilt rapporter, og det er nødvendig å følge dette videre i 2016.

3 Aldersdiskriminering

3.1 Ny lov

Statens seniorråds mål har vært at aldersdiskriminering skal bli ulovlig også utenfor arbeidslivet. Temaet ble svært aktuelt i forbindelse med regjeringens planer om å samle de ulike diskrimineringslovene til en felles lov. For å sikre at alder blir ett av diskrimineringsgrunnlagene har det vært viktig å skape oppmerksomhet og kjennskap til problemstillingen i befolkningen og hos andre samfunnsaktører. I dette arbeidet har det vært en bevisst strategi å knytte nye og tettere allianser med andre som arbeider med diskriminering og spesielt aldersdiskriminering. Det har vært spesiell god kontakt med Redd Barna og Press (Redd Barnas ungdomsorganisasjon) for sammen å fremheve at aldersdiskriminering gjelder alle aldre. Generasjonsperspektivet er viktig for rådet.

Statens seniorråd har svart på høring fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet om behovet for utvidet vern for aldersdiskriminering, og arbeidet med høringssvar til ny likestillings- og diskrimineringslov. Høringssvaret på ny lov ble ikke sendt i 2015, men ferdigbehandlet av rådet på desembermøtet.

Rådet sendte et brev til statsråd Solveig Horne i Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet for å uttrykke sin skuffelse over at departementet ikke hadde tatt stilling til om aldersdiskriminering også skulle være ulovlig utenfor arbeidslivet. Rådsleder møtte også statsråden til debatt om dette på nyhetskanalen TV2 og nestleder Erik Herlofsen ble intervjuet om det samme på P4 i november.

Statens seniorråd har deltatt på flere møter hvor tematikken har vært diskutert. Rådet ved sekretariatet er medlem av Brukerutvalget til Likestillings- og diskrimineringsombudet. Dette forumet har diskutert lovforslaget, og flere av organisasjonene i utvalget har samarbeidet utover utvalgsmøtene. Dette resulterte blant annet i et felles notat til Barne-, likestillings- og inkluderingsministeren der de andre organisasjonene støttet vårt krav om å få alder med som diskrimineringsgrunnlag.

Statens seniorråd har også tatt kontakt med over 30 mulige alliansepartnere og informert om vårt syn på lovforslaget og oppfordret til støtte til vår sak. Videre har alle landets eldreråd fått brev med informasjon om høringen og oppfordring til å svare på høringen. Aldersdiskriminering var også et sentralt tema ved rådsdeltagelsen i landsmøtet for fylkeseldrerådene i 2015 og har vært det på konferanser arrangert for de kommunale eldrerådene i løpet av året.

Statens seniorråd arrangerte et frokostseminar på Litteraturhuset i Oslo 23. november. Seminaret var et samarbeid med Redd Barna og Press. Statsråd Solveig Horne deltok på møtet, og det var rådsleder Wenche Frogn Sellæg og nestleder Erik Råd Herlofsen som holdt innlegg på vegne av Statens seniorråd. De andre innledere representerte Likestillings- og diskrimineringsombudet, Redd Barna, Press og Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD). Det var om lag 70 deltakere på seminaret.

Den 9. desember arrangerte Statens seniorråd et lignende seminar i Stavanger med innledning av rådsmedlem Tora Aasland og representant fra Likestillings- og diskrimineringsombudet. Et tilsvarende møte i Bodø med rådsmedlem Rita Lekang som innleder, ble planlagt i 2015 og avholdt januar 2016.

På slutten av året startet også et samarbeid med flere andre organisasjoner om et felles frokostseminar om ny likestillings- og diskrimineringslov, hvor aldersdiskriminering skulle være en av problemstillingene som tas opp. Statsråden takket ja til både å ha en innledning og delta i en paneldebatt. Møtet ble avholdt i januar 2016.

Rådet har behandlet saker knyttet til aldersdiskriminering ved flere anledninger, med følgende saksnummer; sak 08/15, sak 19/15, sak 28/15, sak 55/15, sak 65/15 og sak 69/15.

3.2 Prioritering i helsetjenestene

Norheimutvalgets forslag til nye prioriteringskriterier i helsetjenestene (NOU 2014:12) møtte kraftig kritikk fra flere hold. Statens seniorråd oppfattet Nordheimutvalgets innstilling som svært aldersdiskriminerende, og var også svært kritisk i sitt hørings svar av 16.02.15. Som følge av massiv kritikk fra rådet og andre høringsinstanser, nedsatte regjeringen en ny arbeidsgruppe som ble bedt om å vurdere hvordan grad av alvorlighet skal vurderes i prioriteringsbeslutninger i helsetjenesten. Rapporten fra arbeidsgruppen ble overlevert regjeringen 1. november og ble sendt til høring med høringsfrist 18.12.15. Statens seniorråd oppfattet ikke arbeidsgruppens innstilling med forslag om innføring av begrepet absolutt prognosetap som aldersdiskriminerende, og støttet i all hovedsak arbeidsgruppens innstilling i sitt hørings svar til regjeringen.

Behandlingen av prioriteringsutvalgets innstilling i to omganger sak 05/15 og sak 67/15.

4 Arbeidsliv Statens seniorråd skal i følge sitt mandat være opptatt av forhold som bidrar til at eldre står lenger i arbeidslivet og er aktive i samfunnet. Rådet har som oppgave, blant annet gjennom holdningsarbeid, å belyse de positive effekter av å være i arbeid og aktivitet for den enkeltes helse og livskvalitet, samtidig som det er bra for samfunnet. Dette har rådet gjennomgående hatt fokus på gjennom 2015, både gjennom saker i rådsmøtene, mediearbeid og deltakelse på eksterne konferanser og møter.

Rådet har fått orientering om IA-avtalen, blant annet ved at rådsmedlem Rita Lekang innledet om dette temaet. Leder av faggruppen for IA-arbeidet Torbjørn Hægeland fra SSB innledet på et seinere rådsmøte om gruppens arbeid. Han redegjorde også for de siste resultater som er oppnådd og som lå til grunn for en fornying av IA-avtalen sist år.

Rådet har engasjert seg i debatter i media og uttalt seg om viktigheten av å bruke seniorers ressurser og bidra til at de som ønsker det får arbeide lenger. Gjennom saker som rådet tidligere har diskutert har man også uttalt seg til media og brukt leserinnlegg til å opplyse befolkningen og bidratt med holdningsskapende arbeid. Et eksempel på en sak som har vært mye omtalt og som rådet har engasjert seg i, er inntreden av økte aldersgrenser i arbeidsmiljøloven 1. juli 2015.

Rådet har også vært bekymret for seniorers stilling i omstillings- og nedbemanningssituasjoner. Det er flere eksempler på at seniorer diskrimineres i slike prosesser. Rådsleder har hatt leserinnlegg i sakens anledning og sekretariatet har deltatt på seminar om tematikken.

Videre har rådet engasjert seg i muligheten til å stå i arbeid lenger både med hensyn til tilrettelegging av arbeidsoppgaver, kompetanse og helse. Rådet har uttrykt bekymring for den store andelen kvinner mellom 60 og 64 år som avslutter yrkeskarrieren med uførepensjon. Flertallet av dem sier at med tilrettelegging kunne de ha fortsatt. Dette har også vært tematikk for leserinnlegg i forbindelse med utnevning av ny direktør for NAV.

Videre har rådet sendt brev til alle partene i arbeidslivet med innspill til tarifforhandlingene i 2016.

Sekretariatet har deltatt i nettverket Pensjonsforum og fått nyttig informasjon om pensjonsspørsmål der. Seniorrådets medlemmer og sekretariatet har også deltatt på eksterne konferanser og møter i regi av andre aktører, herunder Senter for seniorpolitikk og Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Følgende saker relatert til arbeidslivet har blitt behandlet i rådet i løpet av 2015;

- pensjonsrettigheter (sak 09/15)
- IA-avtalen (spesielt delmål 3) (sak 16/15, 27/15 og 43/15)
- frisklivstiltak på arbeidsplassen (sak 30/15)
- innspill til tarifforhandlingene (sak 53/15)
- kompetansetiltak til seniorer (sak 34/15)

5 Sunn og aktiv aldring

Sunn og aktiv aldring innebærer god fysisk og psykisk helse, muligheter for aktivt deltagelse i samfunnet uten å bli diskriminert og god livskvalitet. Det har vært viktig for Statens seniorråd å se på tiltak som fremmer sunn og aktiv aldring. Dette har vi gjort ved å knytte kontakt med miljøer som har tiltak rettet mot eldre med fokus på sosial og fysisk aktivitet. Gjennom sosiale medier har vi delt reportasjer, kronikker, leserinnlegg og historier om opplevelser, meningsytringer og tiltak innen dette området. Mediesaker med dette temaet har blitt videresendt rådets medlemmer via det daglige mediesøket i Retriever.

5.1 Strategi for en moderne eldrepolitikk

Statens seniorråd har gitt innspill til strategi for moderne eldrepolitikk som omtales i folkehelsemeldingen Mestring og muligheter (Meld. St. 19 (2014-2015)). I brev til Helse- og omsorgsdepartementet har rådet kommet med innspill på følgende temaer:

- Seniorer i arbeidslivet
- Teknologi og innovasjon
- Folkehelse
- Frivillighet og sosial deltakelse
- Forskning
- Aldersdiskriminering
- Bolig

Brevet er publisert på www.seniorporten.no.

Rådet har behandlet to saker som omhandler strategien, sak 52/15 og 64/15.

5.2 Dialog med relevante kunnskapsmiljøer og økt kunnskapsgrunnlag

Rådet inviterte forskerne Marijke Veenstra og Tale Hellevik fra NOVA ved Høyskolen i Oslo og Akershus til å orientere om NorLag-undersøkelsen (Sak 29/15). Dette er en stort kohortstudie om livsløp, aldring og generasjon der det har vært datainnsamling i to runder og hvor man nå planlegger en tredje. Det kom frem under redegjørelsen at de i denne tredje runden, av økonomiske grunner, ikke hadde mulighet til å følge opp eldre som nå var mer enn 75 år. Rådet fattet deretter vedtak i sak 48/15 om å bevilge årets restbeløp til prosjektet for at prosjektet skulle følge opp hele de tidligere

kohortene uten å måtte sette en øvre aldersgrense. Det ble overført 500.000 til prosjektet. Helse- og omsorgsdepartementet støttet også prosjektet med et engangsbeløp til samme formål.

Helsedirektoratet har utarbeidet forskningsbaserte anbefalinger for mengde fysisk aktivitet som er nødvendig for å opprettholde eller forbedre egen helse. Som et ledd i å følge opp disse anbefalingene ba direktoratet Norges Idrettshøgskole gjennomføre en kartlegging av det fysiske aktivitetsnivået blant voksne og eldre i Norge i 2008/2009 og i 2014/15. For å få ytterligere nytte av denne kunnskapen inngikk Statens seniorråd avtale med Norges Idrettshøgskole om utvidede analyser av den eldre delen av utvalget (60+) (sak 65/15). Målet med dette var å få mer kunnskap til utformingen av våre råd til nasjonale myndigheter. Rapporten er publisert på www.seniorporten.no. Rapporten fremlegges for rådet som sak 08/16 i 2016.

Til rådsmøtet i september ble forskningssjef ved HiOA Kåre Hagen inviterte til å innlede om aktiv aldrings betydning for omsorgssektoren (Sak 45/15). Han la blant annet vekt på at omsorgskrisen ikke skapes av eldrebølgen, men av forestillingen om at omsorg ikke kan gjøres annerledes enn i dag.

Rådet avga uttalelse om endringer i Lov om helse- og omsorgstjenester i kommunene vedrørende økt pårørendestøtte (sak 66/15).

5.3 Fysisk aktivitet og fallforebygging

Rådet har behandlet to saker knyttet til frisklivstiltak med følgende saksnummer: sak 17/15 og 30/15. Leder av Frisklivssentralen i Modum kommune, Jorunn Killingstad, innledet på rådsmøtet i februar hvor hun orienterte om frisklivssentralene som forebyggede helse- og omsorgstjeneste. Våren 2015 tok sekretariatet kontakt med frisklivsmiljøet ved avdeling Forebygging i helsetjenesten i Helsedirektoratet med ønske om å se på muligheter for frisklivstiltak som seniorpolitisk virkemiddel. Sekretariatet har videre vært i kontakt med frisklivssentralen i Modum kommune som er en utviklingsentral. De viser til «Friskliv ansatt» - et lokalt tiltak hvor alle ledere med personalansvar kan henvise til en motiverende samtale med frisklivssentralen i arbeidstiden.

Målet med dette initiativet var å koble den ekspertisen og arbeidsmodellen som frisklivssentraler har nærmere inn mot arbeidslivet og seniorpolitiske tiltak. Dette for å kunne bidra til at eldre arbeidstakere står lengre i jobb og har bedre forutsetningene for et aktivt og sunt liv også som pensjonister.

Statens seniorråd ved sekretariatet har blitt bedt om å være høringsinstans i arbeidet med ny veileder for frisklivssentraler, og da med særlig blick på seniorer 55+.

I oktober arrangerte Statens seniorråd i samarbeid med Avdeling for Miljø og helse i Helsedirektoratet et heldagsseminar med tema aktiv aldring og fysisk aktivitet. Seminaret hadde fokus på fysisk aktivitet og eldre, og var ment som en møteplass mellom frivillige organisasjoner og kommuner ved å vise til gode eksempler. Målgruppen for seminaret var frivillige organisasjoner, ildsjeler, kommuner, helsepersonell og andre som er opptatt av fysisk aktivitet og Eldres helse.

Rådet fikk i januar 2015 en henvendelse fra Norsafety om prosjektet «Sikker senior 2015-2019».

Rådet avsto å støtte prosjektet konkret, men rådsleder og sekretariatsleder besøkte Harstad og fikk orientering om prosjektet i forbindelse med Eldredagen 2015 (sak 21/15).

5.4 Ny teknologi

Rådet inviterte direktør Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi), Ingelin Killengreen på møtet i mai til å orientere om Informasjonsteknologi, bl.a. digital postkasse (sak 31/15).

Rådet har også fått en orientering om bruk av velferdsteknologi i Japan av seniorrådgiver Aina Strand i Helse- og omsorgsdepartementet basert på en studietur HOD arrangerte (sak 44/15).

5.5 Eldre og bolig

Rådet behandlet og avga uttalelse om et utkast til Veileder for eldreboliger som forskere ved NIBR hadde utarbeidet for Husbanken. Statens Seniorråd v/ Turid Wickstrand Iversen deltok også i planlegging av en nordisk boligkonferanse i Gøteborg der Statens Seniorråd var medarrangør (sak 7/15). Rådsmedlem Turid Wickstrand Iversen og representanter fra sekretariatet deltok på konferansen.

5.6 Samarbeid med frivillige organisasjoner

Fysisk aktivitet og frivillig deltakelse er viktige premisser for en sunn og aktiv aldring. Med dette som utgangspunkt, ønsket Statens seniorråd å se på muligheter for samarbeid med organisasjoner som fremmer dette. Den Norske Turistforening (DNT) har mange aktiviteter og tilbud til seniorer, og har mange aktive pensjonister blant sine medlemmer. Statens seniorråd ønsket en nærmere orientering om hva DNT gjør for å rekruttere nye seniorer som ikke allerede er medlem av foreningen både hva gjelder deltakere på aktivitetene og rekruttering av frivillige. Sekretariatet hadde et innledende møte på administrasjonsnivå om et mulig samarbeid. Senere har det vært møte på ledernivå med rådsleder fra Statens seniorråd og generalsekretær fra Den Norske Turistforening. Konklusjonen etter møtet var å inngå en overordnet samarbeidsavtale. Aktiviteten så langt har likevel ikke ført til videre konkrete planer eller samarbeidsavtale mellom partene (sak 54/15).

Sekretariatet har også hatt møte med Røde Kors for å høre om deres arbeid i med å rekruttere frivillige som er på vei til å bli pensjonister. Røde Kors samarbeider med flere store firmaer hvor de inviteres inn som en del av seniortiltakene/pensjonistkurs i bedrifter for å fortelle om sitt arbeid og muligheter for frivillig engasjement.

6 Eldre som samfunnsressurs

I rådets mandat står det at rådet skal løfte frem eldre som ressurs i samfunnet. Vi skal også påvirke befolkningens holdninger til eldre. For å ha et faktagrunnlag i det arbeidet, bestilte rådet en gallupundersøkelse om hva pensjonistene bruker tiden sin på, og hva befolkningen for øvrig tror de brukte tiden sin på. Målet var å fremskaffe kunnskap å bruke i den offentlige debatten, og muligens avlive noen myter.

Rapporten gir mange spennende resultater, og det er helt klart grunnlag for å forsøke å avlive noen myter. Sakene vil bli «solgt inn» til media i begynnelsen av 2016.

Forslaget ble forelagt rådet i sak 32/15 og 39/15, og resultatet fremlagt for rådet i sak 51/15. Til slutt fikk rådet i sak en konkret kommunikasjonsplan for bruken av resultatene (sak 62/15).

7 Sosiale medier, nettside og nyhetsbrev

Statens seniorråd har i sitt mandat å være aktive i samfunnsdebatten og drive holdningsskapende arbeid. Som følge av dette har Statens seniorråd opprettet Facebook-side og Twitter-konto i 2015. Både rådsleder og flere av rådsmedlemmene har vært synlige i media. I 2015 har Statens seniorråd vært i media 41 ganger. Av disse er 23 innslag egenproduserte saker. Flere av sakene har også blitt publisert elektronisk av det enkelte mediehus. I denne oppsummeringen er det utelukkende tatt med saker der rådsmedlemmene representerer Statens seniorråd. Videre har rådet fått ny nettside med rådsleders egen kronikkspalte, nyhetssaker og hvor faglitteratur legges ut jevnlig. Rådet har lagt betydelige arbeidsressurser i dette arbeidet.

Vi ser en stadig økning i antall følgere og delinger i sosiale medier. Særlig på Facebook har vi hatt en relativt stor økning i antall engasjerte følgere som både kommenterer og deler våre innlegg. Statens seniorråd følger flere frisklivssentraler, organisasjoner, kommuner og enkeltpersoner på Facebook og Twitter og deler relevante innlegg på våre sider. I tillegg følger vi og følges av flere medier og politikere.

7.1 Nettside

Ny nettside ble lansert mai 2015. Den nye nettsiden er dynamisk og enkel å administrere. I 2015 har målet vært å ha jevnlig aktivitet på siden med minst to nyhetssaker i måneden. Vi har produsert 43 nyhetssaker og replikker til nettsidene i 2015. Måneden med mest aktivitet var juni med åtte innlegg. Måneden med lavest aktivitet var november med kun ett innlegg. Saker som legges ut på nettsiden blir i tillegg også delt i sosiale medier.

7.2 Twitter

Statens seniorråd opprettet sin Twitter-konto 6.2.2015 med brukernavn @seniorraadet. Vi har delt 269 tweets og retweets ved utgangen av 2015. Vi fulgte 464 og hadde 342 følgere ved utgangen av 2015.

7.3 Facebook

Statens seniorråd opprette sin Facebook-side 16.2.2015. Vi har postet 194 innlegg ved utgangen av 2015. Mange av postene har fått mye oppmerksomhet, og den som fikk mest rakk ut til 47200 unike brukere. På Facebook hadde vi 1669 følgere per 31.12.2015.

7.4 Nyhetsbrev

Det ble sendt ut to nyhetsbrev i 2015. Nyhetsbrevene ble sendt elektronisk til omlag 700 abonnenter, der i blant alle landets kommuner og fylkeskommuner. Nyhetsbrevene ble også delt på nettsiden og i sosiale medier.

7.5 Mediesøk

Sekretariatet har etter ønske fra rådet sendt ut daglige mediesøk fra søketjenesten Retriever. Utplukket gjøres i henhold til relevante temaer med henblikk på om rådet bør komme med uttalelser, videreformidle eller dele saker regionalt og nasjonalt.

8 Interne forhold

8.1 Ressurser

Rådet fikk ved årets begynnelse tildelt en budsjetttramme på 5 millioner, med fratrekk på 730.000 til Helsedirektoratet for kontorplass og administrativ støtte. Ved årets begynnelse var det regninger for drift i 2014 som ble belastet 2015 regnskapet. Dessuten kom det utgifter til etablering av ny nettsideplattform på grunn av flyttingen fra NAV. Dette etterslepet kombinert med et betydelig underforbruk fra 2014, bidro til at rådet fikk tilført ytterligere 450.000 i august. Foruten drift av sekretariat og rådsmøter, har midlene gått til kartleggingen av pensjonistenes tidsbruk og medieplanlegging rundt dette, en supplerende analyse av eldres fysiske aktivitet, og støtte til NOVA sin oppfølgingsstudie NorLag3.

Det har vært betydelig utskifting i bemanningen i sekretariatet. Sekretariatsleder Eilin Ekeland tiltrådte 1. januar, samtidig som seniorrådgiver Eivind Frilseth sluttet. Inger Molvik tiltrådte som ny seniorrådgiver 1. april. Seniorrådgiver Eve Irene Holt fikk innvilget permisjon i ett år fra medio august 2015, og erstattet med vikar Anne Kjersti Toft fra samme tidspunkt. Timebetalt kommunikasjonsrådgiver Wenche Halsen gikk over til innleid konsulent i omtrent samme ressursbruk fra mai 2015.

Oppstarten på 2015 ble preget av utskiftinger og fokus på å etablere gode rutiner, noe som nå er på plass. Det er også et godt samarbeid med Helsedirektoratet både på administrativ og teknisk støtte, og et faglig nettverk med utveksling av informasjon og fagdebatter. Sekretariatet setter svært stor pris på dette faglige nettverket.

8.2 Studietur

Statens seniorråd ble invitert med statssekretær Astrid Nøklebye Heiberg og Helse- og omsorgsdepartementet på studietur til London. Det gav en del innspill både på mulige andre måter å arbeide på som råd, og på hva som er forbedringspotensialet her i Norge.

Kontaktinformasjon:

Statens seniorråd
Helsedirektoratet
Postboks 7000 St. Olavs plass
0130 Oslo

Besøksadresse: Universitetsgata 2, Oslo
Tlf.: 24 16 38 85
E-post: statens.seniorraad@helsedir.no
www.seniorporten.no