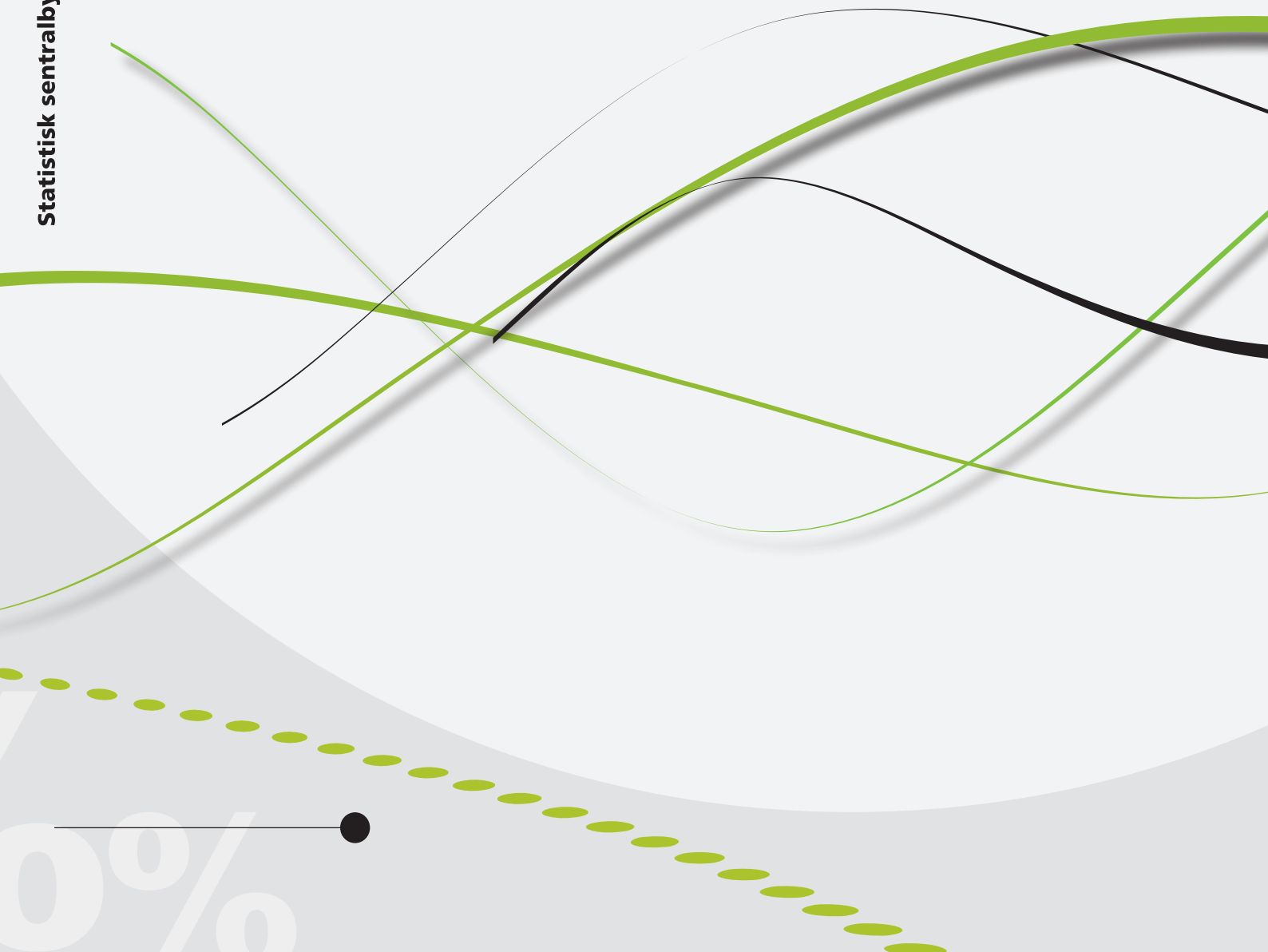


Ingvild Johansen

Jobbskifter blant eldre arbeidstakere



Ingvild Johansen

Jobbskifter blant eldre arbeidstakere

Rapporter I denne serien publiseres analyser og kommenterte statistiske resultater fra ulike undersøkelser. Undersøkelser inkluderer både utvalgsundersøkelser, tellinger og registerbaserte undersøkelser.

	Standardtegn i tabeller	Symbol
© Statistisk sentralbyrå	Tall kan ikke forekomme	.
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kilde.	Oppgave mangler	...
Publisert desember 2013	Oppgave mangler foreløpig	...
	Tall kan ikke offentliggjøres	:
	Null	-
ISBN 978-82-537-8817-3 (trykt)	Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	0
ISBN 978-82-537-8818-0 (elektronisk)	Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	0,0
ISSN 0806-2056	Foreløpig tall	*
Emne: Arbeid og lønn	Brudd i den loddrette serien	—
	Brudd i den vannrette serien	
Trykk: Statistisk sentralbyrå	Desimaltegn	,

Forord

Denne rapporten beskriver jobbskifter blant eldre arbeidstakere for perioden 2008 til 2012. Resultatene er basert på datagrunnlaget for den registerbaserte sysselsettingsstatistikken.

Rapporten er også tilgjengelig på SSBs nettsider <http://www.ssb.no>.

Publikasjonen er utarbeidet ved Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk av Ingvild Johansen og Helge Næsheim.

Arbeidet med rapporten er finansiert gjennom et oppdrag for Senter for Seniorpolitikk

Statistisk sentralbyrå, 18. november 2013.

Hans Henrik Scheel

Sammendrag

Formålet med denne rapporten er å kartlegge jobbskifter blant eldre arbeidstakere. Vi sammenligner både ulike grupper av eldre og vi jamfører eldre med yngre sysselsatte. Utgangspunktet for måling av jobbskifter er grunnlagsregistrene for den registerbaserte sysselsettingsstatistikken som gir data om aktive jobber i tredje uke i november hvert år. Dissen dataene gjør det mulig å følge samme personer over tid. Jobbskifter måles da som endringer i jobber en person har mellom tredje uke i november et år sammenlignet med samme tidspunkt året etter. Det innebærer at selv om personen kan ha skiftet jobb flere ganger i løpet av et år, regnes dette i denne sammenheng kun som ett jobbskifte. Vi har definert jobbskifte på to måter, den ene er at man går fra et foretak til et annet, dvs. at man skifter juridisk ansvarlig arbeidsgiver, den andre er at man skifter virksomhet. Forskjellen på dette gjelder bare der hvor man har foretak med mer enn en virksomhet.

Resultatene viser som forventet at andelen personer som skifter jobb er avtagende med alder, både når det gjelder jobbskifter mellom virksomheter og mellom foretak. Av personer i alderen 50 til 54 år skiftet om lag 10 prosent virksomhet fra 2011 til 2012. Andelen faller til i underkant av 8 prosent for personer i alderen 55 til 61 år og til 6 prosent for aldersgruppen 62 til 66 år. Av personer i alderen 35 til 49 år, som her benyttes som referansegruppe, skiftet i underkant av 14 prosent virksomhet fra 2011 til 2012.

Jobbskifter mellom foretak vil ofte være en mer markant endring i arbeidssituasjonen enn skifte mellom virksomheter under samme arbeidsgiver. Man skifter da ikke bare kollegaer i virksomheten men kommer også under en ny formell arbeidsgiver og dermed også et nytt personalregime. Siden vår definisjon av jobbskifter mellom foretak også krever at man må ha skiftet virksomhet, vil andelen "jobbskifter mellom foretak" være lavere enn andelen "jobbskifter mellom virksomhet". Særlig for de eldste aldersgruppene, 55-61 og 62-66 år, er andelen som skifter jobb vesentlig lavere når man krever at de også skal ha skiftet foretak. Andelen jobbskifter for disse halveres. Det ser ut til å være en tendens til en noe økende andel over tid i jobbskifter fra et foretak til et annet foretak innenfor samtlige aldersintervaller, særlig fra 2010 til 2011.

Utdanningsnivå ser ikke ut til å være utslagsgivende for andelen personer i alderen 62-66 år som skifter virksomhet. For de øvrige aldersgruppene ser det derimot ut til å være en tendens til noe høyere andel jobbskifte mellom virksomheter for de som har universitet eller høyskoleutdanning.

For personer i alderen 62 til 66 år er det kun små forskjeller i jobbskifter mellom virksomheter når vi graderer bostedskommunen etter sentralitet. Resultatene for de øvrige aldersgruppene viser en tendens til noe høyere andel jobbskifter i de mest sentrale kommuner.

Ansatte i fylkeskommunal forvaltning har en klart lavere andel som skifter virksomhet sammenlignet med andre sektorer. Dette gjelder alle aldersgrupper. Ser vi på skifte mellom foretak er variasjonene større mellom sektorene. Ansatte i privat sektor har høyest andel jobbskifte mellom foretak, deretter følger statlig forvaltning og lavest ligger fylkeskommunal og kommunal forvaltning. Dette henger nok sammen med at de to siste sektorene består av store foretak med mange underliggende virksomheter. De har dermed et stort internt arbeidsmarked personer kan bevege seg innenfor. Eldre i privat sektor skifter foretak om lag like mye som yngre i kommunal og fylkeskommunal forvaltning.

Den store variasjonen mellom sektorene i jobbskifter mellom foretak forklarer også mye av de kjønnsforskjellene vi ser. Kvinner er overrepresentert i kommunal forvaltning og kommer dermed ut med lavere andel jobbskifte mellom foretak enn menn. Når det gjelder jobbskifter mellom virksomheter er derimot andelen ganske lik for kvinner og menn. Dette gjelder alle aldersgrupper.

I privat sektor er industrien blant næringer med lavest andel jobbskifter for personer i alderen 55 til 61 år. I den andre enden av skalaen finner vi næringer transport og lagring.

Abstract

The purpose of this report is to describe job changes among older employees. In addition to comparing different groups of older employees, we also compare older with younger employees. The analysis is based on the registers for the register-based employment statistics which provide information about active jobs in the 3rd week of November each year. These data make it possible to follow the same persons over time. Job changes are measured as changes in a persons job between the 3rd week of November one year compared with the same period the following year. This means that even if a person has changed jobs several times during a year, it will in this context only be registered as one job change. We have defined job changes in two different ways, when a person goes from one enterprise to another, and when a person goes from one establishment to another. The difference between the two definitions only applies in cases with multi-establishment enterprises.

The results show, as expected, that the share of persons who change jobs, both between establishments and between enterprises, decreases with age. Of persons aged 50 to 54 years, approximately 10 per cent changed establishment from 2011 to 2012. The share decreases to below 8 per cent for persons aged 55 to 61 years and 6 per cent for the age group 62 to 66 years. Of persons aged 35 to 49 years, who are used as a reference group in this report, nearly 14 per cent changed establishment from 2011 to 2012.

Job changes between enterprises will often imply a more pronounced change in the working situation, compared to job changes between establishments under the same employer. Since our definition of job changes between enterprises also requires that a person has changed establishment, the share of "job changes between enterprises" is lower than the share of "job changes between establishments". For persons in the age groups 55 to 61 years and 62 to 66 years, the share of job changes between enterprises is about half the share of job changes between establishments. Job changes between enterprises show a slight increase over time for all age groups, particularly from 2010 to 2011.

Innhold

Forord	3
Sammendrag	4
Abstract	5
1. Innledning	7
1.1. Bakgrunn og formål.....	7
1.2. Nærmere om problemstillingen.....	7
2. Datagrunnlag og metode	8
3. Resultater	10
3.1. Jobbskifter etter alder og kjønn.....	12
3.2. Jobbskifter etter alder og sektor.....	13
3.3. Jobbskifter etter alder og utdanning.....	16
3.4. Jobbskifter etter alder og næring.....	18
3.5. Jobbskifter etter alder og bosted.....	19
Referanser	21
Vedlegg A: Definisjoner og avgrensninger av datamaterialet	22
Vedlegg B: Vedleggstabeller om jobbskifter	27
Figurregister	47
Tabellregister	48

1. Innledning

1.1. Bakgrunn og formål

Formålet med denne rapporten er å kartlegge omfanget av jobbskifter blant eldre arbeidstakere. Til tross for at det kan ha vært små endringer i antall sysselsatte personer fra et år til et annet, kan det ha skjedd store endringer mellom to tidspunkt i form av mobilitet av arbeidstakere til og fra jobber. I denne rapporten ser vi nærmere på mobilitet i form av jobbskifter blant eldre arbeidstakere. Ved siden av å se på jobbskifter blant ulike grupper av eldre, jamfører vi også med jobbskifter blant personer som er yngre. Arbeidet er gjennomført i form av en deskriptiv analyse, det vil si at vi beskriver omfang og struktur på jobbskifter uten å ha intensjoner om å forklare årsaker til variasjoner i jobbskifter mellom ulike grupper.

1.2. Nærmere om problemstillingen

I begrepet jobbskifte ligger at en person har byttet jobb mellom to tidspunkt. Det vil si at vi krever at personen har vært sysselsatt på begge tidspunkt. Datagrunnlaget vårt gjør at vi velger å sammenligne november ett år mot november året etter. Dette og andre valg som henger sammen med datagrunnlaget, er omtalt i kapittel 2.

Hvor mye må endres i en jobb før vi kan si at det er et jobbskifte? Vi har valgt to mål på jobbskifte. Det ene er at personen arbeider ved ulike virksomhet på de to tidspunktene. Det andre målet er at virksomheten i tillegg tilhører et annet foretak. For eksempel, dersom en person har gått fra en skole til en annen under Ålesund kommune betyr dette at personen har skiftet virksomhet men ikke foretak. Hvis personen derimot hadde gått til en skole i nabokommunen, ville det i tillegg vært et skifte av foretak. Hvis personen derimot bare har byttet jobb fra å være lærer til rektor ved samme skole, kommer dette ikke med som jobbskifte i de målene vi har valgt på jobbskifter.

Det kan være flere grunner til at personer skifter jobb. For mange er det som ledd i en karriereutvikling og da ofte for å få høyere lønn og nye arbeidsoppgaver. Men det kan også være mer personlige grunner som forventninger om et bedre arbeidsmiljø eller kortere reisevei. For en del vil det derimot være av ikke frivillige grunner som at virksomheten skal legges ned eller foreta nedbemanning av arbeidsstokken.

I utgangspunktet vil man tenke seg at jobbskifter er mye mindre vanlig blant eldre enn blant yngre. Det er særlig i starten av arbeidslivet man ser for seg at folk skifter jobb som ledd i karriereutvikling. For de aller yngste er det dessuten slik at de skifter fra den jobben de har hatt under skolegang/studier til ny jobb etter fullført utdanning. Når det gjelder jobbskifter som følge av at man mister jobben i forbindelse med nedbemanninger eller total nedleggelse av en virksomhet, er det forhold som kan trekke i ulike retninger med hensyn til om det generer flest jobbskifter blant eldre eller yngre. Om nedbemanning i en virksomhet strengt følger ansiennitetsprinsippet, tilsier det at flere yngre enn eldre må slutte og således skifte jobb. For de aller eldste vil dessuten pensjonering kunne være et alternativ til å finne en ny jobb. På den annen side vil noen nedbemanninger bare gjelde visse funksjoner i en virksomhet, for eksempel som følge av at gamle manuelle løsninger erstattes av mer maskinelle løsninger. Her vil det være en tendens til at eldre med lav utdanning blir mest berørt, og må se seg om etter ny jobb om da ikke pensjonering blir alternativet. Nå er det slik at det er relativt mange konkurser i helt nystartede foretak og hvor snittalderen på de ansatte er lav. Dette tilsier mange jobbskifter blant yngre. Tallet på sysselsatte i slike nystartede firmaer er imidlertid som regel lavt slik at det sann sett påvirker totaltallene på oppsigelser i økonomien mindre enn det antall konkurser skulle tilsi.

Ut fra betraktningene i avsnittet over ville vi forvente at hyppigheten på jobbskifter reduseres med alderen. I rapporten har vi ikke forsøkt å gi tall på jobbskifter ut fra årsak til at disse oppstår for å si noe om hvilke faktorer som er viktigst. Vi ser bare

på sluttresultatet av ulike mekanismer som kan lede fram til jobbskifter. Videre ser vi på hvordan dette slår ut på ulike aldersgrupper og hvordan dette igjen fordeler seg på ulike egenskaper ved de sysselsatte og ved virksomhetene de arbeider i.

2. Datagrunnlag og metode

Dataene som ligger til grunn for analysen består av grunnlagsregistrene for den registerbaserte sysselsettingsstatistikken. Disse dataene gir muligheter for å følge samme personer over tid og at jobbene personen har kan følges. Vi har i dette prosjektet kun sett på jobbskifter for lønnstakere med utgangspunkt i hovedarbeidsforholdet i perioden 2008 til 2012.

I henhold til anbefalingene fra International Labour Organization (ILO) regnes personer som sysselsatte hvis de har utført arbeid av minst én times varighet i referanseuken, eller var midlertidig fraværende fra slikt arbeid grunnet sykdom, ferie, lønnet permisjon eller lignende i referanseuken for statistikken. Personer som er inne til førstegangs militærtjeneste, samt personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte.

Hovedkilden til den registerbaserte sysselsettingsstatistikken er NAV sitt Arbeidsgiver-/arbeidstakerregister. Fordi dette registeret ikke dekker alle lønnstakere og dessuten ingen selvstendig næringsdrivende suppleres det med data fra registre i Skattedirektoratet. Disse registrene har imidlertid noen mangler med hensyn til å identifisere samme jobb over tid. Vi har derfor utelatt disse jobbene i analysen. For lønnstakere betyr dette at omtrent 8 prosent av lønnstakerne er holdt utenfor. Dette er i stor grad jobber av kortere varighet eller som av andre grunner er løsere tilknyttet arbeidsgiver. I vedlegg A drøftes dette nærmere. Tallene viser større andel jobbskifter blant disse lønnstakerforholdene enn blant de resterende 92 prosent. Ut fra typen arbeidsforhold dette gjelder er det ikke overraskende, men det kan også delvis skyldes dårligere kvalitet på data. For problemstillingen i rapporten synes det ikke å bety mye om vi kutter ut disse jobbene. Aldersprofilen på jobbskifter for disse jobbene er omtrent den samme som for de jobbene vi har med i analysen.

Ettersom grunnlagsregistrene gir data om aktive jobber i tredje uke i november hvert år måles jobbskifter her som endringer i jobber en person har mellom tredje uke i november et år sammenlignet med samme periode året etter. Det innebærer at selv om personen kan ha skiftet jobb flere ganger i løpet av et år, regnes dette i denne sammenheng kun som ett jobbskifte.

For å lage statistikk over jobbskifter blant eldre må vi foreta noen valg med hensyn til avgrensning av datamaterialet, definere hva vi mener med jobbskifte, vurdere hvilke grupperinger og variabler vi ønsker å se på etc. Disse avgrensningene er forsøkt beskrevet nedenfor.

Vi har definert jobbskifte på to måter; at man har gått fra et foretak til et annet, dvs. at man har skiftet juridisk ansvarlig arbeidsgiver, det andre er at man har skiftet virksomhet. Forskjellen på disse to målene på jobbskifter betyr bare noe der hvor man har foretak med mer enn én virksomhet.

Det å skifte virksomhet internt i et foretak innebærer at man skifter daglig arbeidsmiljø/kollegaer og som regel også nærmeste overordnede. Men man vil fortsette under samme "personalregime" ved at personalpolitikk som oftest er felles for alle virksomheter under samme foretak. I noen tilfeller vil personer bli flyttet mellom virksomheter under et foretak fordi de har vært registrert på feil virksomhet. Dette vil altså være fiktive jobbskifter og bidra til å overestimere antall jobbskifter når man bruker virksomhet som grunnlag for å definere jobbskifte. I utgangspunktet vil dette slå ut likt for yngre og eldre slik at det ikke skal påvirke sammenligningen. Skifte av jobber innenfor en virksomhet fanges ikke opp i våre to mål på jobbskifter.

Når man ønsker å måle jobbskift bare der hvor man også skifter juridisk arbeidsgiver (foretaket) er de potensielle feilkilder større. Endringer i organisasjonsnummer for foretaket grunnet endringer i kun eierform, for eksempel overgang fra personlig eid til AS vil kunne forekomme, og vil i så fall bidra til å overestimere antall reelle jobbskifter. Om et foretak kjøper opp en virksomhet fra et annet foretak, vil etter reglene selve virksomheten beholde sitt eget organisasjonsnummer, men få en tilknytning til et nytt organisasjonsnummer foretak. Vi velger i denne rapporten å se bort fra slike skifter av juridisk arbeidsgiver siden dette gjelder alle ansatte i den aktuelle virksomhet og ikke er et skifte som kommer av en aktiv handling den enkelte ansatte har gjort. Ved måling av jobbskifter mellom foretak har vi derfor begrenset det til personer som også har skiftet virksomhet. Skifte mellom foretak er følgelig i denne rapporten en undergruppe av de som skifter virksomhet.

I Enhetsregisteret, der foretak og virksomheter registreres, har offentlig forvaltning en noe annen registrering enn privat sektor og offentlige foretak. I offentlig forvaltning har man mulighet for etablere et nivå mellom virksomhet og foretak, som kalles organisasjonsledd og har sitt eget identifikasjonsnummer. For en kommune kan dette nivået for eksempel være skoleetaten. Her vil da de enkelte skoler være virksomhetene, skoleetaten være organisasjonsleddet mens kommunen som sådan er foretaket dvs. den juridiske ansvarlige enheten for alt som skjer i kommunen herunder å ha arbeidsgiveransvaret. Når vi lager tall for jobbskifter mellom virksomheter betyr det ikke noe om man velger foretaket eller organisasjonsleddet som enhet. Men når vi lager tall for det vi omtaler som ”jobbskift mellom foretak” vil dette være av betydning. Velger vi organisasjonsledd som enhet, vil vi få et høyere tall for ”jobbskifte mellom foretak”. Ved å velge organisasjonsledd som i eksempelet over, vil tilfeller der en person skifter jobb fra en skole til personalkontoret i kommunen fanges opp som ”skifte mellom foretak”, mens ved å velge kommunen som enhet vil ikke dette fanges opp som ”skifte mellom foretak”. Begge tilfeller blir talt med som ”skifte mellom virksomheter”. I analysen av jobbskifter velger vi å se bort fra slike organisasjonsledd i kommuner og fylkeskommuner. Vi gjør dette fordi kommuner/fylkeskommuner som regel har en felles personalenhet og personalpolitikk for alle ansatte. Videre har særlig kommunene valgt noe ulikt med hensyn til å organisere seg i et eller flere organisasjonsnivåer. For staten derimot velger vi å bruke nærmeste organisasjonsledd over virksomhet som enheten når vi lager tall for ”jobbskifter mellom foretak”. I Enhetsregisteret er departementene definert som foretaksenheten. Men arbeidsgiveransvaret for alle ansatte under et departement er delegert og lagt på et lavere nivå i organisasjonshierarkiet.

Ved måling av jobbskifter har vi tatt utgangspunkt i følgende aldersgrupper; 39 til 49 år, 50 til 54 år, 55 til 61 år og 62 til 66 år, der gruppen 35 til 49 år er sammenligningsgruppen som ikke er eldre. Aldersgruppen 67 til 74 er liten og er derfor utelatt fra denne analysen.

I beskrivelsen av jobbskifter har vi laget fordelinger blant annet etter egenskaper ved personene som kjønn, utdanning, samt bosted der vi både har sett på sentralitet og andel personer som har flyttet til en annen kommune. Videre har vi sett på egenskaper ved virksomheten eller foretaket man arbeider ved som næring¹ og sektor², samt andelen som skifter virksomhet og foretak og som samtidig bytter næring og sektor. Vi har også vurdert å klassifisere etter yrke ettersom det blant noen yrker kan være lettere å skifte jobb. Grunnet ny yrkesklassifisering har dette vist seg vanskelig å gjennomføre på det nåværende tidspunkt. Utgangspunktet for klassifiseringene er egenskapene ved personen og virksomheten eller foretak slik de var registrert i utgangsåret.

¹ Næring tilknyttet virksomheten.

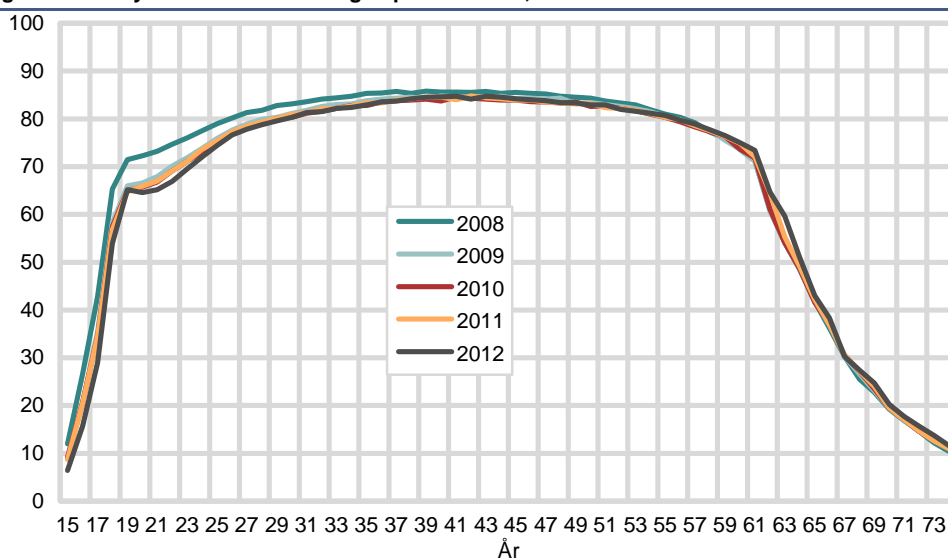
² Sektorgrupperingen ble endret fra 2012. Dette er en i hovedsak en endring av teknisk karakter og vil således ikke påvirke resultatene i særlig grad.

3. Resultater

Utgangspunktet for måling av jobbskifter er sysselsatte personer i alderen 15 til 74 år som er bosatt i Norge. Vi ser først på hvor stor andel som er sysselsatt i ulike aldre. Med sysselsettingsandel menes antall personer innen en gitt aldersgruppe som er sysselsatte i prosent av alle personene i denne aldersgruppen.

Som vi ser av figur 1 stiger sysselsettingsandelen for personer frem til slutten av 30-årene, for så å flate litt ut. Fra midten av 40-årene viser sysselsettingsandelen en svakt avtagende trend frem til fylte 61 år. Deretter faller den markert. Sysselsettingsandelen for personer i alderen 35 til 49 år ligger på mellom 83 og 85 prosent i 2012. Tilsvarende andel ved fylte 62 år er om lag 65 prosent, og 38 prosent ved fylte 66 år. Sysselsettingsandelen for eldre arbeidstakere har vist en viss økning de siste årene, særlig for aldersgruppen 62 til 64 år. Dette har blant annet sammenheng med pensjonsreformen som trådte i kraft i 2011, men det har også vært en trend over mange år med økende andel sysselsatte blant eldre kvinner.

Figur 1. Sysselsatte i befolkningen per 4. kvartal, etter alder. 2008-2012. Prosent

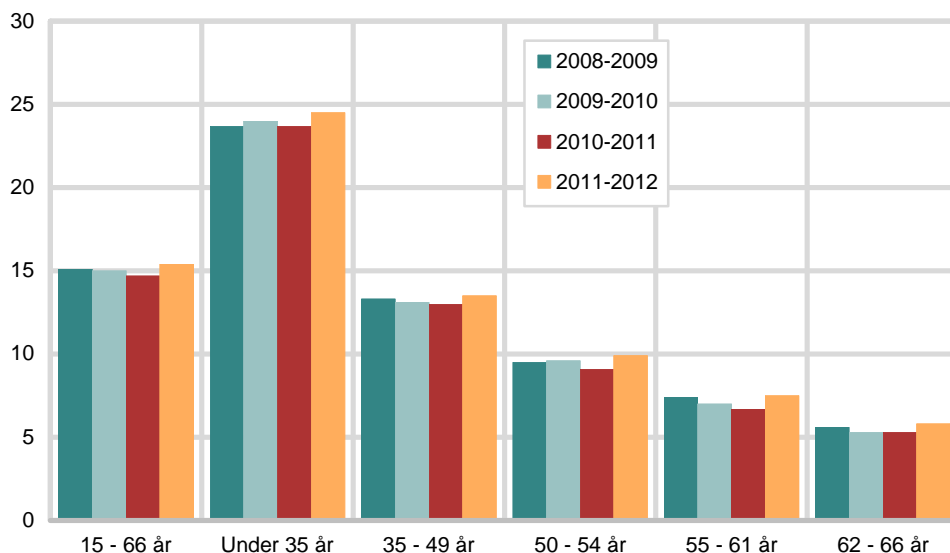


Datamaterialet som benyttes til måling av jobbskifter avgrenses til lønnstakere som i 2011 utgjorde 2 411 000. Av disse var om lag 90 prosent også klassifisert som lønnstakere året etter. Denne andelen er relativt stabil også tilbake i tid. I underkant av 7 prosent av antallet lønnstakere var året etter klassifisert utenfor arbeidsstyrken, mens den resterende andelen var utenfor populasjonen, arbeidsledig eller selvstendig næringsdrivende.

Figur 2 viser andelen jobbskifter mellom virksomheter fra 2008 til 2012, der lønnstakere er delt inn i aldersintervaller. Jobbskifter er her definert som antall personer i en gitt aldersgruppe som har byttet virksomhet i prosent av alle personene i denne aldersgruppen.

Figur 2 viser relativt store forskjeller mellom aldersgruppene. Vi ser en langt større andel jobbskifter blant personer under 35 år, der om lag hver fjerde person har byttet virksomhet fra et år til et annet. En god del av dette vil være jobbskifter knyttet til utdanningsaktivitet. Det kan dels være at de bytter jobb de har ved siden av at de er under utdanning og dels at de skifter jobb når utdanningen er fullført og de skal ut i mer varig jobb tilpasset utdanningen sin. For personer i alderen 35 til 49 år har rundt 13 prosent av personene skiftet virksomhet fra 2011 til 2012. Denne aldersgruppen er generelt mer etablert og er således mer sammenlignbar med aldersintervallene over 50 år. Vi har derfor valgt aldersgruppen 35 til 49 år som referansegruppe i den videre analysen.

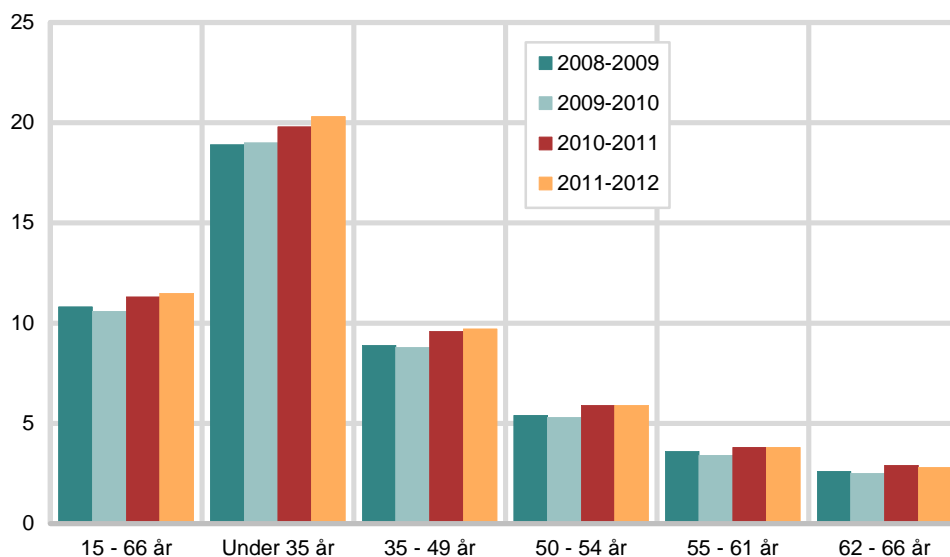
Figur 2. Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder. 2008-2012. Prosent



Blant personer i alderen 35 til 49 år er det mer en dobbelt så vanlig å skifte virksomhet sammenlignet med personer i alderen 62 til 66 år. Av personer i alderen 62 til 66 år har om lag 6 prosent skiftet virksomhet fra 2011 til 2012. Tilsvarende andeler for aldersgruppene 50 til 54 år og 55 til 61 år er henholdsvis 10 prosent og i underkant av 8 prosent. Andelen jobbskifter mellom virksomheter har vært nokså stabil fra 2008 til 2012 innenfor de ulike aldersintervallene.

Som vi ser av figur 3 er andelen jobbskifter mellom foretak lavere sammenlignet med jobbskifter mellom virksomheter. Bakgrunn for dette er at jobbskifter mellom virksomheter også fanger opp jobbskifter internt i et foretak. En annen årsak er måten vi her har definert jobbskifter mellom foretak på, der vi først tar utgangspunkt i personer som har skiftet virksomhet og ser om disse også har skiftet foretak. Dette bidrar til at endringer i foretaket av mer administrativ karakter, som eierskifte etc. ikke oppfattes som jobbskifter. Derimot kan eventuelle administrative endringer i virksomheten i denne sammenheng bli tolket som et skifte av jobb. Nivået på andel jobbskifter mellom virksomheter kan dermed være noe overvurdert, uten at det trenger å påvirke forskjellene mellom aldersgruppene.

Figur 3. Jobbskifter mellom foretak, etter alder. 2008-2012. Prosent



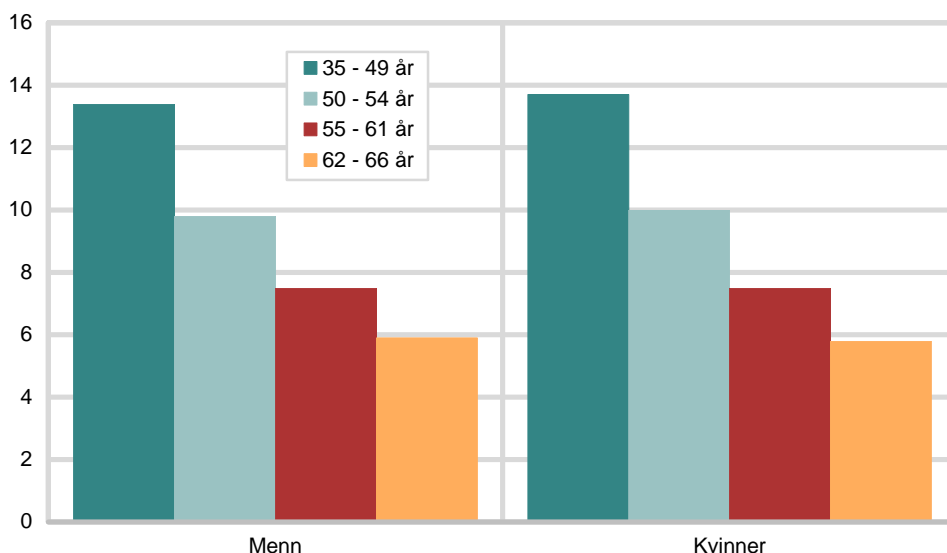
Forskjellene mellom aldersgruppene er noe større når vi ser på jobbskifter mellom foretak enn på jobbskifter mellom virksomheter. Av personer i alderen 35 til 49 år har om lag 10 prosent skiftet foretak fra 2011 til 2012. Andelen faller til henholdsvis 6 prosent og 4 prosent for aldersgruppene 50 til 54 år og 55 til 61 år. Av personer i alderen 62 til 66 år har om lag 3 prosent skiftet foretak fra 2011 til 2012. Det ser ut til å være en tendens til en noe økende andel over tid i jobbskifter mellom foretak, særlig fra 2010 til 2011.

I den videre analysen av jobbskifter har vi sett nærmere på jobbskifter fordelt etter egenskaper ved personene som kjønn og utdanning. I tillegg har vi sett på personenes bostedskommune gruppert etter sentralitet og andel personer som har flyttet til en annen kommune. Videre har vi sett på egenskaper ved virksomheten eller foretaket man arbeider ved som næring og sektor, samt andelen som skifter virksomhet og foretak og som samtidig bytter næring og sektor. Utgangspunktet for klassifiseringene er egenskapene ved personen og virksomheten eller foretak slik de var registrert i utgangsåret.

3.1. Jobbskifter etter alder og kjønn

Figur 4 og 5 viser andelen jobbskifter fra 2011 til 2012 blant de ulike aldersgruppene fordelt etter kjønn.

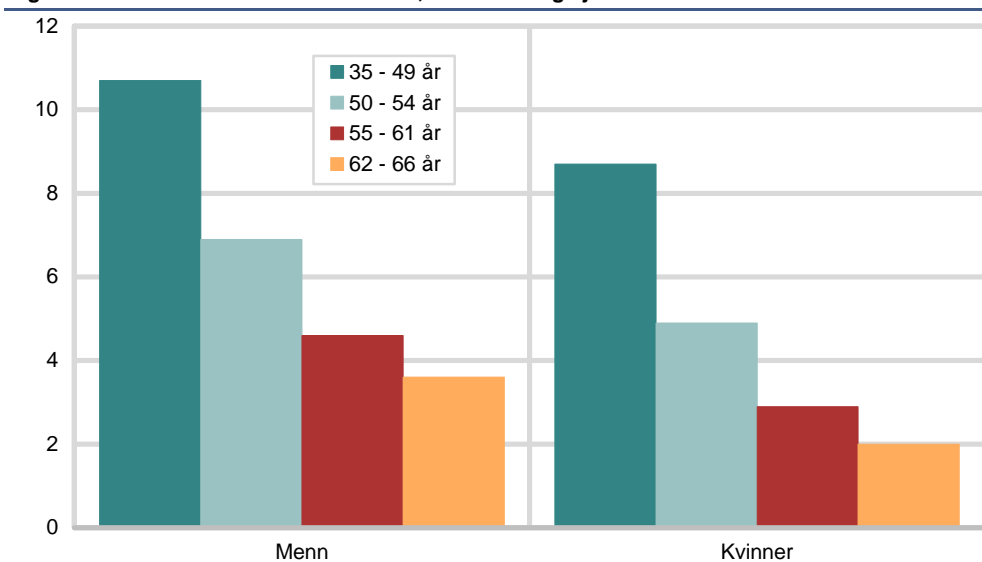
Figur 4. Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og kjønn. 2011-2012. Prosent



Figur 4 viser at andelen jobbskifter mellom virksomheter er relativt jevnt fordelt mellom kvinner og menn for alle aldersgruppene fra 2011 til 2012. Fordelingen av jobbskifter mellom kvinner og menn i perioden 2009 til 2010 og fra 2010 til 2011 viser om lag samme bilde. Derimot skiller fordelingen fra 2008 til 2009 skiller seg noe ut. I denne perioden var andelen kvinner som skiftet virksomhet noe høyere enn tilsvarende andel for menn for alle aldersgruppene.

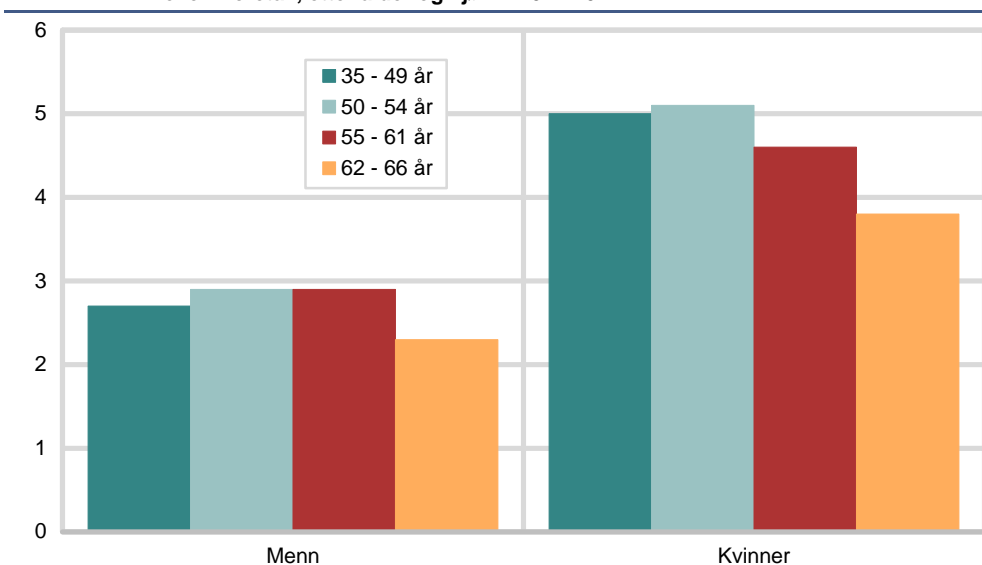
Fordelingen av jobbskifter mellom foretak viser derimot at en større andel menn skiftet foretak fra 2011 til 2012 sammenlignet med kvinner, noe som ser ut til å gjelde for samtlige aldersgrupper.

Figur 5. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn. 2011-2012



Figur 6 viser en sammenligning av jobbskifter mellom virksomheter og jobbskifter mellom foretak i prosentpoeng. Figuren viser at forskjellene i andel jobbskifter mellom virksomheter og jobbskifter mellom foretak er større for kvinner sammenlignet med menn. Dette kan være en indikasjon på at kvinner i større grad enn menn skifter virksomhet internt i samme foretak.

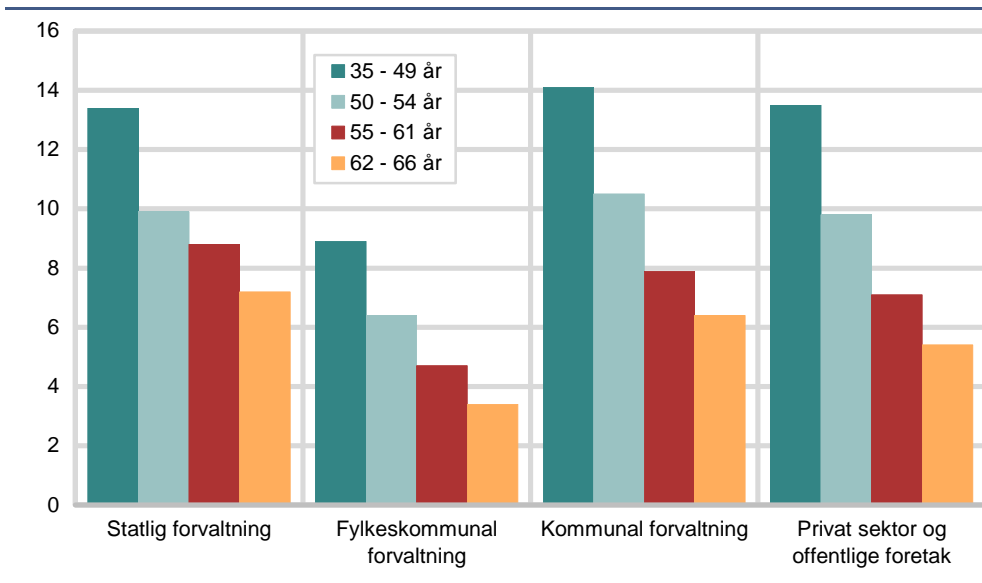
Figur 6. Differanse i prosentpoeng mellom jobbskifter mellom virksomheter og jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn. 2011-2012



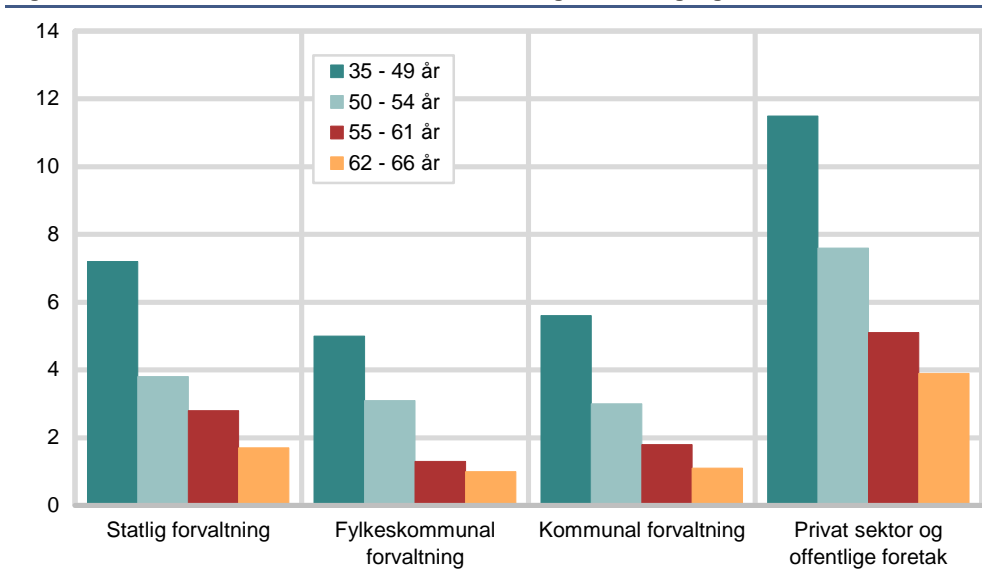
3.2. Jobbskifter etter alder og sektor

Figur 7 og 8 viser jobbskifter mellom virksomheter og foretak etter sektor fra 2011 til 2012. Sektorene er delt inn i statlig forvaltning, fylkeskommunal forvaltning, kommunal forvaltning, samt privat sektor og offentlige foretak.

I motsetning til fordelingen av jobbskifter mellom kjønn, ser det ut til å være større forskjeller i fordelingen av jobbskifter mellom sektorer. Figur 7 viser at andelen personer som skiftet virksomhet fra 2011 til 2012 er lavere blant ansatte innen fylkeskommunal forvaltning sammenlignet med de øvrige sektorene, og dette gjelder for samtlige aldersgrupper. Sammen med privat sektor og offentlige foretak har denne sektoren noe større forskjeller mellom aldersgruppene sammenlignet med statlig forvaltning og kommunal forvaltning. Andelen som skifter jobb mellom virksomheter er klart fallende med alder innen alle sektorene.

Figur 7. Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og sektor i utgangsåret. 2011-2012. Prosent

Av personer i alderen 35 til 49 år som byttet virksomhet fra 2011 til 2012 har om lag 17 prosent gått fra en sektor til en annen. Andelen samlet sett for alle sektorer, er fallende med alder. Om lag 14 prosent av personer i alderen 50 til 54 år som byttet virksomhet fra 2011 til 2012 har også skiftet sektor, mens tilsvarende andel for personer i alderen 55 til 61 år er i underkant av 12 prosent. Andelen som også bytter sektor er klart lavest for personer som jobber innen privat sektor og offentlig foretak, og høyest innen fylkeskommunal forvaltning.

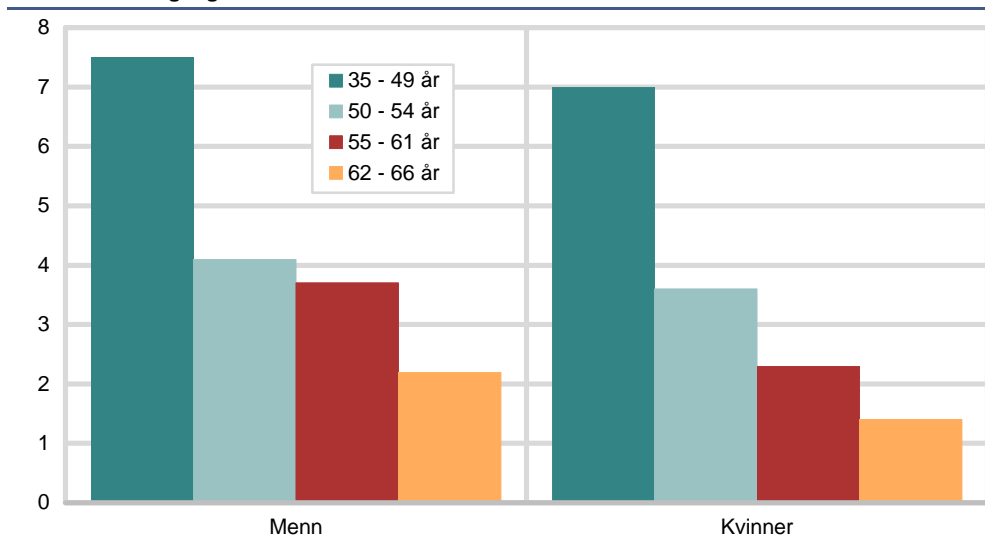
Figur 8. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og sektor i utgangsåret. 2011-2012. Prosent

Ser vi på skifte mellom foretak er variasjonene større mellom sektorene. Med unntak av privat sektor og offentlig foretak er andelen jobbskifter mellom foretak langt lavere sammenlignet med andelen jobbskifter mellom virksomheter. Ansatte i privat sektor og offentlige foretak har klart høyest andel jobbskifte mellom foretak, mens fylkeskommunal og kommunal forvaltning har de laveste andelen jobbskifter. Dette henger sannsynligvis sammen med at kommunal og fylkeskommunal forvaltning består av store foretak med mange underliggende virksomheter, se vedlegg A. Dette kan påvirke nivået på jobbskifter i den forstand at en større andel jobbskifter fanges opp som jobbskifter innad i samme foretak, og nivået på jobbskifter mellom foretak blir således lavere.

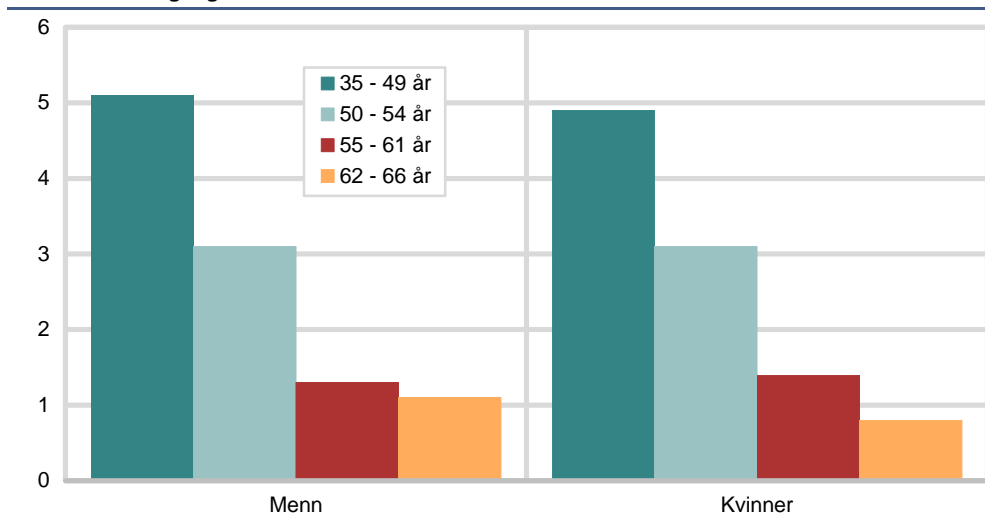
Den store variasjonen mellom sektorene i andel jobbskifter mellom foretak forklarer også mye av kjønnsforskjellene vi ser. Antallet kvinner og menn som jobber i de ulike sektorene er skjevt fordelt mellom sektorene. Blant annet ser vi at kvinner utgjør den klart største andelen av antall lønnstakere innen kommunal forvaltning, men også en større andel innen statlig forvaltning og fylkeskommunal forvaltning. På den andre siden utgjør menn en større andel av antall lønnstakere innen privat sektor og offentlige foretak. Kvinner kommer dermed ut med lavere jobbskifteandeler enn menn.

Figur 9-12 viser jobbskifter mellom foretak blant ansatte i de ulike sektorene etter kjønn.

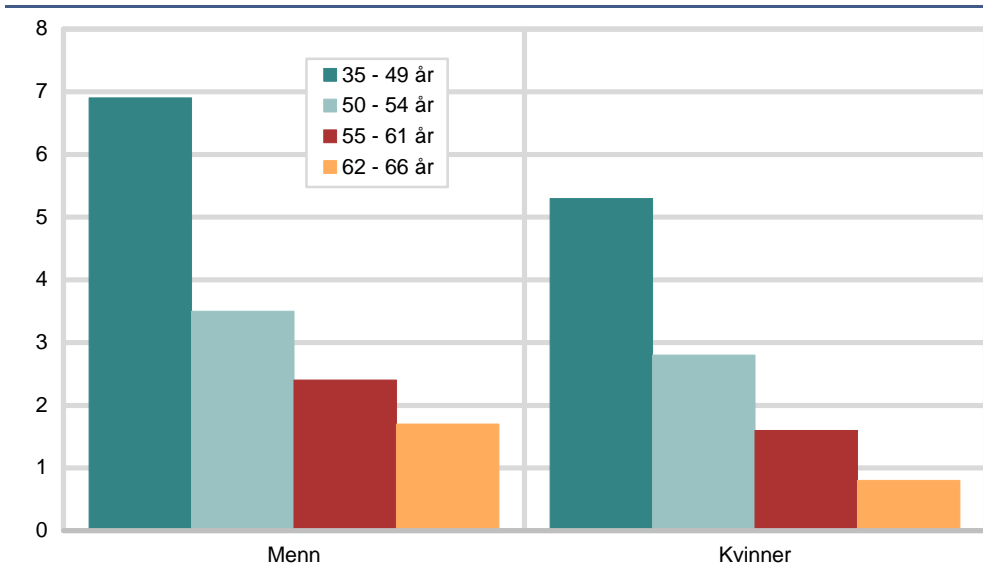
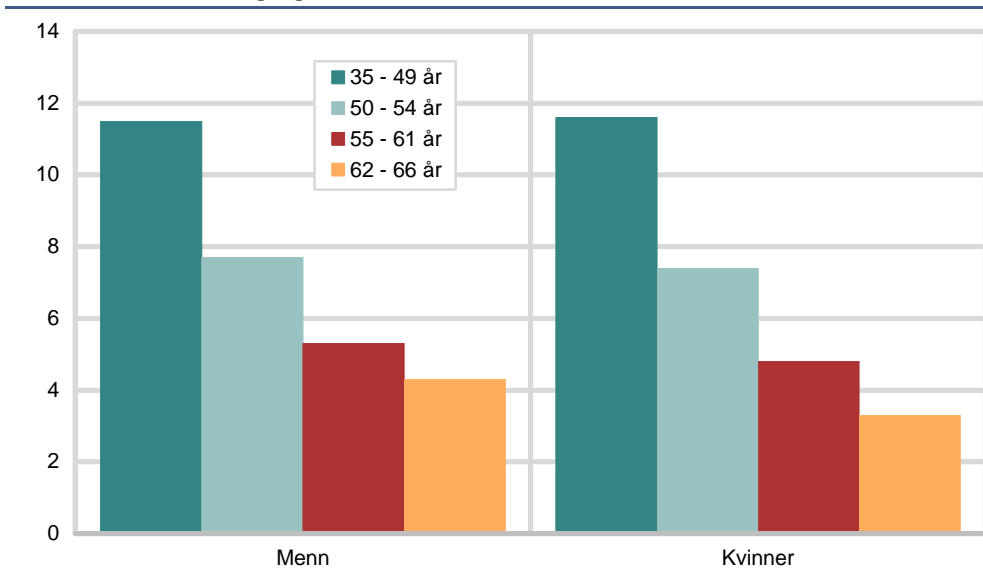
Figur 9. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for statlig forvaltning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent



Figur 10. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for fylkeskommunal forvaltning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent



Jobbskifter mellom foretak blant ansatte i fylkeskommunal forvaltning viser en relativt lik fordeling mellom kvinner og menn uavhengig av alder. Det samme ser vi for de yngste aldersgruppene i privat sektor og offentlige foretak. Mens for de eldste aldersgruppene var andelen som skiftet foretak større blant menn enn kvinner. Av ansatte i kommunal forvaltning var andelen menn som skiftet foretak høyere sammenlignet med kvinner for samtlige aldersgrupper. Også for personer i statlig forvaltning var andelen jobbskifter mellom foretak noe høyere for menn, særlig blant de eldste aldersgruppene. Jobbskifter mellom virksomheter viser derimot mindre tydelige sammenhenger mellom kjønn og alder.

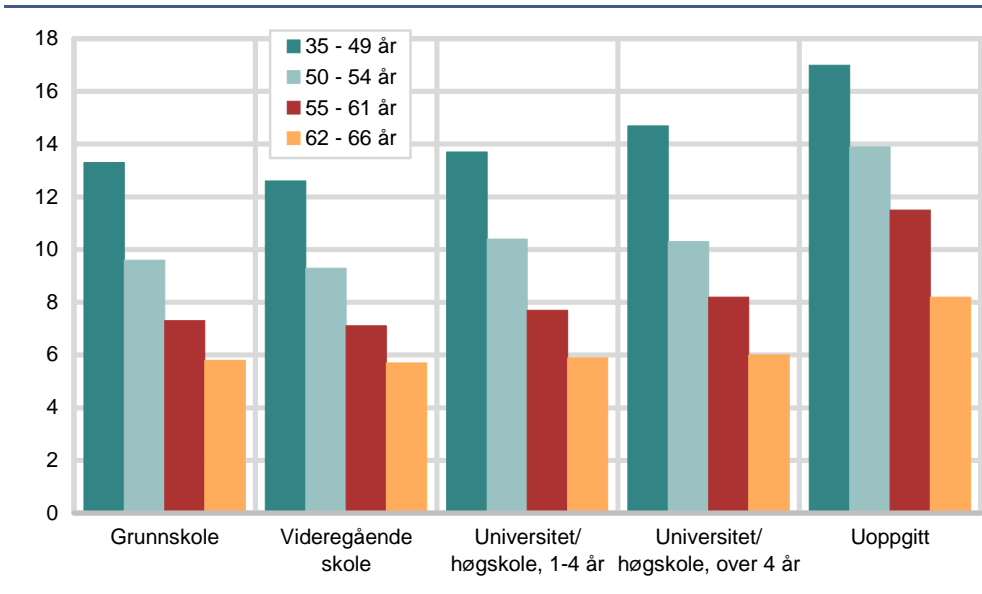
Figur 11. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for kommunal forvaltning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent**Figur 12. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for privat sektor og offentlige foretak i utgangsåret. 2011-2012. Prosent**

Av personer i alderen 35 til 49 år som byttet foretak fra 2011 til 2012, har om lag 23 prosent gått fra en sektor til en annen. Samlet sett, for alle sektorer, er forskjellene mellom aldersgruppene relativt små. Størst forskjell mellom aldersgruppen 62 til 66 år og referansegruppen finner vi blant ansatte i privat sektor og offentlige foretak. Andelen som går fra en sektor til en annen varierer kraftig mellom de ulike sektorene. I underkant av 90 prosent av personene i aldersgruppen 55 til 61 år i fylkeskommunal forvaltning som byttet foretak fra 2011 til 2012, gikk til en annen sektor. Tilsvarende andel for personer i privat sektor og offentlige foretak var 13 prosent. Dette henger sammen med at fylkeskommunal forvaltning består av få, men store foretak, noe som begrenser mulighetene for skifte av foretak innen sammen sektor.

3.3. Jobbskifter etter alder og utdanning

For å vurdere jobbskifter mellom ulike aldersgrupper kan det være interessant å se om dette også varierer med utdanning. Vi har tatt utgangspunkt i følgende klassifisering av utdanning; grunnskole, videregående skole, universitet eller høyskole 1-4 år og universitet eller høyskole over 4 år.

Figur 13. Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og utdanning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent

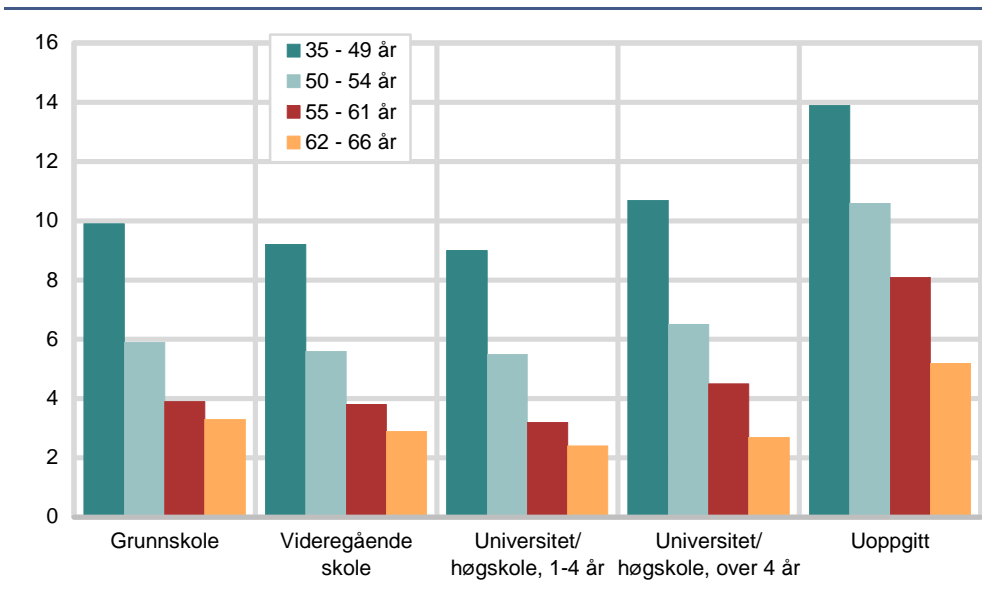


Figur 13 viser at utdanningsnivå ikke ser ut til å være utslagsgivende for andelen jobbskifter mellom virksomheter for personer i alderen 62-66 år. Det ser imidlertid ut til å være en tendens til noe høyere andel jobbskifter mellom virksomheter for de øvrige aldersgruppene som har universitet eller høyskoleutdannelse. Vi finner noe større forskjell mellom aldersgruppen 62 til 66 år og referansegruppen blant personer med universitets eller høyskoleutdannelse over 4 år sammenlignet med de øvrige utdanningsnivåene.

Blant kvinner med universitet eller høyskoleutdannelse over 4 år var andelen som skiftet virksomhet fra 2011 til 2012 høyere enn tilsvarende andel for menn, for samtlige aldersgrupper. Men dette ser ut til å variere noe fra år til år. Blant de øvrige utdanningsnivåene ser det ut til å være mindre forskjeller mellom kvinner og menn.

Med unntak av aldersgruppen 62 til 66 år, viser figur 14 en noe høyere andel jobbskifter mellom foretak for personer med universitet eller høyskoleutdannelse over 4 år. Dette ser vi også for tidligere perioder.

Figur 14. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og utdanning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent

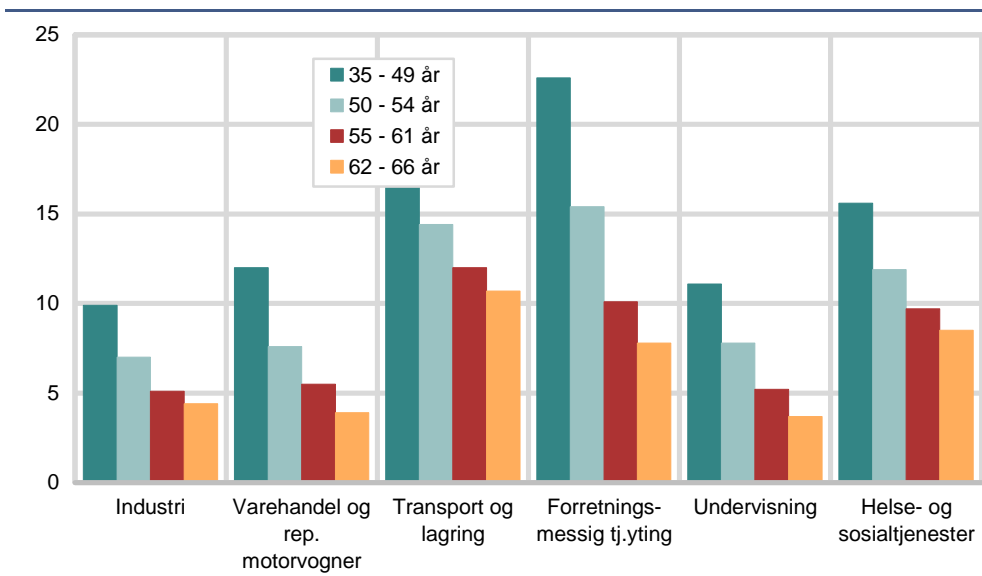


For personer med universitet eller høyskoleutdannelse over 4 år er det små forskjeller mellom kvinner og menn for alle aldersgrupper. For de øvrige utdanningsnivåene derimot, er andelen jobbskifter blant menn høyere enn blant kvinner for samtlige aldersgrupper.

3.4. Jobbskifter etter alder og næring

Figur 15 og 16 viser andelen jobbskifter mellom virksomheter og foretak for næringer med de høyeste og laveste jobbskifteandelene. Her har vi også tatt hensyn til antall sysselsatte innen de ulike næringene. Se vedlegg B for en komplett oversikt over alle næringene.

Figur 15. Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og næring i utgangsåret. 2011-2012. Prosent



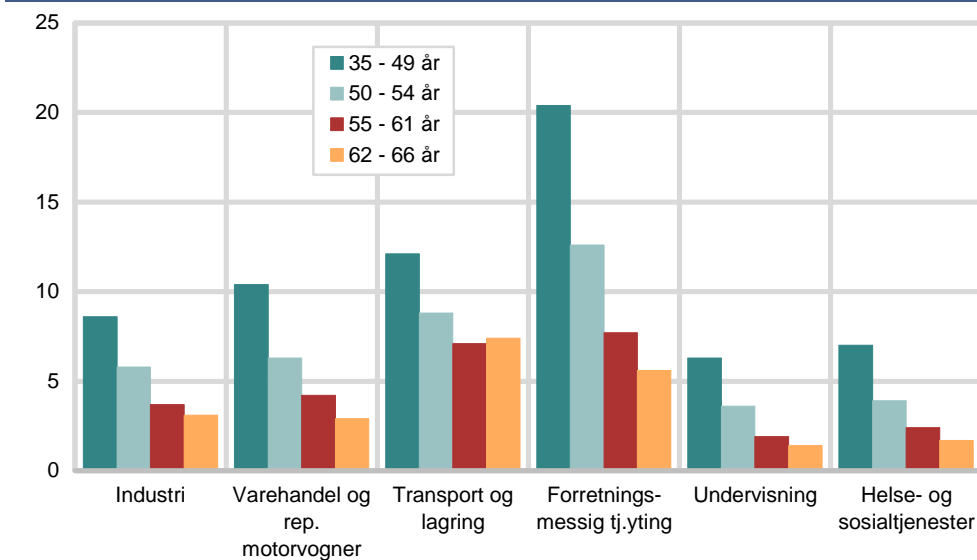
Som vi ser av figur 15 varierer andel jobbskifter mellom virksomheter relativt mye fra næring til næring. Av personer i alderen 35 til 49 år finner vi lavest andel jobbskifter mellom virksomheter blant ansatte i næringene industri, varehandel og reparasjon av motorvogner, samt undervisning. Andelen jobbskifter mellom virksomheter for personer i alderen 35 til 49 år ligger her på mellom 10 og 12 prosent. Tilsvarende andel for personer i alderen 55 til 61 år er i overkant av 5 prosent. For den eldste aldersgruppen har mellom 3 og 4 prosent av de ansatte i disse næringene skiftet virksomhet fra 2011 til 2012.

Av ansatte i næringen forretningsmessig tjenesteyting var andelen som skiftet jobb langt høyere, der opp mot 23 prosent av personer i alderen 35 til 49 år skiftet virksomhet fra 2011 til 2012. Til sammenligning skiftet om lag 10 prosent av personer i alderen 55 til 61 år virksomhet i samme periode, og 8 prosent av personer i alderen 62 til 66 år. Andre næringer med relativt høye jobbskifteandeler er transport og lagring, og helse- og sosialtjenester.

Av de utvalgte næringene i figur 15 er det størst forskjeller mellom aldersgruppene blant ansatte innen undervisning, forretningsmessig tjenesteyting, og varehandel og reparasjon av motorvogner. Minst forskjell mellom aldersgruppen 62 til 66 år og referansegruppen finner vi innen transport og lagring.

Av personer i alderen 55 til 61 år som byttet virksomhet fra 2011 til 2012, har 32 prosent byttet til en virksomhet i en annen næring. Dette varierer en del fra næring til næring. Av personer som har skiftet virksomhet er andelen som også bytter næring, samlet sett for alle næringene, større for aldersgruppen 35 til 49 år sammenlignet med de øvrige aldersgruppene. Dette er likevel ikke et entydig bilde for alle næringene.

Figur 16. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og næring i utgangsåret. 2011-2012. Prosent



Andelen som skifter foretak er generelt lavere sammenlignet med andelen som skifter virksomhet, men særlig gjelder dette for personer innen helse- og sosialtjenester. Av de utvalgte næringene er det størst forskjeller mellom aldersgruppene innen undervisning, helse- og sosialtjenester, samt forretningsmessig tjenesteyting. Minst forskjeller finner vi innen næringen transport og lagring.

Av personer i alderen 55 til 61 år som skiftet foretak fra 2011 til 2012, skiftet 46 prosent også næring. Det er generelt relativt små forskjeller mellom aldersgruppene, men andelen varierer mye fra næring til næring. Av personer i alderen 35 til 49 år innen forretningsmessig tjenesteyting som skiftet foretak, har om lag tre fjerdedel også skiftet næring. Her finner vi også høye andeler for de eldste aldersgruppene. Ettersom det er relativt få personer i de eldste aldersgruppene som har skiftet jobb i utgangspunktet er gruppene små, noen som kan føre til økt usikkerhet og større variasjoner.

Antall sysselsatte er skjevt fordelt mellom kvinner og menn for en del av næringene. Av de utvalgte næringene utgjør menn den største andelen innen industrinæringen, og innen transport og lagring. På den andre siden utgjør kvinner en langt større andel av antall lønnstakere innen helse- og sosialtjenester. Menn skifter foretak i større grad enn kvinner innen helse- og sosialtjenester, noe som er tilfellet for samtlige aldersgrupper.

3.5. Jobbskifter etter alder og bosted

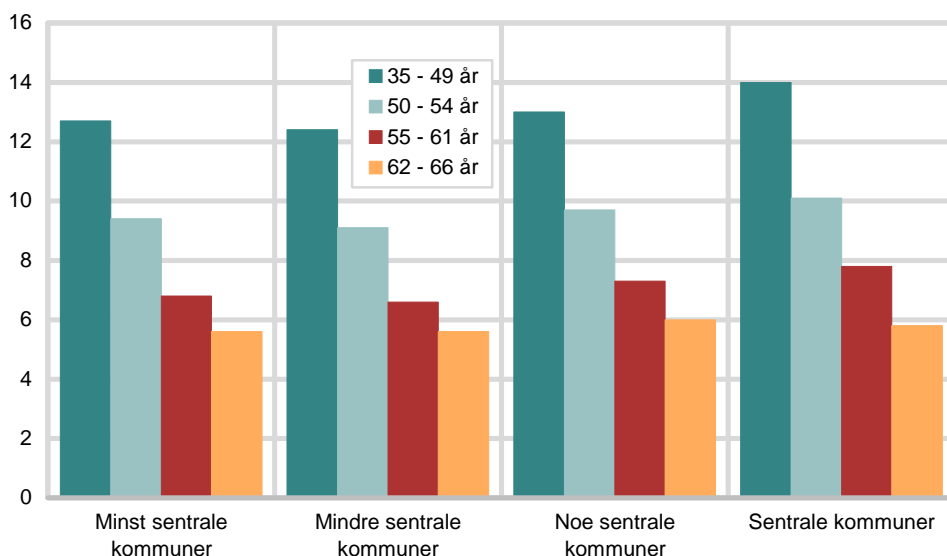
Her har vi sett nærmere på jobbskifter etter alder og personenes bosted. Personenes bostedskommune er gruppert etter sentralitet i henhold til Standard for kommuneklassifisering³; dvs. sentrale kommuner, noe sentrale kommuner, mindre sentrale kommuner og minst sentrale kommuner. Figur 17 og 18 viser jobbskifter mellom virksomheter og foretak etter alder og hvor sentralt personene bor.

Figur 17 viser at for personer i alderen 62 til 66 år er det kun små forskjeller i jobbskift mellom virksomheter når vi grupperer bostedskommunen etter sentralitet. Dette tyder på at jobbskifter for denne aldersgruppen er mindre påvirket av hvor sentralt man bor. Resultatene for de øvrige aldersgruppene viser en tendens til noe

³ Med sentralitet menes en kommunes geografiske beliggenhet i forhold til et senter hvor det er funksjoner av høy orden (sentrale funksjoner som post, bank). De sentrale funksjoner er først og fremst lokalisert til tettsteder. Tettstedene deles inn i tre nivåer etter folketall og tilbud av funksjoner. Tettsteder på nivå 3 er landsdelssentre (eller folketall på minst 50 000), nivå 2 har et folketall på mellom 15 000 og 50 000 og nivå 1 har et folketall på mellom 5 000 og 15 000. Det er fire hovednivåer av sentralitet, alt etter reisetid til de forskjellige tettstedsnivåene.

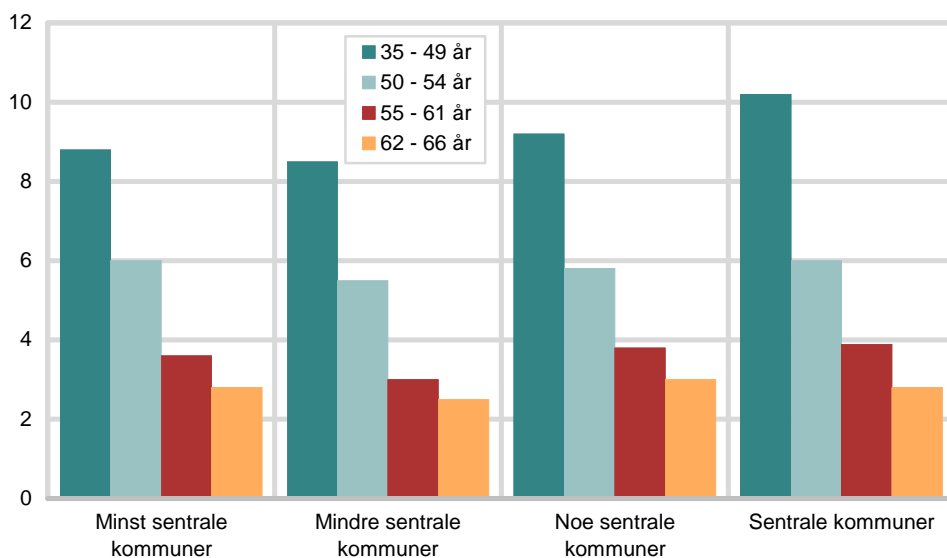
høyere andel jobbskifter mellom virksomheter for personer i de mest sentrale kommuner. Hvorvidt personene er bosatt i de minst sentrale kommunene eller de mindre sentrale kommunene ser ikke ut til å gi noe utslag på andelen jobbskifter.

Figur 17. Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2011-2012. Prosent



Jobbskifter mellom foretak viser om lag samme bilde som jobbskifter mellom virksomheter. Men her er det særlig aldersgruppen 35 til 49 år i sentrale kommuner som skiller seg ut med høyere andel som skifter foretak.

Figur 18. Jobbskifter mellom foretak, etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2011-2012. Prosent



Videre har vi sett på hvorvidt personene som skifter jobb også har flyttet til en annen kommune, se tabeller i vedlegg B. Av personer i alderen 35 til 49 år som byttet foretak fra 2011 til 2012 har i underkant av 8 prosent flyttet til en annen kommune. Andelen faller med alderen, ned til 5 prosent for personer i alderen 55 til 61 år, og i overkant av 3 prosent for personer i alderen 62 til 66 år. Andelen som har flyttet til en annen kommune er høyere blant personer som har skiftet foretak enn blant personer som har skiftet virksomhet.

Referanser

Aukrust, Inge, Per Svein Aurdal, Magne Bråthen og Tonje Köber (2010): Registerbasert sysselsettingsstatistikk. Dokumentasjon. Notater 8/2010. Statistisk sentralbyrå. http://www.ssb.no/a/publikasjoner/pdf/notat_201008/notat_201008.pdf

Dale-Olsen, Harald og Dag Rønningen (2000): Jobb- og arbeidskraftsstrømmer i Norge og OECD. En komparativ analyse av jobb- og arbeidskraftsstrømmer med fokus på årsaker. Sosiale og økonomiske studier 104. Statistisk sentralbyrå.

Nordby, Pål, Sølve Mikal Nerland og Helge Næsheim (2013): Yrkesaktivitet blant eldre før og etter pensjonsreformen. Rapporter 12/2013. Statistisk sentralbyrå. http://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/_attachment/104872?_ts=13d9151e440

Vedlegg A: Definisjoner og avgrensninger av datamaterialet

Dataene som ligger til grunn for analysen består av grunnlagsregistrene for den registerbaserte sysselsettingsstatistikken. For å spare tid og ressurser og av hensyn til kvalitet har det vært mest hensiktsmessig å basere seg på den bearbeiding av grunnlagsregistrene som skjer ved etableringen av datagrunnlaget for de årlige registerbaserte sysselsettingsstatistikene. Vi har i denne analysen kun fulgt jobbskifter blant lønntakere bosatt i Norge med utgangspunkt i hovedarbeidsforholdet. Produksjonstiden på registeret gjør at selvstendig næringsdrivende er basert på inntektsinformasjon fra året før, og er derfor utelatt.

Hovedkilden til den registerbaserte sysselsettingsstatistikken er NAV sitt Arbeidsgiver-/arbeidstakerregister. Registeret inneholder en rekke opplysninger om både arbeidsgiver og arbeidstaker. Mesteparten av opplysningene om arbeidsgiver hentes fra Enhetsregisteret i Brønnøysund. Arbeidstakerdelen av registeret er knyttet til administreringen av sykelønnsordningen for lønntakere. Virksomhetene er pliktige til å sende meldinger til registeret når ansatte begynner og slutter. Arbeidsforhold med minst 4 timers gjennomsnittlig arbeidstid pr uke skal registreres. Det er videre et kriterium at arbeidsforholdet skal vare i mer enn seks dager. Videre er det som er omtalt som ”oppdragstakere” ikke definert som arbeidstakere og er derfor ikke meldepliktige. Dette er arbeidsforhold hvor man mottar lønn, men har et friere forhold til arbeidsgiver enn det som er vanlig. Det vil for eksempel være fosterhjem, styremedlemmer og en del politiske verv. I henhold til anbefalingene fra ILO regnes personer som har utført arbeid av minst én times varighet i referanseuken, eller var midlertidig fraværende fra slikt arbeid grunnet sykdom, ferie, lønnet permisjon eller lignende som sysselsatt. Personer som er inne til førstegangs militær- eller sivilteneste, samt personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte. Siden kravet for at et arbeidsforhold skal meldes inn i NAV sitt Aa-register er strengere enn ILOs definisjon av sysselsetting brukes tall for lønntakere i SSBs Arbeidskraftsundersøkelse (AKU) som fasit på hva totaltallet for lønntakere skal være. Forskjellen mellom dette og tallet på arbeidstakere fra Aa-registeret ”fylles opp” med lønntakere fra Skattetatens register over lønns- og trekksoppgaver.

1. Lønntakere kun basert på Lønns- og trekksopgaven

Lønns- og trekksopgaven (LTO) mangler sentrale jobbrelaterte opplysninger som arbeidstid og eksakte dateringer av når lønnen ble opptjent i løpet av året. Man bruker da størrelsen på lønnsinntekten som kriterium for å komme med. Dette betyr at man vil gjøre en del feil i hvilke personer man definerer som sysselsatte i referanseuken som er tredje uke i november hvert år. Informasjonen til Lønns- og trekksopgaven blir rapportert på foretaksnivå. SSB har en rutine som fordeler personene ned på virksomhet i foretaket, men dette gjør at kvaliteten er dårligere enn for innmeldte i Aa-registeret. Når vi lager tall for jobbskifter vil man dermed kunne få en del fiktive jobbskifter, som vi ser av figur A1 og A2. Vi har derfor valgt å utelate denne gruppen av lønntakere fra analysene.

Grunnet usikkerheten knyttet til lønntakere kun basert på Lønns- og trekksopgaven har vi sett på hvordan denne gruppen av lønntakere fordeler seg mellom ulike aldersgrupper, se tabell A1 og A2. Dersom det er slik at denne gruppen av lønntakere er relativt jevnt fordelt er sannsynligheten mindre for at den vil kunne gi systematiske utslag på resultatene.

Tabell A1. Lønnstakere både i 2011 og 2012 basert på kun LTO i ett av årene, etter alder

	I alt	Lønnstakere kun basert på LTO	Lønnstakere ellers
I alt	2 193 399	8	92
Under 35 år	740 976	14	86
35 - 49 år	809 231	4	96
50 - 54 år	235 435	3	97
55 - 61 år	277 388	4	96
62 - 66 år	100 121	8	92
67 - 74 år	30 248	32	68

Tabell A2. Lønnstakere både i 2011 og 2012 basert på kun LTO i begge perioder, etter alder

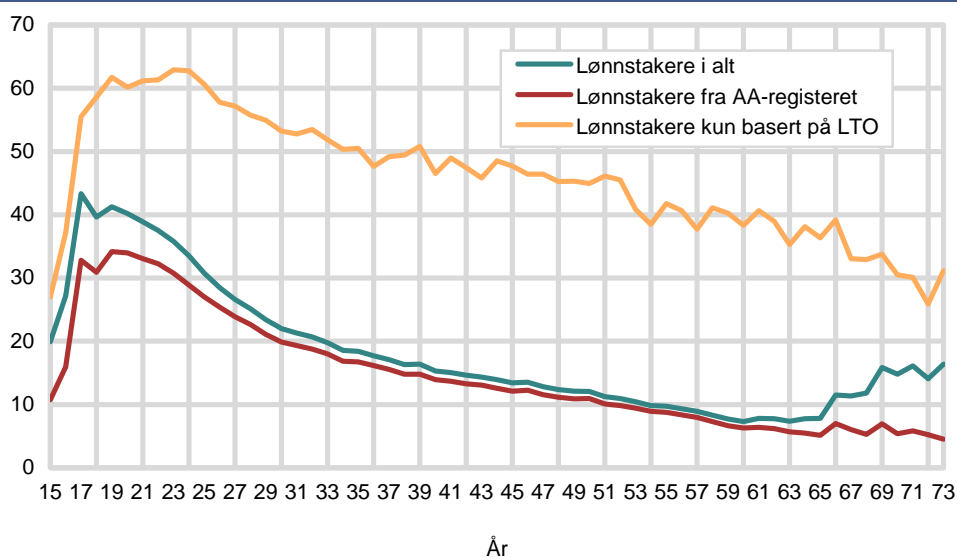
	I alt	Lønnstakere kun basert på LTO	Lønnstakere ellers
I alt	2 193 399	4	96
Under 35 år	740 976	5	95
35 - 49 år	809 231	2	98
50 - 54 år	235 435	2	98
55 - 61 år	277 388	2	98
62 - 66 år	100 121	6	94
67 - 74 år	30 248	27	73

Hvorvidt personene er registrert som lønnstaker kun basert på Lønns- og trekkso-
ppgaven i en av periodene eller begge periodene er av betydning for fordelingen
og størrelsen på andelene. Vi ser at andelen som er registrert som lønnstaker kun
basert på Lønns- og trekkso-ppgaven i en av periodene er langt større sammenlignet
med tilsvarende andel for begge perioder. Det betyr at en stor andel av personene
veksler mellom å være lønnstaker kun basert på Lønns- og trekkso-ppgaven og være
registrert i Aa-registeret.

Tabell A1 og A2 viser at andelen lønnstakere kun basert på Lønns- og trekkso-pp-
gaven er langt høyere for aldersgruppen 67 til 74 år, sammenlignet med de øvrige
aldersgruppene. Usikkerheten knyttet til denne gruppen av lønnstakere kan dermed
påvirke aldersgruppen 67 til 74 år i større grad sammenlignet med de andre alders-
gruppene. Aldersgruppen 67 til 74 år utgjør en relativt liten andel av det totale
antall lønnstakere og er derfor ekskludert fra den videre analyse.

Blant de øvrige aldersgruppene er andelen lønnstakere kun basert på Lønns- og
trekkso-ppgaven sammenlignet med lønnstakere ellers mer jevnt fordelt, særlig
blant aldersintervallene 35 til 49 år, 50 til 54 år og 55 til 61 år. For aldersgruppene
under 35 år og 62 til 66 år er andelen noe høyere.

Figur A1. Jobbskifter mellom virksomheter blant ulike grupper av lønnstakere, etter alder. 2011-2012. Prosent



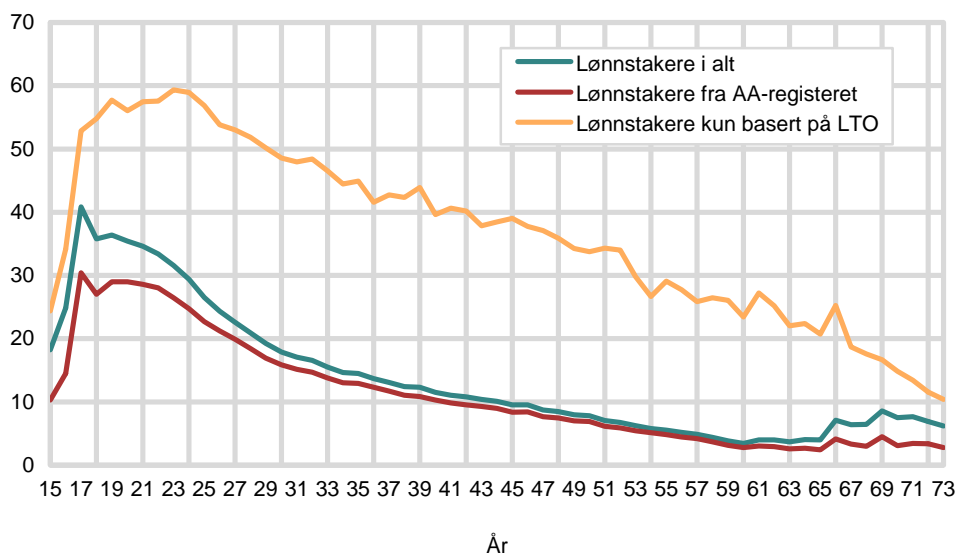
Figur A1 viser andelen jobbskifter mellom virksomheter for ulike grupper av lønnstakere etter alder.

Av personer i alderen 15-74 år bosatt i Norge og som er klassifisert som lønnstakere i begge perioder, er andelen som bytter virksomheter avtagende med alder.

Figur A1 viser også at lønnstakere som kun er basert på informasjon fra Lønns- og trekksopgaven påvirker andelen jobbskifter for lønnstakere i alt særlig for de eldste og yngste aldersgruppene. Dette skyldes blant annet at andelen lønnstakere kun basert på Lønns- og trekksopgaven utgjør en større andel av antall lønnstakere i alt for disse aldersgruppene, som vist i tabell A1 og A2.

For å se på jobbskifter mellom foretak har vi tatt utgangspunkt i personer som har skiftet virksomhet og ser om disse også har skiftet foretak, se figur A2. Dersom personene jobber i samme virksomhet året etter, antar vi at det ikke er et reelt bytte av foretak, men en administrativ endring.

Figur A2. Jobbskifter på foretaksnivå blant ulike grupper av lønnstakere, etter alder. 2011-2012. Prosent



Jobbskifter mellom foretak viser omtrent samme forløp som jobbskifter mellom virksomheter, der andelen personer som skifter jobb er avtagende med alderen. Men som forventet er andelen jobbskifter mellom foretak lavere sammenlignet med jobbskifter mellom virksomheter.

Grunnet usikkerheten knyttet til måling av jobbskifter for gruppen av lønnstakere som kun er basert på informasjon fra Lønns- og trekksopgaven har vi valgt å utelate denne gruppen av lønnstakere fra analysene.

Tilfeller av manglende organisasjonsnummer for virksomhet eller foretak er heller ikke inkludert i datagrunnlaget. Jobbskifter blir altså beregnet i form av antall personer som har byttet virksomhet/foretak i prosent av antall personer med organisasjonsnummer i begge perioder. Antallet manglende organisasjonsnummer utgjør en relativt liten andel, men gjør at det totale antallet personer kan variere noe avhengig om man ser på jobbskifter mellom virksomhet eller jobbskifter mellom foretak.

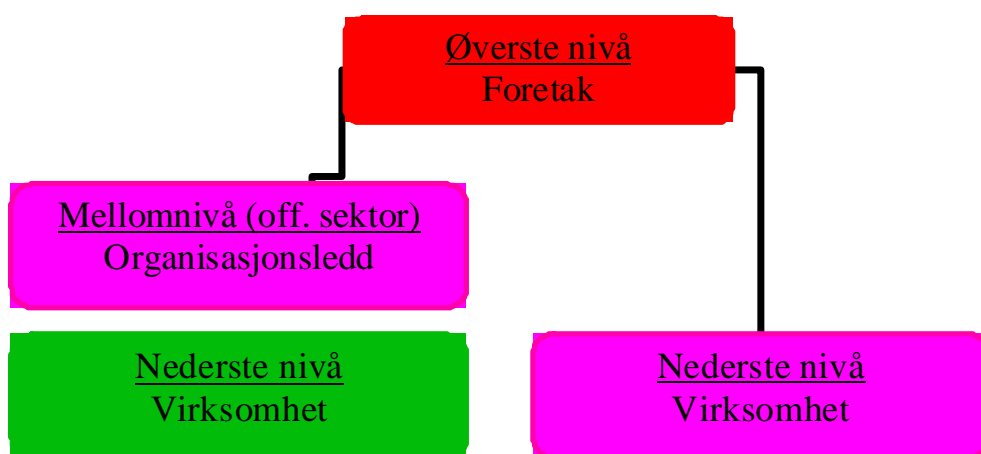
Tabell A3 gir en oversikt over populasjonen og avgrensninger i årene 2008 til 2011. Utgangspunktet for populasjonen er personer klassifisert som lønnstakere bosatt i Norge i alderen 15 til 74 år. Videre er datamaterialet avgrenset til personer som også var lønnstakere året etter.

Tabell A3. Avgrensninger av populasjonen

	2008	2009	2010	2011
Populasjon	2 353 000	2 326 000	2 358 000	2 411 000
Antall lønnstakere året etter	2 123 753	2 116 319	2 159 098	2 193 399
Lønnstakere kun basert på LTO i minst en av periodene	189 260	174 315	187 365	176 786
Mangler organisasjonsnummer virksomhet	5 535	5 632	5 370	7 333
Mangler organisasjonsnummer foretak	5 604	5 718	5 487	7 446

2. Definisjon av foretak

Et viktig moment når vi skal kartlegge jobbskifter mellom foretak er å tydeliggjøre hva vi mener med foretak, og hvilket nivå i organisasjonsstrukturhierarkiet vi da refererer til. I privat sektor registreres enhetene i to nivåer - institusjonelt/juridisk nivå (foretak) og funksjonelt nivå (virksomhet). En slik inndeling vil ikke vise organisasjonsstrukturen i offentlig forvaltning. I juridisk forstand er staten bare én enhet. En inndeling etter samme prinsipp som privat sektor ville innebære at departementer, statsetater osv. ville forsvinne fra registeret. Det er derfor etablert et nivå av enheter mellom de juridiske enhetene og virksomhetene. Enhetene på dette nivået har fått organisasjonsformen Organisasjonsledd (ORGL), som vi ser av figuren under.



For å kunne registrere organisasjonsstrukturen til alle offentlige juridiske enheter, er det registrert et varierende antall nivåer av organisasjonsledd mellom juridisk enhet og virksomhet. En utfordring i forhold til å måle endringer på foretaksnivå særlig for kommunene er at noen kommuner er organisert med organisasjonsledd, mens andre er organisert med flat struktur. En flat struktur innebærer at de ulike virksomhetene er direkte underlagt kommunen. I denne analysen er foretak definert som det øverste juridiske nivået for kommuner. Ellers er foretak definert som nivået over virksomhet, som for staten vil si organisasjonsledd.

3. Definisjon av jobbskifte

Utgangspunktet for måling av jobbskifter er personer som var klassifisert som lønnstakere i begge perioder. Jobbskifter måles her som endringer i jobber en person har mellom tredje uke i november et år sammenlignet med samme periode året etter. Det innebærer at selv om personen kan ha skiftet jobb flere ganger i løpet av et år, regnes dette i denne sammenheng kun som ett jobbskifte. Vi har definert jobbskifte på to måter; at man har gått fra et foretak til et annet, dvs. at man har skiftet juridisk ansvarlig arbeidsgiver, det andre er at man har skiftet virksomhet.

Andelen jobbskifter mellom virksomheter kan bli påvirket av omorganiseringer innen foretaket. Et eksempel på dette ser vi innen næringen offentlig administrasjon og forsvar. Andelen jobbskifter mellom virksomheter blant ansatte i denne næringen gikk fra i overkant av 20 prosent fra 2009 til 2010 og ned til om lag 10 prosent fra 2010 til 2011. I denne analysen blir dette oppfattet som en endring i tallet på jobbskifter men skyldes i stor grad en sammenslåing av virksomheter innen forsvaret. Dette påvirker også tallene for statlig forvaltning.

Forsvaret er spesielt ved at man opererer med fiktive virksomheter av sikkerhets-hensyn og det bør vurderes nærmere hvordan denne sektoren skal håndteres ved statistikk over jobbskifter.

Skifte av eierform for foretak vil medføre skifte av organisasjonsnummer for foretaket, men skal ikke medføre skifte av organisasjonsnummer for de underliggende virksomheter. Det at et foretak skifter eierform fra for eksempel å være personlig eid til aksjeselskap er ikke rimelig at skal medføre et jobbskifte i denne sammenheng. Identifisering av jobbskifte mellom foretak ved kun å se på de som skifter organisasjonsnummer foretak vil derfor bety at vi overestimerer antall jobbskifter mellom foretak. Ved måling av jobbskifter mellom foretak har vi derfor tatt utgangspunkt i personer som har skiftet virksomhet og ser om disse også har skiftet foretak. Dersom personene jobber i samme virksomhet året etter, antar vi at det ikke er et reelt bytte av foretak, men mer en administrativ endring. Først dersom personen både har skiftet virksomhet og foretak blir dette definert som et jobbskifte mellom foretak.

Om et foretak kjøper opp en virksomhet fra et annet foretak, vil etter reglene selve virksomheten beholde sitt eget organisasjonsnummer, men få en tilknytning til et nytt organisasjonsnummer foretak. Ettersom formålet med rapporten er å se på jobbskifter velger vi å se bort fra slike skifter av juridisk arbeidsgiver siden dette gjelder alle ansatte i den aktuelle virksomhet og ikke er et skifte basert på en handling som den enkelte ansatte har gjort. Ved måling av jobbskifter mellom foretak har vi derfor begrenset det til personer som også har skiftet virksomhet. I andre analyser kan man ønske å få med seg skifter som medfører at folk kommer under et annet "arbeidsgiverregime" og da kan slike skifter av foretak være interessante å fange opp selv om de ikke medfører skifte av virksomhet.

I en del tilfeller vil personer som har vært registrert på feil virksomhet under et foretak bli oppfattet som jobbskifter. I de tilfellene det dreier seg om enkeltpersoner vil det stort sett bety lite på tabellnivå. Men der det gjelder større grupper av ansatte, kan det gi en del utslag. De mest typiske tilfeller hvor man vil ha slike flyttinger av en større gruppe av personer er når foretaket rettmessig splitter opp en registrert virksomhet i to virksomheter. Selv om en slik oppsplitting gir riktige tall, vil det medføre jobbskifter som ikke er reelle. Tilsvarende vil man få ikke reelle jobbskifter om et foretak foretar en sammenslåing av to virksomheter til en. Igjen er det slik at det ikke er noen grunn til å tro at dette vil bety noe for forskjellen mellom jobbskifter for eldre og yngre. Det vil bare bety at nivået på jobbskifter for begge grupper ligger noe for høyt. For å ta høyde for noen slike administrative endringer kan man for eksempel også se på hvorvidt en betydelig andel av de ansatte som slutter i en virksomhet går til samme virksomhet. Dette kan være en indikasjon på endringer av administrativ karakter som vi egentlig ikke ønsker å fange opp som jobbskifter. SSB vil gjøre noen analyser av omfanget av volumet på denne typen av feil. En annen metode for å identifisere denne typen feil kan være å se på startdato for arbeidsforholdet. Dersom det er slik at startdatoen for arbeidsforholdet videreføres ved for eksempel omorganiseringer, kan slike endringer skilles ut.

Vedlegg B: Vedleggstabeller om jobbskifter

Tabell B1. Jobbskifter mellom virksomheter etter alder. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Andel som har byttet virksomhet		Andel som har byttet virksomhet		Andel som har byttet virksomhet		Andel som har byttet virksomhet	
	I alt		I alt		I alt		I alt	
15 - 66 år	1 914 227	15,1	1 919 826	15,0	1 947 992	14,7	1 988 815	15,4
Under 35 år .	617 705	23,7	606 802	24,0	613 586	23,7	627 834	24,5
35 - 49 år	747 026	13,3	752 951	13,1	761 006	13,0	773 739	13,5
50 - 54 år	218 918	9,5	221 754	9,6	224 040	9,1	227 265	9,9
55 - 61 år	253 132	7,4	255 223	7,0	261 938	6,7	267 641	7,5
62 - 66 år	77 446	5,6	83 096	5,3	87 422	5,3	92 336	5,8

Tabell B2. Jobbskifter mellom foretak etter alder. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Andel som har byttet foretak		Andel som har byttet foretak		Andel som har byttet foretak		Andel som har byttet foretak	
	I alt	foretak	I alt	foretak	I alt	foretak	I alt	foretak
15 - 66 år	1 914 159	10,8	1 919 742	10,6	1 947 876	11,3	1 988 705	11,5
Under 35 år ...	617 665	18,9	606 749	19,0	613 519	19,8	627 780	20,3
35 - 49 år	747 010	8,9	752 932	8,8	760 976	9,6	773 710	9,7
50 - 54 år	218 915	5,4	221 751	5,3	224 031	5,9	227 253	5,9
55 - 61 år	253 126	3,6	255 217	3,4	261 933	3,8	267 631	3,8
62 - 66 år	77 443	2,6	83 093	2,5	87 417	2,9	92 331	2,8

Tabell B3. Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn og alder. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Andel som har byttet virksomhet		Andel som har byttet virksomhet		Andel som har byttet virksomhet		Andel som har byttet virksomhet	
	I alt	virksomhet	I alt	virksomhet	I alt	virksomhet	I alt	virksomhet
I alt	1 296 522	11,0	1 313 024	10,8	1 334 406	10,6	1 360 981	11,2
Menn								
35 - 49 år ..	384 960	12,4	387 140	13,1	392 142	13,0	400 054	13,4
50 - 54 år ..	110 461	8,9	111 920	9,7	113 351	9,3	115 530	9,8
55 - 61 år ..	129 561	7,0	129 836	7,2	132 853	6,8	135 741	7,5
62 - 66 år ..	41 141	5,3	43 997	5,4	46 276	5,5	49 010	5,9
Kvinner								
35 - 49 år ..	362 066	14,2	365 811	13,1	368 864	13,0	373 685	13,7
50 - 54 år ..	108 457	10,2	109 834	9,4	110 689	9,0	111 735	10,0
55 - 61 år ..	123 571	7,7	125 387	6,8	129 085	6,6	131 900	7,5
62 - 66 år ..	36 305	6,0	39 099	5,1	41 146	5,1	43 326	5,8

Tabell B4. Jobbskifter mellom foretak etter kjønn og alder. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Andel som har byttet foretak		Andel som har byttet foretak		Andel som har byttet foretak		Andel som har byttet foretak	
	I alt	foretak	I alt	foretak	I alt	foretak	I alt	foretak
I alt	1 296 494	6,9	1 312 993	6,8	1 334 357	7,4	1 360 925	7,4
Menn								
35 - 49 år ..	384 953	9,1	387 129	9,4	392 125	10,6	400 039	10,7
50 - 54 år ..	110 459	5,7	111 918	5,9	113 345	7,0	115 523	6,9
55 - 61 år ..	129 557	4,1	129 832	4,1	132 849	4,6	135 733	4,6
62 - 66 år ..	41 139	3,0	43 994	3,1	46 274	3,6	49 007	3,6
Kvinner								
35 - 49 år ..	362 057	8,7	365 803	8,2	368 851	8,6	373 671	8,7
50 - 54 år ..	108 456	5,0	109 833	4,7	110 686	4,9	111 730	4,9
55 - 61 år ..	123 569	3,1	125 385	2,8	129 084	3,0	131 898	2,9
62 - 66 år ..	36 304	2,2	39 099	1,9	41 143	2,2	43 324	2,0

Tabell B5. Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn, alder og næring i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet
I alt	1 296 512	11,0	1 312 905	10,8	1 334 247	10,6	1 360 521	11,2
Jordbruk, skogbruk og fiske								
Begge kjønn								
35 - 49 år	5 378	12,1	5 516	12,5	5 474	13,1	4 989	13,2
50 - 54 år	1 388	9,6	1 425	11,2	1 424	10,7	1 311	10,0
55 - 61 år	1 559	8,1	1 563	7,5	1 596	8,0	1 484	9,9
62 - 66 år	840	6,0	862	4,8	820	4,8	746	5,2
Menn								
35 - 49 år	4 007	11,0	4 141	11,6	4 144	12,1	3 802	12,8
50 - 54 år	1 021	8,8	1 055	10,5	1 083	10,8	984	9,8
55 - 61 år	1 114	7,9	1 135	6,7	1 179	7,1	1 101	9,6
62 - 66 år	556	6,3	583	5,1	569	4,2	529	5,7
Kvinner								
35 - 49 år	1 371	15,2	1 375	15,1	1 330	16,2	1 187	14,7
50 - 54 år	367	11,7	370	13,2	341	10,6	327	10,7
55 - 61 år	445	8,5	428	9,6	417	10,3	383	10,7
62 - 66 år	284	5,3	279	3,9	251	6,0	217	4,1
Utvinning og bergverksdrift								
Begge kjønn								
35 - 49 år	18 532	9,8	19 470	10,3	22 534	9,9	23 667	12,6
50 - 54 år	5 122	8,0	5 471	9,3	6 375	7,8	6 789	10,0
55 - 61 år	4 215	9,3	4 618	7,6	6 026	6,4	6 751	7,3
62 - 66 år	658	7,1	726	7,9	994	6,5	1 149	7,6
Menn								
35 - 49 år	14 438	10,4	15 070	11,0	17 553	10,7	18 369	13,7
50 - 54 år	4 330	8,5	4 563	10,0	5 286	8,5	5 538	10,9
55 - 61 år	3 744	9,5	4 068	8,1	5 292	6,6	5 926	7,5
62 - 66 år	571	7,7	629	7,8	882	7,1	1 034	7,8
Kvinner								
35 - 49 år	4 094	7,6	4 400	8,1	4 981	7,3	5 298	8,8
50 - 54 år	792	5,3	908	5,8	1 089	4,5	1 251	6,1
55 - 61 år	471	7,4	550	4,0	734	4,6	825	5,7
62 - 66 år	87	3,4	97	8,2	112	1,8	115	5,2
Industri								
Begge kjønn								
35 - 49 år	90 143	9,3	87 118	8,6	82 917	9,3	82 797	9,9
50 - 54 år	25 474	6,4	25 273	6,0	24 367	6,2	24 659	7,0
55 - 61 år	28 808	4,9	27 929	4,5	27 588	4,6	28 052	5,1
62 - 66 år	7 697	3,9	7 655	3,2	7 744	3,7	8 407	4,4
Menn								
35 - 49 år	68 570	8,7	66 571	8,3	63 257	9,2	63 031	9,8
50 - 54 år	19 791	5,9	19 684	5,8	18 950	6,4	19 097	6,9
55 - 61 år	22 575	4,6	22 003	4,3	21 668	4,8	22 040	5,2
62 - 66 år	6 049	3,8	6 004	3,1	6 029	4,1	6 536	4,6
Kvinner								
35 - 49 år	21 573	11,1	20 547	9,5	19 660	9,3	19 766	10,2
50 - 54 år	5 683	7,9	5 589	6,8	5 417	5,4	5 562	7,5
55 - 61 år	6 233	5,8	5 926	5,3	5 920	3,6	6 012	4,7
62 - 66 år	1 648	4,6	1 651	3,8	1 715	2,2	1 871	3,7
Elektrisitet, vann og renovasjon								
Begge kjønn								
35 - 49 år	9 995	8,6	10 349	9,3	10 498	9,8	10 673	11,1
50 - 54 år	3 236	6,6	3 389	6,8	3 504	6,3	3 659	8,3
55 - 61 år	4 128	5,2	4 160	5,1	4 220	4,7	4 319	5,6
62 - 66 år	1 115	4,8	1 231	5,8	1 326	4,5	1 371	3,8
Menn								
35 - 49 år	7 744	8,8	7 980	9,3	8 080	9,9	8 178	10,9
50 - 54 år	2 708	6,6	2 822	6,8	2 900	5,8	3 008	8,3
55 - 61 år	3 478	5,0	3 503	5,2	3 556	4,5	3 667	5,7
62 - 66 år	927	4,7	1 030	6,1	1 135	4,6	1 163	3,5
Kvinner								
35 - 49 år	2 251	8,0	2 369	9,2	2 418	9,4	2 495	11,7
50 - 54 år	528	6,6	567	6,7	604	8,8	651	7,8
55 - 61 år	650	6,0	657	5,0	664	6,2	652	5,5
62 - 66 år	188	5,3	201	4,0	191	4,2	208	5,3

Tabell B5. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Andel som har byttet I alt	virksomhet	Andel som har byttet I alt	virksomhet	Andel som har byttet I alt	virksomhet	Andel som har byttet I alt	virksomhet
Bygge- og anleggsvirksomhet								
Begge kjønn								
35 – 49 år	53 531	10,5	53 203	11,7	54 161	13,0	55 557	13,3
50 – 54 år	13 747	7,5	14 224	9,4	14 792	9,4	15 482	10,5
55 – 61 år	14 637	5,0	14 864	7,1	15 316	6,8	16 000	7,4
62 – 66 år	4 116	4,0	4 477	3,8	4 757	5,4	5 271	5,0
Menn								
35 – 49 år	48 087	10,2	47 795	11,5	48 717	13,0	50 107	13,2
50 – 54 år	12 321	7,4	12 789	9,4	13 291	9,4	13 927	10,5
55 – 61 år	13 046	5,0	13 235	7,2	13 672	6,8	14 325	7,4
62 – 66 år	3 617	4,1	3 917	3,9	4 123	5,6	4 568	5,0
Kvinner								
35 – 49 år	5 444	13,5	5 408	13,1	5 444	13,3	5 450	14,2
50 – 54 år	1 426	7,6	1 435	9,8	1 501	9,8	1 555	10,4
55 – 61 år	1 591	5,1	1 629	6,0	1 644	6,6	1 675	6,9
62 – 66 år	499	3,2	560	3,0	634	4,3	703	5,3
Varehandel og rep. Motorvogner								
Begge kjønn								
35 – 49 år	95 075	11,6	94 905	11,4	95 429	11,6	95 619	12,0
50 – 54 år	23 092	7,8	23 331	7,2	24 003	7,6	24 415	7,6
55 – 61 år	27 761	5,9	27 036	4,9	27 076	5,1	26 879	5,5
62 – 66 år	10 700	3,9	11 227	3,5	11 497	3,7	11 675	3,9
Menn								
35 – 49 år	53 297	10,8	53 231	11,3	53 975	11,1	54 576	11,5
50 – 54 år	12 829	7,4	13 029	7,2	13 490	7,7	13 841	7,3
55 – 61 år	14 896	5,9	14 528	5,0	14 672	5,1	14 703	5,2
62 – 66 år	5 806	3,8	6 120	3,7	6 301	4,2	6 459	3,7
Kvinner								
35 – 49 år	41 778	12,6	41 674	11,6	41 454	12,1	41 043	12,6
50 – 54 år	10 263	8,4	10 302	7,1	10 513	7,4	10 574	8,1
55 – 61 år	12 865	6,0	12 508	4,9	12 404	5,0	12 176	5,8
62 – 66 år	4 894	4,0	5 107	3,3	5 196	3,1	5 216	4,1
Transport og lagring								
Begge kjønn								
35 – 49 år	44 707	12,8	43 901	12,4	42 966	15,1	42 554	16,5
50 – 54 år	14 498	10,0	14 541	9,0	14 652	11,0	14 904	14,4
55 – 61 år	15 314	9,5	15 449	7,6	15 840	8,9	16 440	12,0
62 – 66 år	4 685	7,9	4 948	6,5	5 197	8,2	5 502	10,7
Menn								
35 – 49 år	33 111	12,8	32 743	12,6	32 169	15,9	32 063	17,1
50 – 54 år	11 093	9,8	11 174	8,9	11 191	11,6	11 331	14,5
55 – 61 år	12 000	9,2	12 195	7,1	12 549	9,4	13 056	12,1
62 – 66 år	3 783	8,1	4 071	7,0	4 278	8,6	4 544	10,6
Kvinner								
35 – 49 år	11 596	12,9	11 158	11,9	10 797	12,8	10 491	14,5
50 – 54 år	3 405	10,6	3 367	9,5	3 461	9,3	3 573	13,9
55 – 61 år	3 314	10,3	3 254	9,7	3 291	6,9	3 384	11,6
62 – 66 år	902	6,9	877	4,4	919	6,3	958	11,2
Hotell- og restaurant								
Begge kjønn								
35 – 49 år	14 073	16,0	13 907	17,1	13 989	17,7	14 448	17,6
50 – 54 år	3 028	9,1	2 999	12,3	3 007	10,4	3 158	11,9
55 – 61 år	3 098	7,4	3 071	9,2	3 100	7,6	3 177	8,8
62 – 66 år	1 052	5,0	1 116	7,9	1 139	3,9	1 186	5,1
Menn								
35 – 49 år	5 520	16,1	5 593	16,2	5 778	18,8	6 069	18,4
50 – 54 år	1 119	8,8	1 124	11,4	1 184	11,9	1 247	11,7
55 – 61 år	1 124	7,6	1 144	6,6	1 157	8,0	1 179	7,8
62 – 66 år	358	5,0	401	5,7	425	3,8	462	5,0
Kvinner								
35 – 49 år	8 553	15,9	8 314	17,8	8 211	16,9	8 379	17,1
50 – 54 år	1 909	9,3	1 875	12,9	1 823	9,4	1 911	12,0
55 – 61 år	1 974	7,2	1 927	10,7	1 943	7,4	1 998	9,5
62 – 66 år	694	5,0	715	9,1	714	3,9	724	5,1

Tabell B5. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Andel som har byttet I alt	virksomhet	Andel som har byttet I alt	virksomhet	Andel som har byttet I alt	virksomhet	Andel som har byttet I alt	virksomhet
Informasjon og kommunikasjon								
Begge kjønn								
35 - 49 år	31 296	14,1	31 915	12,7	33 125	16,1	33 877	15,0
50 - 54 år	6 599	10,9	6 728	9,4	6 931	13,2	7 022	10,7
55 - 61 år	6 736	8,1	6 882	6,1	7 197	9,4	7 345	8,2
62 - 66 år	1 719	6,3	1 824	4,6	1 882	6,5	1 947	6,3
Menn								
35 - 49 år	21 472	13,7	22 024	12,9	23 041	16,6	23 628	15,1
50 - 54 år	4 667	10,9	4 785	9,9	4 885	14,3	4 941	11,2
55 - 61 år	4 801	8,0	4 921	6,3	5 171	10,5	5 304	8,9
62 - 66 år	1 180	6,4	1 275	4,7	1 335	6,4	1 378	7,0
Kvinner								
35 - 49 år	9 824	14,9	9 891	12,5	10 084	14,9	10 249	14,6
50 - 54 år	1 932	10,8	1 943	8,3	2 046	10,5	2 081	9,4
55 - 61 år	1 935	8,3	1 961	5,7	2 026	6,7	2 041	6,4
62 - 66 år	539	6,1	549	4,2	547	6,6	569	4,6
Finansiering og forsikring								
Begge kjønn								
35 - 49 år	18 866	13,5	18 941	11,7	18 845	12,9	18 588	11,7
50 - 54 år	5 899	9,9	6 038	7,9	6 232	9,2	6 401	7,9
55 - 61 år	7 198	7,6	7 067	6,7	7 201	7,0	7 246	5,8
62 - 66 år	1 613	6,1	1 694	5,3	1 726	4,6	1 840	5,5
Menn								
35 - 49 år	9 096	14,4	9 214	12,7	9 357	13,3	9 348	12,7
50 - 54 år	2 791	12,2	2 857	8,4	2 907	9,8	2 964	8,2
55 - 61 år	3 707	8,0	3 602	7,2	3 634	7,6	3 630	6,4
62 - 66 år	901	6,5	957	6,0	984	5,3	1 008	7,1
Kvinner								
35 - 49 år	9 770	12,6	9 727	10,7	9 488	12,5	9 240	10,8
50 - 54 år	3 108	7,8	3 181	7,4	3 325	8,7	3 437	7,6
55 - 61 år	3 491	7,3	3 465	6,2	3 567	6,4	3 616	5,2
62 - 66 år	712	5,6	737	4,5	742	3,8	832	3,5
Eiendomsdrift, teknisk tj.yting								
Begge kjønn								
35 - 49 år	45 622	12,5	45 697	13,0	46 886	13,8	48 190	13,2
50 - 54 år	11 766	8,6	12 008	9,2	12 172	10,2	12 617	9,2
55 - 61 år	13 605	6,6	13 766	6,7	14 213	7,2	14 454	6,6
62 - 66 år	5 512	4,1	6 087	4,7	6 452	4,5	6 960	4,5
Menn								
35 - 49 år	26 358	12,3	26 319	13,1	26 881	14,1	27 756	13,3
50 - 54 år	7 563	8,7	7 597	9,2	7 597	10,8	7 849	9,4
55 - 61 år	9 111	6,5	9 212	7,0	9 423	7,2	9 562	6,7
62 - 66 år	3 777	4,2	4 160	5,2	4 464	5,2	4 886	4,7
Kvinner								
35 - 49 år	19 264	12,7	19 378	12,7	20 005	13,3	20 434	13,1
50 - 54 år	4 203	8,5	4 411	9,2	4 575	9,2	4 768	8,9
55 - 61 år	4 494	6,7	4 554	6,2	4 790	7,2	4 892	6,3
62 - 66 år	1 735	3,7	1 927	3,6	1 988	3,1	2 074	4,1
Forretningsmessig tj.yting								
Begge kjønn								
35 - 49 år	31 889	22,2	31 262	21,3	32 200	23,0	35 344	22,6
50 - 54 år	7 932	15,0	8 029	14,8	8 318	16,3	8 975	15,4
55 - 61 år	8 730	10,6	8 713	10,0	8 923	10,6	9 500	10,1
62 - 66 år	2 781	7,5	2 942	7,4	3 011	7,6	3 254	7,8
Menn								
35 - 49 år	15 783	21,2	15 833	20,7	16 691	24,3	19 242	22,6
50 - 54 år	3 889	15,1	3 985	14,4	4 284	18,8	4 779	15,5
55 - 61 år	4 170	10,9	4 322	10,6	4 543	12,2	4 956	11,0
62 - 66 år	1 484	7,1	1 582	7,0	1 615	7,6	1 792	8,8
Kvinner								
35 - 49 år	16 106	23,2	15 429	21,8	15 509	21,6	16 102	22,5
50 - 54 år	4 043	14,8	4 044	15,2	4 034	13,7	4 196	15,2
55 - 61 år	4 560	10,3	4 391	9,5	4 380	8,9	4 544	9,1
62 - 66 år	1 297	7,9	1 360	7,8	1 396	7,7	1 462	6,6

Tabell B5. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet
Off. adm., forsvar								
Begge kjønn								
35 - 49 år	51 682	19,1	54 189	22,5	55 254	10,4	55 431	11,2
50 - 54 år	17 488	14,6	17 916	18,4	18 007	7,3	18 129	8,2
55 - 61 år	21 444	12,1	21 653	13,7	22 282	6,1	22 390	7,5
62 - 66 år	6 693	10,6	7 443	10,0	7 979	5,1	8 290	5,5
Menn								
35 - 49 år	24 684	19,7	25 978	29,8	26 553	9,3	26 607	10,2
50 - 54 år	8 959	13,4	9 136	23,5	9 056	6,3	8 990	7,5
55 - 61 år	10 770	10,7	10 822	17,3	11 096	6,1	11 069	7,9
62 - 66 år	3 472	8,8	3 850	11,3	4 162	5,5	4 350	5,9
Kvinner								
35 - 49 år	26 998	18,6	28 211	15,8	28 701	11,5	28 824	12,1
50 - 54 år	8 529	15,8	8 780	13,0	8 951	8,3	9 139	8,8
55 - 61 år	10 674	13,5	10 831	10,1	11 186	6,0	11 321	7,0
62 - 66 år	3 221	12,5	3 593	8,6	3 817	4,7	3 940	5,0
Undervisning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	64 334	12,2	66 884	10,9	68 778	11,4	70 732	11,1
50 - 54 år	22 719	7,8	22 484	7,5	22 182	8,1	21 781	7,8
55 - 61 år	32 770	5,1	32 879	4,8	33 053	5,9	32 827	5,2
62 - 66 år	9 913	3,4	10 558	3,2	11 076	4,5	11 386	3,7
Menn								
35 - 49 år	20 050	12,0	20 857	10,8	21 320	11,5	22 007	10,9
50 - 54 år	7 345	7,4	7 071	7,1	6 858	7,8	6 589	7,2
55 - 61 år	12 862	4,8	12 576	4,8	12 192	5,3	11 776	4,8
62 - 66 år	4 538	3,4	4 881	3,4	5 104	4,1	5 129	4,0
Kvinner								
35 - 49 år	44 284	12,3	46 027	11,0	47 458	11,3	48 725	11,1
50 - 54 år	15 374	8,0	15 413	7,7	15 324	8,2	15 192	8,1
55 - 61 år	19 908	5,2	20 303	4,8	20 861	6,2	21 051	5,4
62 - 66 år	5 375	3,5	5 677	3,1	5 972	4,8	6 257	3,5
Helse- og sosialtjenester								
Begge kjønn								
35 - 49 år	153 195	15,2	156 257	14,3	158 077	14,3	160 987	15,6
50 - 54 år	51 120	11,1	51 973	10,2	52 120	10,2	51 928	11,9
55 - 61 år	55 501	8,7	57 817	7,8	60 398	7,8	62 683	9,7
62 - 66 år	15 310	7,3	16 963	6,5	18 329	6,7	19 722	8,5
Menn								
35 - 49 år	24 773	18,4	25 567	16,3	26 162	17,5	26 621	18,9
50 - 54 år	7 323	12,8	7 464	11,5	7 586	11,8	7 658	14,7
55 - 61 år	8 315	11,3	8 715	9,7	9 123	9,7	9 411	12,5
62 - 66 år	2 566	8,9	2 809	8,0	3 058	7,4	3 275	11,2
Kvinner								
35 - 49 år	128 422	14,6	130 690	13,9	131 915	13,7	134 366	15,0
50 - 54 år	43 797	10,8	44 509	10,0	44 534	9,9	44 270	11,4
55 - 61 år	47 186	8,2	49 102	7,5	51 275	7,5	53 272	9,2
62 - 66 år	12 744	7,0	14 154	6,1	15 271	6,6	16 447	7,9
Personlig tjenesteyting ellers								
Begge kjønn								
35 - 49 år	18 703	11,1	19 368	10,4	19 771	11,5	20 041	11,1
50 - 54 år	5 809	8,0	5 902	7,2	5 931	7,6	5 954	6,4
55 - 61 år	7 625	5,5	7 739	5,1	7 887	5,5	8 010	4,9
62 - 66 år	3 041	3,6	3 333	3,6	3 481	5,1	3 580	3,0
Menn								
35 - 49 år	7 965	10,4	8 188	9,8	8 391	11,3	8 484	10,6
50 - 54 år	2 712	8,0	2 774	7,6	2 786	8,1	2 738	6,5
55 - 61 år	3 847	5,4	3 844	5,7	3 911	6,2	3 982	5,5
62 - 66 år	1 556	4,0	1 720	4,4	1 805	5,6	1 860	3,4
Kvinner								
35 - 49 år	10 738	11,7	11 180	10,8	11 380	11,6	11 557	11,4
50 - 54 år	3 097	8,0	3 128	6,7	3 145	7,2	3 216	6,4
55 - 61 år	3 778	5,6	3 895	4,5	3 976	4,9	4 028	4,2
62 - 66 år	1 485	3,1	1 613	2,7	1 676	4,7	1 720	2,6

Tabell B6. Jobbskifter mellom foretak etter kjønn, alder og næring i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
I alt	1 296 484	6,9	1 312 901	6,8	1 334 238	7,4	1 360 513	7,4
Jordbruk, skogbruk og fiske								
Begge kjønn								
35 - 49 år	5 376	9,8	5 516	11,3	5 474	10,2	4 989	11,1
50 - 54 år	1 388	7,4	1 425	9,5	1 424	7,5	1 311	8,3
55 - 61 år	1 559	5,1	1 563	6,3	1 596	4,7	1 484	7,9
62 - 66 år	839	4,6	862	3,5	820	3,0	746	3,1
Menn								
35 - 49 år	4 006	8,5	4 141	10,5	4 144	9,2	3 802	10,3
50 - 54 år	1 021	6,4	1 055	8,7	1 083	7,6	984	8,1
55 - 61 år	1 114	4,7	1 135	5,6	1 179	4,3	1 101	7,3
62 - 66 år	556	4,9	583	3,4	569	2,6	529	3,4
Kvinner								
35 - 49 år	1 370	13,6	1 375	13,8	1 330	13,2	1 187	13,6
50 - 54 år	367	10,4	370	11,6	341	7,3	327	8,9
55 - 61 år	445	6,1	428	8,2	417	5,8	383	9,7
62 - 66 år	283	4,2	279	3,6	251	4,0	217	2,3
Utvinning og bergverksdrift								
Begge kjønn								
35 - 49 år	18 532	4,9	19 470	5,9	22 534	6,9	23 667	8,3
50 - 54 år	5 122	2,6	5 471	3,8	6 375	4,2	6 789	5,1
55 - 61 år	4 215	4,4	4 618	3,4	6 026	2,8	6 751	3,2
62 - 66 år	658	4,9	726	5,6	994	4,9	1 149	5,1
Menn								
35 - 49 år	14 438	5,2	15 070	6,3	17 553	7,4	18 369	9,0
50 - 54 år	4 330	2,5	4 563	4,0	5 286	4,5	5 538	5,5
55 - 61 år	3 744	4,4	4 068	3,6	5 292	2,9	5 926	3,2
62 - 66 år	571	5,1	629	5,7	882	5,3	1 034	5,2
Kvinner								
35 - 49 år	4 094	4,1	4 400	4,3	4 981	4,9	5 298	6,0
50 - 54 år	792	2,9	908	2,6	1 089	2,9	1 251	3,5
55 - 61 år	471	4,9	550	2,0	734	2,7	825	3,0
62 - 66 år	87	3,4	97	5,2	112	1,8	115	4,3
Industri								
Begge kjønn								
35 - 49 år	90 143	7,9	87 118	7,2	82 917	8,2	82 796	8,6
50 - 54 år	25 474	5,1	25 273	4,4	24 367	5,3	24 659	5,8
55 - 61 år	28 808	3,5	27 929	2,9	27 588	3,7	28 052	3,7
62 - 66 år	7 697	2,8	7 655	1,9	7 744	3,0	8 407	3,1
Menn								
35 - 49 år	68 570	7,3	66 571	7,0	63 257	8,2	63 031	8,5
50 - 54 år	19 791	4,7	19 684	4,3	18 950	5,5	19 097	5,6
55 - 61 år	22 575	3,3	22 003	2,9	21 668	3,9	22 040	3,8
62 - 66 år	6 049	2,7	6 004	2,0	6 029	3,3	6 536	3,1
Kvinner								
35 - 49 år	21 573	9,8	20 547	7,8	19 660	8,1	19 765	8,8
50 - 54 år	5 683	6,5	5 589	4,8	5 417	4,6	5 562	6,5
55 - 61 år	6 233	4,3	5 926	2,9	5 920	2,8	6 012	3,3
62 - 66 år	1 648	2,9	1 651	1,7	1 715	1,9	1 871	2,8
Elektrisitet, vann og renovasjon								
Begge kjønn								
35 - 49 år	9 995	5,9	10 349	7,0	10 498	7,8	10 673	9,1
50 - 54 år	3 236	4,3	3 389	4,5	3 504	4,4	3 659	6,4
55 - 61 år	4 128	3,0	4 160	2,7	4 220	2,7	4 319	3,7
62 - 66 år	1 115	2,2	1 231	2,6	1 326	2,4	1 371	2,2
Menn								
35 - 49 år	7 744	6,0	7 980	6,9	8 080	7,6	8 178	8,8
50 - 54 år	2 708	4,1	2 822	4,4	2 900	4,0	3 008	6,4
55 - 61 år	3 478	2,8	3 503	2,7	3 556	2,5	3 667	3,6
62 - 66 år	927	1,9	1 030	2,9	1 135	2,5	1 163	1,8
Kvinner								
35 - 49 år	2 251	5,6	2 369	7,4	2 418	8,6	2 495	10,3
50 - 54 år	528	4,9	567	5,1	604	6,5	651	6,5
55 - 61 år	650	4,0	657	3,0	664	3,8	652	4,4
62 - 66 år	188	3,2	201	1,0	191	2,1	208	4,3

Tabell B6. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
Bygge- og anleggsvirksomhet								
Begge kjønn								
35 – 49 år	53 530	9,3	53 202	10,7	54 161	12,0	55 557	12,2
50 – 54 år	13 747	6,0	14 224	8,0	14 792	8,2	15 481	9,0
55 – 61 år	14 637	3,7	14 864	5,5	15 316	5,1	16 000	5,8
62 – 66 år	4 116	2,9	4 477	2,7	4 757	4,1	5 271	3,8
Menn								
35 – 49 år	48 086	9,0	47 794	10,5	48 717	12,0	50 107	12,2
50 – 54 år	12 321	5,9	12 789	8,0	13 291	8,2	13 926	9,2
55 – 61 år	13 046	3,6	13 235	5,6	13 672	5,1	14 325	5,9
62 – 66 år	3 617	3,0	3 917	2,8	4 123	4,3	4 568	4,0
Kvinner								
35 – 49 år	5 444	12,0	5 408	11,8	5 444	11,8	5 450	12,2
50 – 54 år	1 426	6,9	1 435	7,7	1 501	8,9	1 555	7,1
55 – 61 år	1 591	4,0	1 629	4,7	1 644	4,7	1 675	4,7
62 – 66 år	499	2,4	560	2,3	634	3,0	703	2,8
Varehandel og rep. Motorvogner								
Begge kjønn								
35 – 49 år	95 075	9,5	94 905	9,6	95 426	10,0	95 619	10,4
50 – 54 år	23 092	6,0	23 331	5,6	24 003	6,3	24 415	6,3
55 – 61 år	27 761	4,1	27 036	3,6	27 076	3,8	26 877	4,2
62 – 66 år	10 700	2,8	11 227	2,5	11 497	2,6	11 675	2,9
Menn								
35 – 49 år	53 297	8,7	53 231	9,5	53 972	9,7	54 576	10,1
50 – 54 år	12 829	5,6	13 029	5,6	13 490	6,4	13 841	6,0
55 – 61 år	14 896	4,1	14 528	3,6	14 672	3,8	14 701	4,0
62 – 66 år	5 806	2,6	6 120	2,6	6 301	2,9	6 459	2,9
Kvinner								
35 – 49 år	41 778	10,5	41 674	9,8	41 454	10,3	41 043	10,9
50 – 54 år	10 263	6,5	10 302	5,7	10 513	6,0	10 574	6,7
55 – 61 år	12 865	4,1	12 508	3,5	12 404	3,7	12 176	4,4
62 – 66 år	4 894	2,9	5 107	2,3	5 196	2,3	5 216	3,0
Transport og lagring								
Begge kjønn								
35 – 49 år	44 707	10,1	43 900	9,8	42 966	12,0	42 554	12,1
50 – 54 år	14 498	7,1	14 541	6,4	14 652	8,1	14 904	8,8
55 – 61 år	15 314	6,6	15 449	4,9	15 840	6,3	16 440	7,1
62 – 66 år	4 685	5,8	4 948	4,9	5 197	6,5	5 502	7,4
Menn								
35 – 49 år	33 111	10,3	32 742	10,3	32 169	12,9	32 063	13,0
50 – 54 år	11 093	7,3	11 174	6,8	11 191	8,8	11 331	9,6
55 – 61 år	12 000	7,0	12 195	5,1	12 549	7,1	13 056	7,8
62 – 66 år	3 783	6,0	4 071	5,5	4 278	7,1	4 544	8,0
Kvinner								
35 – 49 år	11 596	9,5	11 158	8,5	10 797	9,4	10 491	9,3
50 – 54 år	3 405	6,5	3 367	5,0	3 461	6,0	3 573	6,3
55 – 61 år	3 314	5,4	3 254	4,0	3 291	3,5	3 384	4,2
62 – 66 år	902	5,0	877	2,5	919	3,7	958	4,6
Hotell- og restaurant								
Begge kjønn								
35 – 49 år	14 073	14,3	13 907	13,4	13 988	15,6	14 448	13,8
50 – 54 år	3 028	7,8	2 999	9,3	3 007	8,6	3 158	8,0
55 – 61 år	3 098	6,0	3 071	5,6	3 100	5,6	3 177	5,8
62 – 66 år	1 052	4,2	1 116	4,7	1 139	2,9	1 186	3,0
Menn								
35 – 49 år	5 520	14,5	5 593	13,2	5 778	16,7	6 069	15,2
50 – 54 år	1 119	8,0	1 124	9,7	1 184	10,1	1 247	8,5
55 – 61 år	1 124	6,5	1 144	5,4	1 157	6,3	1 179	5,9
62 – 66 år	358	4,7	401	4,7	425	2,6	462	3,7
Kvinner								
35 – 49 år	8 553	14,1	8 314	13,5	8 210	14,9	8 379	12,8
50 – 54 år	1 909	7,8	1 875	9,0	1 823	7,7	1 911	7,6
55 – 61 år	1 974	5,8	1 927	5,7	1 943	5,2	1 998	5,8
62 – 66 år	694	3,9	715	4,8	714	3,1	724	2,6

Tabell B6. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
Informasjon og kommunikasjon								
Begge kjønn								
35 - 49 år	31 296	11,9	31 915	11,5	33 125	14,9	33 877	12,6
50 - 54 år	6 599	7,5	6 728	7,6	6 931	12,1	7 022	7,9
55 - 61 år	6 736	5,1	6 882	4,6	7 197	7,8	7 345	4,7
62 - 66 år	1 719	3,5	1 824	3,3	1 882	4,5	1 947	3,3
Menn								
35 - 49 år	21 472	11,5	22 024	11,6	23 041	15,4	23 628	12,6
50 - 54 år	4 667	7,4	4 785	7,9	4 885	13,2	4 941	8,2
55 - 61 år	4 801	4,8	4 921	4,7	5 171	8,8	5 304	5,0
62 - 66 år	1 180	3,2	1 275	3,4	1 335	4,5	1 378	3,6
Kvinner								
35 - 49 år	9 824	12,7	9 891	11,3	10 084	13,9	10 249	12,5
50 - 54 år	1 932	7,6	1 943	6,7	2 046	9,4	2 081	7,1
55 - 61 år	1 935	5,9	1 961	4,3	2 026	5,4	2 041	3,8
62 - 66 år	539	4,1	549	3,1	547	4,4	569	2,8
Finansiering og forsikring								
Begge kjønn								
35 - 49 år	18 866	7,7	18 941	8,2	18 845	7,9	18 588	8,2
50 - 54 år	5 899	4,3	6 038	3,8	6 232	3,6	6 401	3,9
55 - 61 år	7 198	2,0	7 067	2,7	7 201	2,0	7 246	2,6
62 - 66 år	1 613	2,7	1 694	2,6	1 726	1,8	1 840	2,1
Menn								
35 - 49 år	9 096	8,9	9 214	9,5	9 357	8,8	9 348	9,4
50 - 54 år	2 791	5,6	2 857	4,7	2 907	4,6	2 964	4,6
55 - 61 år	3 707	2,1	3 602	3,3	3 634	2,3	3 630	3,2
62 - 66 år	901	2,8	957	2,8	984	1,9	1 008	2,9
Kvinner								
35 - 49 år	9 770	6,7	9 727	7,0	9 488	6,9	9 240	6,9
50 - 54 år	3 108	3,1	3 181	3,0	3 325	2,7	3 437	3,3
55 - 61 år	3 491	1,8	3 465	2,1	3 567	1,7	3 616	2,0
62 - 66 år	712	2,5	737	2,3	742	1,6	832	1,1
Eiendomsdrift, teknisk tj.yting								
Begge kjønn								
35 - 49 år	45 622	11,3	45 697	11,8	46 886	12,7	48 190	12,2
50 - 54 år	11 766	7,5	12 008	8,0	12 172	9,0	12 617	8,3
55 - 61 år	13 605	5,6	13 766	5,6	14 213	6,3	14 454	5,7
62 - 66 år	5 512	3,4	6 087	4,0	6 452	3,9	6 960	3,8
Menn								
35 - 49 år	26 358	11,1	26 319	11,9	26 881	13,0	27 756	12,2
50 - 54 år	7 563	7,5	7 597	7,9	7 597	9,4	7 849	8,3
55 - 61 år	9 111	5,5	9 212	5,7	9 423	6,2	9 562	5,8
62 - 66 år	3 777	3,5	4 160	4,4	4 464	4,4	4 886	4,0
Kvinner								
35 - 49 år	19 264	11,5	19 378	11,6	20 005	12,4	20 434	12,1
50 - 54 år	4 203	7,5	4 411	8,0	4 575	8,2	4 768	8,2
55 - 61 år	4 494	5,9	4 554	5,4	4 790	6,5	4 892	5,5
62 - 66 år	1 735	3,2	1 927	3,3	1 988	2,9	2 074	3,5
Forretningsmessig tj.yting								
Begge kjønn								
35 - 49 år	31 888	19,7	31 262	18,6	32 200	20,6	35 344	20,4
50 - 54 år	7 932	12,5	8 029	12,2	8 318	13,9	8 974	12,6
55 - 61 år	8 730	8,3	8 713	7,9	8 923	8,2	9 500	7,7
62 - 66 år	2 781	5,6	2 942	6,1	3 011	5,5	3 254	5,6
Menn								
35 - 49 år	15 782	18,3	15 833	17,6	16 691	21,7	19 242	20,3
50 - 54 år	3 889	12,1	3 985	11,5	4 284	15,7	4 778	12,5
55 - 61 år	4 170	8,5	4 322	8,2	4 543	9,6	4 956	8,4
62 - 66 år	1 484	4,9	1 582	5,4	1 615	5,4	1 792	6,4
Kvinner								
35 - 49 år	16 106	21,1	15 429	19,7	15 509	19,5	16 102	20,4
50 - 54 år	4 043	12,9	4 044	12,8	4 034	11,9	4 196	12,8
55 - 61 år	4 560	8,0	4 391	7,7	4 380	6,8	4 544	7,0
62 - 66 år	1 297	6,4	1 360	6,8	1 396	5,7	1 462	4,6

Tabell B6. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
Off. adm., forsvar								
Begge kjønn								
35 - 49 år	51 682	7,1	54 189	7,1	55 254	6,4	55 431	7,1
50 - 54 år	17 488	4,3	17 916	4,3	18 007	3,4	18 129	3,8
55 - 61 år	21 444	3,1	21 653	3,3	22 282	2,3	22 389	3,2
62 - 66 år	6 693	2,1	7 443	2,2	7 979	1,3	8 290	1,7
Menn								
35 - 49 år	24 684	6,8	25 978	7,1	26 553	6,1	26 607	6,9
50 - 54 år	8 959	4,2	9 136	4,4	9 056	3,1	8 990	3,8
55 - 61 år	10 770	3,6	10 822	4,0	11 096	2,6	11 068	4,1
62 - 66 år	3 472	2,5	3 850	2,5	4 162	1,7	4 350	2,3
Kvinner								
35 - 49 år	26 998	7,3	28 211	7,1	28 701	6,6	28 824	7,2
50 - 54 år	8 529	4,5	8 780	4,1	8 951	3,6	9 139	3,7
55 - 61 år	10 674	2,6	10 831	2,5	11 186	1,9	11 321	2,3
62 - 66 år	3 221	1,7	3 593	1,9	3 817	0,8	3 940	1,0
Undervisning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	64 334	6,3	66 883	5,7	68 778	6,4	70 732	6,3
50 - 54 år	22 719	3,5	22 484	3,3	22 181	4,0	21 781	3,6
55 - 61 år	32 770	1,7	32 879	1,6	33 053	2,7	32 826	1,9
62 - 66 år	9 913	1,0	10 558	1,0	11 075	2,3	11 386	1,4
Menn								
35 - 49 år	20 050	6,9	20 856	6,4	21 320	7,5	22 007	7,1
50 - 54 år	7 345	3,9	7 071	3,6	6 858	4,5	6 589	4,0
55 - 61 år	12 862	1,9	12 576	1,8	12 192	2,7	11 775	2,0
62 - 66 år	4 538	1,3	4 881	1,2	5 104	2,3	5 129	1,7
Kvinner								
35 - 49 år	44 284	6,0	46 027	5,4	47 458	6,0	48 725	6,0
50 - 54 år	15 374	3,3	15 413	3,1	15 323	3,7	15 192	3,5
55 - 61 år	19 908	1,5	20 303	1,4	20 861	2,8	21 051	1,9
62 - 66 år	5 375	0,7	5 677	0,8	5 971	2,3	6 257	1,1
Helse- og sosialtjenester								
Begge kjønn								
35 - 49 år	153 194	7,1	156 256	6,8	158 077	7,2	160 986	7,0
50 - 54 år	51 120	4,0	51 973	3,8	52 119	4,1	51 928	3,9
55 - 61 år	55 500	2,5	57 817	2,4	60 398	2,5	62 683	2,4
62 - 66 år	15 310	1,6	16 963	1,6	18 329	1,9	19 722	1,7
Menn								
35 - 49 år	24 773	9,7	25 566	8,9	26 162	9,7	26 621	9,2
50 - 54 år	7 323	5,5	7 464	4,6	7 585	5,6	7 658	5,5
55 - 61 år	8 315	4,0	8 715	3,7	9 123	4,1	9 411	3,5
62 - 66 år	2 566	2,5	2 809	2,8	3 058	2,6	3 275	2,9
Kvinner								
35 - 49 år	128 421	6,6	130 690	6,4	131 915	6,7	134 365	6,6
50 - 54 år	43 797	3,7	44 509	3,7	44 534	3,9	44 270	3,6
55 - 61 år	47 185	2,2	49 102	2,1	51 275	2,2	53 272	2,2
62 - 66 år	12 744	1,4	14 154	1,3	15 271	1,8	16 447	1,5
Personlig tjenesteyting ellers								
Begge kjønn								
35 - 49 år	18 692	9,2	19 368	9,1	19 771	10,1	20 041	9,7
50 - 54 år	5 806	6,2	5 902	5,8	5 929	6,1	5 954	5,2
55 - 61 år	7 620	3,8	7 739	3,8	7 887	4,1	8 010	3,6
62 - 66 år	3 039	2,3	3 333	2,7	3 481	3,5	3 580	1,9
Menn								
35 - 49 år	7 961	8,6	8 188	8,6	8 391	10,0	8 484	9,3
50 - 54 år	2 710	6,0	2 774	6,5	2 784	6,8	2 738	5,2
55 - 61 år	3 843	3,9	3 844	4,5	3 911	4,7	3 982	4,2
62 - 66 år	1 554	2,3	1 720	3,5	1 805	3,8	1 860	2,1
Kvinner								
35 - 49 år	10 731	9,7	11 180	9,5	11 380	10,3	11 557	10,0
50 - 54 år	3 096	6,3	3 128	5,3	3 145	5,4	3 216	5,2
55 - 61 år	3 777	3,8	3 895	3,1	3 976	3,4	4 028	3,0
62 - 66 år	1 485	2,2	1 613	1,9	1 676	3,2	1 720	1,6

Tabell B7. Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn, alder og sektor i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet
I alt	1 296 522	11,0	1 313 024	10,8	1 334 406	10,6	1 360 981	11,2
Statlig forvaltning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	91 322	17,2	94 777	17,2	96 704	11,5	97 515	13,4
50 - 54 år	30 564	12,7	31 131	13,0	31 433	8,0	31 452	9,9
55 - 61 år	35 274	10,7	36 260	9,7	37 886	7,0	38 680	8,8
62 - 66 år	11 214	9,0	12 334	7,3	13 308	6,2	13 879	7,2
Menn								
35 - 49 år	35 763	19,5	37 211	24,7	38 204	11,2	38 426	12,9
50 - 54 år	11 889	12,8	12 208	19,2	12 392	7,0	12 420	9,2
55 - 61 år	13 814	10,6	14 207	14,2	14 856	6,5	15 066	8,7
62 - 66 år	5 059	7,7	5 459	8,8	5 926	5,6	6 121	6,7
Kvinner								
35 - 49 år	55 559	15,6	57 566	12,3	58 500	11,7	59 089	13,8
50 - 54 år	18 675	12,7	18 923	8,9	19 041	8,7	19 032	10,4
55 - 61 år	21 460	10,8	22 053	6,9	23 030	7,3	23 614	8,9
62 - 66 år	6 155	10,0	6 875	6,1	7 382	6,7	7 758	7,5
Fylkeskommunal forvaltning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	13 773	9,1	14 722	8,8	15 085	11,0	15 380	8,9
50 - 54 år	5 874	6,2	5 953	6,7	5 880	8,1	5 841	6,4
55 - 61 år	9 304	3,8	9 307	4,4	9 243	5,9	9 145	4,7
62 - 66 år	2 923	3,7	3 171	3,7	3 349	4,6	3 422	3,4
Menn								
35 - 49 år	5 272	8,6	5 575	8,3	5 636	10,9	5 774	9,3
50 - 54 år	2 486	6,0	2 468	5,9	2 402	8,2	2 328	6,0
55 - 61 år	4 750	3,9	4 627	4,4	4 466	5,5	4 330	4,5
62 - 66 år	1 604	3,5	1 762	3,5	1 857	4,8	1 831	3,3
Kvinner								
35 - 49 år	8 501	9,4	9 147	9,1	9 449	11,0	9 606	8,7
50 - 54 år	3 388	6,4	3 485	7,2	3 478	8,1	3 513	6,6
55 - 61 år	4 554	3,8	4 680	4,4	4 777	6,3	4 815	4,8
62 - 66 år	1 319	3,9	1 409	3,9	1 492	4,4	1 591	3,5
Kommunal forvaltning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	143 637	14,7	146 250	14,3	148 421	13,7	152 395	14,1
50 - 54 år	51 220	10,3	51 735	10,3	51 615	9,6	51 501	10,5
55 - 61 år	62 702	7,5	64 433	7,4	66 091	7,0	67 790	7,9
62 - 66 år	17 185	5,9	18 841	5,9	20 153	5,8	21 370	6,4
Menn								
35 - 49 år	27 871	14,3	28 951	13,5	29 853	13,8	31 131	13,9
50 - 54 år	10 233	10,0	10 271	9,7	10 199	9,3	10 182	10,0
55 - 61 år	15 016	7,4	15 295	7,3	15 255	7,2	15 375	8,1
62 - 66 år	4 338	5,8	4 849	5,9	5 243	6,2	5 509	6,8
Kvinner								
35 - 49 år	115 766	14,7	117 299	14,5	118 568	13,6	121 264	14,2
50 - 54 år	40 987	10,3	41 464	10,5	41 416	9,6	41 319	10,6
55 - 61 år	47 686	7,5	49 138	7,5	50 836	7,0	52 415	7,8
62 - 66 år	12 847	6,0	13 992	5,8	14 910	5,7	15 861	6,3
Privat sektor og offentlige foretak								
Begge kjønn								
35 - 49 år	498 294	12,3	497 202	12,1	500 796	13,1	508 449	13,5
50 - 54 år	131 260	8,7	132 935	8,6	135 112	9,3	138 471	9,8
55 - 61 år	145 852	6,7	145 223	6,3	148 718	6,6	152 026	7,1
62 - 66 år	46 124	4,9	48 750	4,6	50 612	4,9	53 665	5,4
Menn								
35 - 49 år	316 054	11,5	315 403	11,8	318 449	13,2	324 723	13,4
50 - 54 år	85 853	8,3	86 973	8,5	88 358	9,6	90 600	9,9
55 - 61 år	95 981	6,5	95 707	6,3	98 276	6,9	100 970	7,3
62 - 66 år	30 140	5,0	31 927	4,8	33 250	5,3	35 549	5,7
Kvinner								
35 - 49 år	182 240	13,6	181 799	12,7	182 347	13,1	183 726	13,5
50 - 54 år	45 407	9,3	45 962	8,9	46 754	8,6	47 871	9,5
55 - 61 år	49 871	7,0	49 516	6,4	50 442	5,9	51 056	6,8
62 - 66 år	15 984	4,6	16 823	4,3	17 362	4,1	18 116	4,7

Tabell B8. Jobbskifter mellom foretak etter kjønn, alder og sektor i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
I alt	1 296 494	6,9	1 312 993	6,8	1 334 357	7,4	1 360 925	7,4
Statlig forvaltning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	91 322	7,2	94 777	6,8	96 704	7,2	97 515	7,2
50 - 54 år	30 564	4,2	31 131	3,9	31 433	4,2	31 452	3,8
55 - 61 år	35 274	3,0	36 260	2,8	37 886	3,3	38 680	2,8
62 - 66 år	11 214	2,0	12 334	1,8	13 308	2,9	13 879	1,7
Menn								
35 - 49 år	35 763	7,3	37 211	7,2	38 204	7,4	38 426	7,5
50 - 54 år	11 889	3,9	12 208	4,3	12 392	3,8	12 420	4,1
55 - 61 år	13 814	3,5	14 207	3,6	14 856	3,4	15 066	3,7
62 - 66 år	5 059	2,3	5 459	2,2	5 926	3,0	6 121	2,2
Kvinner								
35 - 49 år	55 559	7,2	57 566	6,5	58 500	7,1	59 089	7,0
50 - 54 år	18 675	4,4	18 923	3,7	19 041	4,4	19 032	3,6
55 - 61 år	21 460	2,6	22 053	2,2	23 030	3,2	23 614	2,3
62 - 66 år	6 155	1,8	6 875	1,5	7 382	2,9	7 758	1,4
Fylkeskommunal forvaltning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	13 773	5,0	14 721	4,8	15 085	5,4	15 380	5,0
50 - 54 år	5 874	2,6	5 953	2,7	5 880	3,2	5 841	3,1
55 - 61 år	9 304	1,2	9 307	1,3	9 243	1,6	9 145	1,3
62 - 66 år	2 923	0,8	3 171	1,1	3 349	0,8	3 422	1,0
Menn								
35 - 49 år	5 272	4,7	5 574	4,9	5 636	5,6	5 774	5,1
50 - 54 år	2 486	2,9	2 468	2,4	2 402	3,6	2 328	3,1
55 - 61 år	4 750	1,5	4 627	1,3	4 466	1,7	4 330	1,3
62 - 66 år	1 604	0,9	1 762	1,2	1 857	1,0	1 831	1,1
Kvinner								
35 - 49 år	8 501	5,1	9 147	4,7	9 449	5,2	9 606	4,9
50 - 54 år	3 388	2,4	3 485	2,9	3 478	2,8	3 513	3,1
55 - 61 år	4 554	0,9	4 680	1,3	4 777	1,4	4 815	1,4
62 - 66 år	1 319	0,7	1 409	0,9	1 492	0,6	1 591	0,8
Kommunal forvaltning								
Begge kjønn								
35 - 49 år	143 637	5,6	146 250	5,4	148 421	5,5	152 395	5,6
50 - 54 år	51 220	3,1	51 735	2,9	51 612	2,9	51 501	3,0
55 - 61 år	62 702	1,6	64 433	1,6	66 091	1,7	67 789	1,8
62 - 66 år	17 185	0,9	18 841	1,0	20 152	1,0	21 370	1,1
Menn								
35 - 49 år	27 871	7,3	28 951	6,2	29 853	6,7	31 131	6,9
50 - 54 år	10 233	4,3	10 271	3,4	10 197	3,6	10 182	3,5
55 - 61 år	15 016	2,2	15 295	2,1	15 255	2,2	15 374	2,4
62 - 66 år	4 338	1,3	4 849	1,3	5 243	1,4	5 509	1,7
Kvinner								
35 - 49 år	115 766	5,2	117 299	5,1	118 568	5,1	121 264	5,3
50 - 54 år	40 987	2,8	41 464	2,8	41 415	2,8	41 319	2,8
55 - 61 år	47 686	1,5	49 138	1,5	50 836	1,5	52 415	1,6
62 - 66 år	12 847	0,8	13 992	0,9	14 909	0,9	15 861	0,8
Privat sektor og offentlige foretak								
Begge kjønn								
35 - 49 år	498 278	10,3	497 184	10,3	500 766	11,5	508 420	11,5
50 - 54 år	131 257	6,6	132 932	6,7	135 106	7,6	138 459	7,6
55 - 61 år	145 846	4,8	145 217	4,5	148 713	5,0	152 017	5,1
62 - 66 år	46 121	3,5	48 747	3,4	50 608	3,9	53 660	3,9
Menn								
35 - 49 år	316 047	9,5	315 393	10,0	318 432	11,5	324 708	11,5
50 - 54 år	85 851	6,3	86 971	6,5	88 354	7,9	90 593	7,7
55 - 61 år	95 977	4,6	95 703	4,6	98 272	5,3	100 963	5,3
62 - 66 år	30 138	3,6	31 924	3,6	33 248	4,2	35 546	4,3
Kvinner								
35 - 49 år	182 231	11,6	181 791	10,9	182 334	11,5	183 712	11,6
50 - 54 år	45 406	7,3	45 961	6,9	46 752	7,0	47 866	7,4
55 - 61 år	49 869	5,0	49 514	4,4	50 441	4,5	51 054	4,8
62 - 66 år	15 983	3,5	16 823	3,1	17 360	3,2	18 114	3,3

Tabell B9. Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn, alder og utdanning i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet
I alt	1 296 522	11,0	1 313 024	10,8	1 334 406	10,6	1 360 981	11,2
Grunnskole								
Begge kjønn								
35 - 49 år	125 262	12,4	111 995	12,3	105 853	12,4	100 153	13,3
50 - 54 år	36 020	9,0	36 306	9,2	42 290	8,4	44 340	9,6
55 - 61 år	37 186	6,6	34 519	6,7	36 507	6,1	37 122	7,3
62 - 66 år	12 901	5,1	12 492	5,0	12 780	4,6	13 015	5,8
Menn								
35 - 49 år	63 176	11,3	58 218	11,8	55 234	12,4	53 074	13,3
50 - 54 år	16 897	8,3	18 024	8,9	19 691	8,6	20 846	9,7
55 - 61 år	18 302	6,1	17 516	6,4	17 653	6,1	17 854	7,5
62 - 66 år	6 104	4,4	6 138	4,8	6 209	4,7	6 464	5,9
Kvinner								
35 - 49 år	62 086	13,5	53 777	12,9	50 619	12,3	47 079	13,3
50 - 54 år	19 123	9,6	18 282	9,5	22 599	8,2	23 494	9,5
55 - 61 år	18 884	7,1	17 003	6,9	18 854	6,1	19 268	7,2
62 - 66 år	6 797	5,8	6 354	5,2	6 571	4,6	6 551	5,6
Videregående skole								
Begge kjønn								
35 - 49 år	314 594	12,0	317 789	12,1	316 370	12,1	315 683	12,6
50 - 54 år	106 255	8,9	105 963	9,0	100 340	8,5	98 801	9,3
55 - 61 år	131 427	7,3	132 135	7,0	132 704	6,4	133 915	7,1
62 - 66 år	38 865	5,8	42 185	5,4	44 321	5,2	47 368	5,7
Menn								
35 - 49 år	177 621	10,9	178 511	11,8	178 955	12,0	179 404	12,5
50 - 54 år	56 449	8,2	55 894	9,0	54 819	8,6	54 620	9,4
55 - 61 år	66 447	6,8	66 547	7,2	68 013	6,6	69 281	7,2
62 - 66 år	19 340	5,4	20 661	5,6	21 824	5,6	23 585	5,8
Kvinner								
35 - 49 år	136 973	13,5	139 278	12,5	137 415	12,2	136 279	12,7
50 - 54 år	49 806	9,7	50 069	8,9	45 521	8,3	44 181	9,1
55 - 61 år	64 980	7,7	65 588	6,8	64 691	6,1	64 634	7,0
62 - 66 år	19 525	6,3	21 524	5,1	22 497	4,8	23 783	5,6
Universitet/høgskole, 1-4 år								
Begge kjønn								
35 - 49 år	204 362	14,6	213 217	13,9	219 990	13,3	226 165	13,7
50 - 54 år	55 145	10,5	56 405	9,9	57 401	9,9	58 184	10,4
55 - 61 år	60 617	7,7	63 444	6,9	66 659	7,0	68 893	7,7
62 - 66 år	16 555	5,7	18 363	5,3	19 862	5,5	21 086	5,9
Menn								
35 - 49 år	82 906	14,6	85 957	14,8	88 039	13,5	89 892	13,5
50 - 54 år	22 893	10,0	23 125	9,8	23 229	10,1	23 444	10,0
55 - 61 år	27 982	7,5	28 512	7,1	29 265	7,0	29 765	7,4
62 - 66 år	8 715	5,8	9 595	5,4	10 298	5,6	10 782	5,8
Kvinner								
35 - 49 år	121 456	14,7	127 260	13,2	131 951	13,2	136 273	13,8
50 - 54 år	32 252	10,8	33 280	9,9	34 172	9,7	34 740	10,6
55 - 61 år	32 635	8,0	34 932	6,7	37 394	6,9	39 128	8,0
62 - 66 år	7 840	5,7	8 768	5,1	9 564	5,4	10 304	6,0
Universitet/høgskole, over 4 år								
Begge kjønn								
35 - 49 år	66 262	14,9	72 402	15,0	74 669	14,2	78 426	14,7
50 - 54 år	16 014	10,6	17 342	12,2	17 254	10,1	17 902	10,3
55 - 61 år	20 180	7,5	21 479	7,7	21 791	8,3	22 437	8,2
62 - 66 år	8 101	5,5	9 076	5,0	9 371	6,3	9 643	6,0
Menn								
35 - 49 år	39 028	14,8	41 038	15,7	42 176	13,7	43 572	14,0
50 - 54 år	10 919	10,2	11 265	13,1	11 203	9,4	11 291	9,1
55 - 61 år	14 718	7,4	15 044	8,1	15 291	7,4	15 469	7,8
62 - 66 år	6 428	5,6	7 021	5,0	7 319	5,6	7 445	5,9
Kvinner								
35 - 49 år	27 234	15,1	31 364	14,0	32 493	14,8	34 854	15,5
50 - 54 år	5 095	11,4	6 077	10,4	6 051	11,4	6 611	12,2
55 - 61 år	5 462	7,7	6 435	6,9	6 500	10,4	6 968	9,0
62 - 66 år	1 673	5,0	2 055	5,0	2 052	8,5	2 198	6,3

Tabell B9. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet
Uoppgitt								
Begge kjønn								
35 - 49 år	36 546	16,6	37 548	16,0	44 124	17,2	53 312	17,0
50 - 54 år	5 484	12,5	5 738	13,0	6 755	15,0	8 038	13,9
55 - 61 år	3 722	10,0	3 646	9,6	4 277	10,8	5 274	11,5
62 - 66 år	1 024	6,0	980	6,3	1 088	6,0	1 224	8,2
Menn								
35 - 49 år	22 229	15,9	23 416	15,5	27 738	17,7	34 112	16,8
50 - 54 år	3 303	12,6	3 612	13,2	4 409	16,4	5 329	14,1
55 - 61 år	2 112	9,3	2 217	9,6	2 631	12,5	3 372	11,8
62 - 66 år	554	4,7	582	5,0	626	4,8	734	8,6
Kvinner								
35 - 49 år	14 317	17,8	14 132	16,8	16 386	16,5	19 200	17,4
50 - 54 år	2 181	12,5	2 126	12,7	2 346	12,4	2 709	13,5
55 - 61 år	1 610	10,9	1 429	9,5	1 646	8,3	1 902	11,0
62 - 66 år	470	7,4	398	8,3	462	7,6	490	7,6

Tabell B10. Jobbskifter mellom foretak etter kjønn, alder og utdanning i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
I alt	1 296 494	6,9	1 312 993	6,8	1 334 357	7,4	1 360 925	7,4
Grunnskole								
Begge kjønn								
35 - 49 år	125 257	8,7	111 990	8,7	105 845	9,4	100 141	9,9
50 - 54 år	36 018	5,2	36 304	5,5	42 285	5,6	44 336	5,9
55 - 61 år	37 185	3,5	34 517	3,5	36 506	3,5	37 120	3,9
62 - 66 år	12 899	2,7	12 491	2,5	12 779	2,8	13 014	3,3
Menn								
35 - 49 år	63 173	9,0	58 214	9,4	55 229	10,4	53 068	11,0
50 - 54 år	16 896	5,6	18 023	5,9	19 687	6,7	20 844	7,1
55 - 61 år	18 301	4,0	17 514	4,1	17 652	4,2	17 852	4,8
62 - 66 år	6 103	2,9	6 137	2,9	6 209	3,5	6 463	4,4
Kvinner								
35 - 49 år	62 084	8,5	53 776	8,1	50 616	8,3	47 073	8,7
50 - 54 år	19 122	4,9	18 281	5,0	22 598	4,7	23 492	4,9
55 - 61 år	18 884	3,1	17 003	2,8	18 854	2,9	19 268	3,0
62 - 66 år	6 796	2,5	6 354	2,1	6 570	2,1	6 551	2,1
Videregående skole								
Begge kjønn								
35 - 49 år	314 589	8,2	317 784	8,3	316 358	9,1	315 676	9,2
50 - 54 år	106 254	5,0	105 962	4,9	100 338	5,5	98 796	5,6
55 - 61 år	131 426	3,6	132 134	3,3	132 703	3,7	133 910	3,8
62 - 66 år	38 864	2,8	42 184	2,6	44 320	2,9	47 366	2,9
Menn								
35 - 49 år	177 620	8,1	178 508	8,7	178 949	10,0	179 401	10,1
50 - 54 år	56 448	5,4	55 893	5,6	54 818	6,5	54 617	6,6
55 - 61 år	66 446	4,1	66 546	4,1	68 012	4,6	69 277	4,7
62 - 66 år	19 339	3,2	20 660	3,3	21 823	3,8	23 584	3,7
Kvinner								
35 - 49 år	136 969	8,2	139 276	7,7	137 409	7,9	136 275	8,0
50 - 54 år	49 806	4,6	50 069	4,1	45 520	4,3	44 179	4,4
55 - 61 år	64 980	3,0	65 588	2,6	64 691	2,7	64 633	2,8
62 - 66 år	19 525	2,3	21 524	2,0	22 497	2,1	23 782	2,1

Tabell B10. (forts.)

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
Universitet/høgskole, 1-4 år								
Begge kjønn								
35 - 49 år	204 362	9,0	213 217	8,6	219 989	9,1	226 163	9,0
50 - 54 år	55 145	5,5	56 405	5,3	57 401	5,8	58 184	5,5
55 - 61 år	60 616	3,3	63 443	3,1	66 657	3,4	68 892	3,2
62 - 66 år	16 555	2,2	18 362	2,1	19 861	2,7	21 085	2,4
Menn								
35 - 49 år	82 906	9,7	85 957	9,5	88 039	10,4	89 890	10,0
50 - 54 år	22 893	6,2	23 125	6,0	23 229	7,1	23 444	6,5
55 - 61 år	27 981	3,8	28 511	3,7	29 263	4,1	29 764	3,9
62 - 66 år	8 715	2,9	9 594	2,8	10 297	3,3	10 781	3,2
Kvinner								
35 - 49 år	121 456	8,5	127 260	8,0	131 950	8,3	136 273	8,3
50 - 54 år	32 252	5,1	33 280	4,8	34 172	4,9	34 740	4,9
55 - 61 år	32 635	2,9	34 932	2,7	37 394	2,9	39 128	2,7
62 - 66 år	7 840	1,4	8 768	1,4	9 564	2,0	10 304	1,5
Universitet/høgskole, over 4 år								
Begge kjønn								
35 - 49 år	66 261	10,2	72 401	9,9	74 668	11,1	78 425	10,7
50 - 54 år	16 014	6,1	17 342	6,3	17 254	7,1	17 902	6,5
55 - 61 år	20 180	4,3	21 479	4,2	21 791	5,2	22 437	4,5
62 - 66 år	8 101	2,8	9 076	2,8	9 371	3,8	9 643	2,7
Menn								
35 - 49 år	39 027	9,9	41 037	10,1	42 176	11,0	43 572	10,8
50 - 54 år	10 919	5,9	11 265	6,2	11 203	6,9	11 291	6,3
55 - 61 år	14 718	4,4	15 044	4,4	15 291	4,7	15 469	4,6
62 - 66 år	6 428	2,9	7 021	2,9	7 319	3,5	7 445	2,9
Kvinner								
35 - 49 år	27 234	10,6	31 364	9,8	32 492	11,1	34 853	10,7
50 - 54 år	5 095	6,8	6 077	6,3	6 051	7,4	6 611	7,0
55 - 61 år	5 462	3,9	6 435	3,6	6 500	6,4	6 968	4,4
62 - 66 år	1 673	2,2	2 055	2,6	2 052	4,8	2 198	2,0
Uoppgitt								
Begge kjønn								
35 - 49 år	36 541	13,0	37 540	12,4	44 116	14,5	53 305	13,9
50 - 54 år	5 484	9,2	5 738	9,4	6 753	12,1	8 035	10,6
55 - 61 år	3 719	6,4	3 644	6,3	4 276	8,2	5 272	8,1
62 - 66 år	1 024	3,3	980	3,0	1 086	3,5	1 223	5,2
Menn								
35 - 49 år	22 227	13,3	23 413	12,6	27 732	15,6	34 108	14,6
50 - 54 år	3 303	9,7	3 612	9,8	4 408	13,8	5 327	11,5
55 - 61 år	2 111	6,8	2 217	6,6	2 631	10,0	3 371	9,0
62 - 66 år	554	3,2	582	2,7	626	3,5	734	6,4
Kvinner								
35 - 49 år	14 314	12,5	14 127	12,1	16 384	12,6	19 197	12,7
50 - 54 år	2 181	8,5	2 126	8,6	2 345	9,0	2 708	8,8
55 - 61 år	1 608	5,9	1 427	5,9	1 645	5,4	1 901	6,5
62 - 66 år	470	3,4	398	3,3	460	3,5	489	3,3

Tabell B11. Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet	I alt	Andel som har byttet virksomhet
I alt	1 296 522	11,0	1 313 024	10,8	1 334 406	10,6	1 360 981	11,2
Minst sentrale kommuner								
35 - 49 år	84 993	13,7	84 707	13,4	84 343	12,7	84 321	12,7
50 - 54 år	27 219	10,0	27 357	10,0	27 387	9,1	27 639	9,4
55 - 61 år	33 235	7,4	33 539	7,3	34 073	6,7	34 681	6,8
62 - 66 år	9 474	6,1	10 233	5,8	10 873	5,3	11 588	5,6
Mindre sentrale kommuner								
35 - 49 år	51 276	12,7	51 300	12,1	51 240	12,2	51 641	12,4
50 - 54 år	16 052	9,1	16 214	8,5	16 058	8,9	16 197	9,1
55 - 61 år	19 106	6,7	19 164	6,2	19 598	6,4	20 050	6,6
62 - 66 år	5 103	5,3	5 462	4,5	5 953	5,1	6 509	5,6
Noe sentrale kommuner								
35 - 49 år	182 259	13,3	182 489	12,4	183 609	12,0	185 586	13,0
50 - 54 år	57 273	9,7	57 437	9,2	57 508	8,2	57 736	9,7
55 - 61 år	65 754	7,5	66 348	6,7	68 380	6,2	69 829	7,3
62 - 66 år	18 611	5,9	19 942	4,9	21 075	4,8	22 407	6,0
Sentrale kommuner								
35 - 49 år	428 498	13,2	434 455	13,5	441 814	13,5	452 191	14,0
50 - 54 år	118 374	9,4	120 746	9,8	123 087	9,6	125 693	10,1
55 - 61 år	135 037	7,4	136 172	7,2	139 887	7,1	143 081	7,8
62 - 66 år	44 258	5,5	47 459	5,4	49 521	5,6	51 832	5,8

Tabell B12. Jobbskifter mellom foretak etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2008-2012

	2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak	I alt	Andel som har byttet foretak
I alt	1 296 494	6,9	1 312 993	6,8	1 334 357	7,4	1 360 925	7,4
Minst sentrale kommuner								
35 - 49 år	84 988	8,7	84 701	8,3	84 336	8,8	84 316	8,8
50 - 54 år	27 218	5,5	27 356	5,3	27 385	5,7	27 637	6,0
55 - 61 år	33 234	3,5	33 538	3,5	34 073	3,5	34 680	3,6
62 - 66 år	9 473	2,7	10 232	2,6	10 872	2,7	11 587	2,8
Mindre sentrale kommuner								
35 - 49 år	51 276	8,3	51 299	8,3	51 239	8,6	51 641	8,5
50 - 54 år	16 052	4,9	16 214	5,1	16 057	5,7	16 197	5,5
55 - 61 år	19 106	3,2	19 164	3,4	19 598	3,6	20 047	3,0
62 - 66 år	5 102	2,4	5 461	2,3	5 953	2,7	6 509	2,5
Noe sentrale kommuner								
35 - 49 år	182 255	8,4	182 484	8,1	183 608	8,8	185 582	9,2
50 - 54 år	57 272	5,0	57 436	4,9	57 504	5,1	57 734	5,8
55 - 61 år	65 751	3,3	66 345	3,2	68 378	3,5	69 828	3,8
62 - 66 år	18 611	2,3	19 942	2,3	21 074	2,7	22 406	3,0
Sentrale kommuner								
35 - 49 år	428 491	9,3	434 448	9,3	441 793	10,3	452 171	10,2
50 - 54 år	118 373	5,6	120 745	5,5	123 085	6,4	125 685	6,0
55 - 61 år	135 035	3,8	136 170	3,5	139 884	4,0	143 076	3,9
62 - 66 år	44 257	2,8	47 458	2,6	49 518	3,1	51 829	2,8

Tabell B13. Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og bosted året etter. 2008-2012

	I alt	Andel som har byttet virksomhet	Bosted året etter	
			Samme	Flyttet
2008-2009				
35 - 49 år	747 026	13,3	94,7	5,3
50 - 54 år	218 918	9,5	96,1	3,9
55 - 61 år	253 132	7,4	97,3	2,7
62 - 66 år	77 446	5,6	98,3	1,7
2009-2010				
35 - 49 år	752 951	13,1	94,1	5,9
50 - 54 år	221 754	9,6	96,0	4,0
55 - 61 år	255 223	7,0	97,2	2,8
62 - 66 år	83 096	5,3	98,2	1,8
2010-2011				
35 - 49 år	761 006	13,0	93,6	6,4
50 - 54 år	224 040	9,1	95,4	4,6
55 - 61 år	261 938	6,7	96,6	3,4
62 - 66 år	87 422	5,3	98,1	1,9
2011-2012				
35 - 49 år	773 739	13,5	93,5	6,5
50 - 54 år	227 265	9,9	95,0	5,0
55 - 61 år	267 641	7,5	96,4	3,6
62 - 66 år	92 336	5,8	97,7	2,3

Tabell B14. Jobbskifter mellom foretak etter alder og bosted året etter. 2008-2012

	I alt	Andel som har byttet foretak	Bosted året etter	
			Samme	Flyttet
2008-2009				
35 - 49 år	747 010	8,9	93,3	6,7
50 - 54 år	218 915	5,4	94,4	5,6
55 - 61 år	253 126	3,6	95,6	4,4
62 - 66 år	77 443	2,6	97,7	2,3
2009-2010				
35 - 49 år	752 932	8,8	92,7	7,3
50 - 54 år	221 751	5,3	94,3	5,7
55 - 61 år	255 217	3,4	95,6	4,4
62 - 66 år	83 093	2,5	97,8	2,2
2010-2011				
35 - 49 år	760 976	9,6	92,5	7,5
50 - 54 år	224 031	5,9	94,1	5,9
55 - 61 år	261 933	3,8	94,9	5,1
62 - 66 år	87 417	2,9	97,4	2,6
2011-2012				
35 - 49 år	773 710	9,7	92,3	7,7
50 - 54 år	227 253	5,9	93,3	6,7
55 - 61 år	267 631	3,8	94,9	5,1
62 - 66 år	92 331	2,8	96,7	3,3

Tabell B15. Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og skifte av næring, 2008-2012¹

	2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012		
	Byttet virksomhet	Næring året etter		Byttet virksomhet	Næring året etter		Byttet virksomhet	Næring året etter		Byttet virksomhet	Næring året etter	
		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet
I alt												
35 - 49 år	99 089	57,6	42,4	98 668	59,2	40,8	98 819	56,0	44,0	104 408	56,9	43,1
50 - 54 år	20 889	63,6	36,4	21 230	65,2	34,8	20 464	61,1	38,9	22 365	63,6	36,4
55 - 61 år	18 613	67,1	32,9	17 928	68,9	31,1	17 618	65,2	34,8	19 987	68,2	31,8
62 - 66 år	4 373	68,8	31,2	4 364	67,8	32,2	4 638	66,4	33,6	5 366	69,3	30,7
Jordbruk, skogbruk og fiske												
35 - 49 år	647	36,6	63,4	689	25,8	74,2	719	31,6	68,4	659	31,1	68,9
50 - 54 år	133	33,8	66,2	160	26,9	73,1	153	35,9	64,1	131	26,0	74,0
55 - 61 år	126	46,8	53,2	117	26,5	73,5	127	40,2	59,8	147	33,3	66,7
62 - 66 år	49	32,7	67,3	41	43,9	56,1	39	48,7	51,3	39	35,9	64,1
Utvinning og bergverksdrift												
35 - 49 år	1 812	71,8	28,2	2 013	71,2	28,8	2 234	61,4	38,6	2 983	73,4	26,6
50 - 54 år	412	78,4	21,6	511	78,5	21,5	500	66,6	33,4	678	79,9	20,1
55 - 61 år	390	60,3	39,7	352	75,9	24,1	383	68,1	31,9	491	82,9	17,1
62 - 66 år	47	46,8	53,2	57	50,9	49,1	65	41,5	58,5	87	58,6	41,4
Industri												
35 - 49 år	8 366	40,2	59,8	7 464	39,6	60,4	7 679	40,4	59,6	8 183	44,4	55,6
50 - 54 år	1 625	44,3	55,7	1 518	48,0	52,0	1 500	44,7	55,3	1 729	49,0	51,0
55 - 61 år	1 402	51,0	49,0	1 257	55,6	44,4	1 262	46,7	53,3	1 439	58,9	41,1
62 - 66 år	304	47,4	52,6	247	57,5	42,5	288	42,0	58,0	372	57,8	42,2
Elektrisitet, vann og renovasjon												
35 - 49 år	863	49,1	50,9	963	47,7	52,3	1 031	47,1	52,9	1 183	47,7	52,3
50 - 54 år	214	62,6	37,4	231	58,4	41,6	221	50,7	49,3	302	56,0	44,0
55 - 61 år	213	55,9	44,1	214	63,6	36,4	200	61,5	38,5	244	63,5	36,5
62 - 66 år	54	51,9	48,1	71	71,8	28,2	60	50,0	50,0	52	71,2	28,8
Bygge- og anleggsvirksomhet												
35 - 49 år	5 625	50,3	49,7	6 207	54,9	45,1	7 048	52,8	47,2	7 372	54,3	45,7
50 - 54 år	1 026	52,5	47,5	1 343	54,8	45,2	1 396	54,6	45,4	1 626	59,5	40,5
55 - 61 år	736	53,7	46,3	1 050	60,6	39,4	1 034	55,5	44,5	1 181	60,0	40,0
62 - 66 år	164	53,7	46,3	169	53,8	46,2	256	53,5	46,5	265	55,8	44,2
Varehandel og rep. motorvogner												
35 - 49 år	10 990	53,8	46,2	10 862	53,8	46,2	11 035	51,8	48,2	11 462	53,6	46,4
50 - 54 år	1 808	56,8	43,2	1 675	56,8	43,2	1 817	52,4	47,6	1 867	55,2	44,8
55 - 61 år	1 650	63,5	36,5	1 335	61,7	38,3	1 374	55,6	44,4	1 468	58,5	41,5
62 - 66 år	420	69,8	30,2	391	61,4	38,6	422	60,7	39,3	455	62,6	37,4
Transport og lagring												
35 - 49 år	5 721	62,1	37,9	5 454	63,4	36,6	6 489	62,4	37,6	7 016	65,3	34,7
50 - 54 år	1 445	69,8	30,2	1 311	73,8	26,2	1 616	71,5	28,5	2 142	77,9	22,1
55 - 61 år	1 449	76,5	23,5	1 177	79,1	20,9	1 412	77,5	22,5	1 971	81,7	18,3
62 - 66 år	368	80,4	19,6	322	73,6	26,4	428	78,3	21,7	588	82,8	17,2
Hotell- og restaurant												
35 - 49 år	2 244	39,4	60,6	2 382	46,0	54,0	2 471	41,4	58,6	2 547	51,0	49,0
50 - 54 år	277	45,5	54,5	369	50,1	49,9	313	43,1	56,9	376	54,0	46,0
55 - 61 år	228	46,5	53,5	283	56,9	43,1	236	47,5	52,5	281	59,1	40,9
62 - 66 år	53	50,9	49,1	88	58,0	42,0	44	45,5	54,5	60	66,7	33,3
Informasjon og kommunikasjon												
35 - 49 år	4 404	57,8	42,2	4 065	51,0	49,0	5 333	57,9	42,1	5 068	56,2	43,8
50 - 54 år	718	64,1	35,9	633	50,7	49,3	915	57,3	42,7	751	57,3	42,7
55 - 61 år	545	70,5	29,5	421	61,3	38,7	678	61,4	38,6	602	66,8	33,2
62 - 66 år	109	67,0	33,0	83	54,2	45,8	122	63,9	36,1	123	59,3	40,7
Finansiering og forsikring												
35 - 49 år	2 544	71,8	28,2	2 214	72,0	28,0	2 426	72,5	27,5	2 179	65,6	34,4
50 - 54 år	583	81,1	18,9	477	84,5	15,5	575	80,2	19,8	503	80,3	19,7
55 - 61 år	550	89,6	10,4	473	85,2	14,8	504	84,7	15,3	419	83,8	16,2
62 - 66 år	99	86,9	13,1	90	83,3	16,7	80	78,8	21,3	101	84,2	15,8
Eiendomsdrift, teknisk tjyting												
35 - 49 år	5 678	34,8	65,2	5 919	39,7	60,3	6 450	38,3	61,7	6 367	38,8	61,2
50 - 54 år	1 015	37,3	62,7	1 105	41,5	58,5	1 246	39,4	60,6	1 160	41,4	58,6
55 - 61 år	897	44,0	56,0	929	45,6	54,4	1 021	44,9	55,1	948	48,7	51,3
62 - 66 år	224	50,4	49,6	288	48,6	51,4	291	53,3	46,7	316	59,5	40,5
Forretningsmessig tjyting												
35 - 49 år	7 083	27,9	72,1	6 644	32,6	67,4	7 406	36,1	63,9	7 971	29,5	70,5
50 - 54 år	1 186	29,6	70,4	1 189	35,9	64,1	1 356	41,7	58,3	1 380	35,0	65,0
55 - 61 år	922	33,8	66,2	875	37,5	62,5	947	43,1	56,9	960	36,4	63,6
62 - 66 år	208	32,7	67,3	217	34,1	65,9	230	38,3	61,7	253	39,5	60,5

Tabell B15. (forts.)

	2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012		
	Byttet virksomhet	Næring året etter		Byttet virksomhet	Næring året etter		Byttet virksomhet	Næring året etter		Byttet virksomhet	Næring året etter	
		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet
Off. adm., forsvar												
35 - 49 år	9 885	73,4	26,6	12 194	79,4	20,6	5 764	50,5	49,5	6 201	54,7	45,3
50 - 54 år	2 550	75,3	24,7	3 291	82,6	17,4	1 311	56,9	43,1	1 478	60,8	39,2
55 - 61 år	2 595	75,7	24,3	2 967	80,6	19,4	1 355	56,2	43,8	1 674	58,8	41,2
62 - 66 år	710	79,4	20,6	744	81,2	18,8	409	62,3	37,7	455	67,5	32,5
Undervisning												
35 - 49 år	7 827	53,5	46,5	7 304	55,8	44,2	7 836	57,9	42,1	7 837	57,4	42,6
50 - 54 år	1 776	55,1	44,9	1 688	60,1	39,9	1 791	62,7	37,3	1 703	58,8	41,2
55 - 61 år	1 665	60,2	39,8	1 569	64,2	35,8	1 935	69,1	30,9	1 698	63,0	37,0
62 - 66 år	339	55,8	44,2	342	58,5	41,5	496	70,2	29,8	424	58,3	41,7
Helse- og sosialtjenester												
35 - 49 år	23 326	77,2	22,8	22 285	76,0	24,0	22 624	77,0	23,0	25 164	76,0	24,0
50 - 54 år	5 657	81,6	18,4	5 306	78,8	21,2	5 304	79,6	20,4	6 156	79,9	20,1
55 - 61 år	4 828	82,4	17,6	4 514	81,2	18,8	4 714	82,4	17,6	6 075	83,0	17,0
62 - 66 år	1 116	84,9	15,1	1 095	81,7	18,3	1 229	85,2	14,8	1 667	83,4	16,6
Personlig tjenesteyting ellers												
35 - 49 år	2 074	35,9	64,1	2 009	35,2	64,8	2 274	35,1	64,9	2 216	31,5	68,5
50 - 54 år	464	38,6	61,4	423	39,2	60,8	450	42,9	57,1	383	39,4	60,6
55 - 61 år	417	42,4	57,6	395	48,1	51,9	436	50,7	49,3	389	45,2	54,8
62 - 66 år	109	50,5	49,5	119	55,5	44,5	179	55,3	44,7	109	45,0	55,0

¹ For enkelte grupper er antall sysselsatte lavt, noe som bidrar til økt usikkerhet. Særlig gjelder dette for den eldste aldersgruppen innen enkelte av næringene.

Tabell B16. Jobbskifter mellom foretak etter alder og skifte av næring, 2008-2012¹

	2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012		
	Byttet foretak	Næring året etter		Byttet foretak	Næring året etter		Byttet foretak	Næring året etter		Byttet foretak	Næring året etter	
		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet
I alt												
35 - 49 år	66 565	45,1	54,9	66 262	46,9	53,1	73 354	47,3	52,7	75 025	46,8	53,2
50 - 54 år	11 721	48,3	51,7	11 765	50,0	50,0	13 287	50,6	49,4	13 419	50,7	49,3
55 - 61 år	9 145	50,9	49,1	8 736	52,7	47,3	9 940	52,7	47,3	10 153	53,9	46,1
62 - 66 år	2 034	51,9	48,1	2 100	51,4	48,6	2 573	54,6	45,4	2 612	54,2	45,8
Jordbruk, skogbruk og fiske												
35 - 49 år	526	26,0	74,0	623	23,0	77,0	557	18,3	81,7	554	21,3	78,7
50 - 54 år	103	22,3	77,7	135	23,0	77,0	107	18,7	81,3	109	15,6	84,4
55 - 61 år	79	30,4	69,6	98	21,4	78,6	75	20,0	80,0	117	22,2	77,8
62 - 66 år	39	28,2	71,8	30	43,3	56,7	25	32,0	68,0	23	21,7	78,3
Utvinnings og bergverksdrift												
35 - 49 år	915	47,3	52,7	1 144	51,5	48,5	1 549	47,1	52,9	1 968	61,4	38,6
50 - 54 år	132	40,9	59,1	208	51,0	49,0	269	44,2	55,8	349	63,9	36,1
55 - 61 år	186	22,6	77,4	156	48,7	51,3	171	37,4	62,6	215	63,3	36,7
62 - 66 år	32	25,0	75,0	41	31,7	68,3	49	22,4	77,6	59	44,1	55,9
Industri												
35 - 49 år	7 133	33,1	66,9	6 254	30,9	69,1	6 759	35,0	65,0	7 115	37,8	62,2
50 - 54 år	1 307	35,8	64,2	1 112	34,6	65,4	1 287	38,3	61,7	1 436	41,0	59,0
55 - 61 år	1 010	40,7	59,3	809	37,7	62,3	1 017	38,0	62,0	1 029	46,7	53,3
62 - 66 år	212	34,9	65,1	147	37,4	62,6	234	35,0	65,0	257	43,6	56,4
Elektrisitet, vann og renovasjon												
35 - 49 år	593	36,4	63,6	729	39,1	60,9	822	38,1	61,9	976	40,5	59,5
50 - 54 år	138	55,1	44,9	153	52,3	47,7	154	40,9	59,1	235	49,4	50,6
55 - 61 år	122	50,8	49,2	114	57,0	43,0	113	55,8	44,2	161	56,5	43,5
62 - 66 år	24	37,5	62,5	32	68,8	31,3	32	43,8	56,3	30	70,0	30,0
Bygge- og anleggsvirksomhet												
35 - 49 år	4 978	46,6	53,4	5 677	53,1	46,9	6 481	51,7	48,3	6 767	52,4	47,6
50 - 54 år	823	45,7	54,3	1 138	52,3	47,7	1 219	52,9	47,1	1 389	57,8	42,2
55 - 61 år	538	46,5	53,5	815	57,1	42,9	782	55,5	44,5	926	58,5	41,5
62 - 66 år	119	45,4	54,6	121	54,5	45,5	195	53,8	46,2	202	52,0	48,0
Varehandel og rep. motorvogner												
35 - 49 år	9 026	45,6	54,4	9 108	46,8	53,2	9 523	45,5	54,5	9 966	47,7	52,3
50 - 54 år	1 386	46,7	53,3	1 315	47,8	52,2	1 502	44,7	55,3	1 544	47,6	52,4
55 - 61 år	1 136	51,7	48,3	965	51,6	48,4	1 021	43,9	56,1	1 127	49,4	50,6
62 - 66 år	295	61,4	38,6	277	53,4	46,6	304	50,7	49,3	343	52,8	47,2

Tabell B16. (forts.)

	2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012		
	Byttet foretak	Næring året etter		Byttet foretak	Næring året etter		Byttet foretak	Næring året etter		Byttet foretak	Næring året etter	
		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet
Transport og lagring												
35 - 49 år	4 500	52,0	48,0	4 315	54,0	46,0	5 154	52,9	47,1	5 141	53,3	46,7
50 - 54 år	1 036	58,5	41,5	932	63,4	36,6	1 192	61,7	38,3	1 314	64,7	35,3
55 - 61 år	1 018	67,0	33,0	757	68,0	32,0	1 005	68,8	31,2	1 166	70,5	29,5
62 - 66 år	272	73,9	26,1	244	66,0	34,0	336	72,6	27,4	407	75,9	24,1
Hotell- og restaurant												
35 - 49 år	2 009	34,1	65,9	1 858	31,7	68,3	2 189	35,8	64,2	1 992	39,5	60,5
50 - 54 år	237	40,1	59,9	278	36,7	63,3	260	35,4	64,6	252	33,3	66,7
55 - 61 år	187	39,0	61,0	172	36,0	64,0	174	33,3	66,7	184	44,0	56,0
62 - 66 år	44	43,2	56,8	53	35,8	64,2	33	33,3	66,7	36	44,4	55,6
Informasjon og kommunikasjon												
35 - 49 år	3 717	52,5	47,5	3 660	48,4	51,6	4 952	56,2	43,8	4 271	49,1	50,9
50 - 54 år	492	52,6	47,4	509	45,8	54,2	836	54,4	45,6	553	43,6	56,4
55 - 61 år	346	57,8	42,2	317	52,1	47,9	564	56,2	43,8	342	47,1	52,9
62 - 66 år	60	45,0	55,0	60	43,3	56,7	84	53,6	46,4	65	27,7	72,3
Finansiering og forsikring												
35 - 49 år	1 459	50,9	49,1	1 553	60,1	39,9	1 480	55,7	44,3	1 519	50,7	49,3
50 - 54 år	251	56,2	43,8	229	67,7	32,3	223	49,3	50,7	248	60,1	39,9
55 - 61 år	141	60,3	39,7	190	63,2	36,8	141	46,1	53,9	189	64,0	36,0
62 - 66 år	43	69,8	30,2	44	65,9	34,1	31	45,2	54,8	38	57,9	42,1
Eiendomsdrift, teknisk tj.yting												
35 - 49 år	5 141	31,7	68,3	5 367	36,6	63,4	5 953	36,8	63,2	5 861	35,1	64,9
50 - 54 år	882	34,0	66,0	957	38,0	62,0	1 090	38,4	61,6	1 047	37,8	62,2
55 - 61 år	766	39,6	60,4	772	41,6	58,4	897	45,0	55,0	817	43,2	56,8
62 - 66 år	190	48,4	51,6	245	44,5	55,5	254	52,4	47,6	267	54,7	45,3
Forretningsmessig tj.yting												
35 - 49 år	6 294	22,4	77,6	5 816	27,5	72,5	6 644	32,7	67,3	7 198	25,9	74,1
50 - 54 år	991	22,7	77,3	977	29,1	70,9	1 154	39,4	60,6	1 133	30,0	70,0
55 - 61 år	722	27,4	72,6	692	31,8	68,2	734	40,1	59,9	732	32,1	67,9
62 - 66 år	155	28,4	71,6	178	32,0	68,0	167	38,9	61,1	181	37,6	62,4
Off. adm., forsvar												
35 - 49 år	3 650	52,1	47,9	3 857	54,3	45,7	3 513	40,3	59,7	3 920	49,6	50,4
50 - 54 år	752	56,3	43,8	765	58,2	41,8	604	47,5	52,5	682	55,4	44,6
55 - 61 år	669	56,5	43,5	708	57,6	42,4	507	39,6	60,4	712	48,9	51,1
62 - 66 år	143	59,4	40,6	164	61,6	38,4	104	40,4	59,6	142	54,9	45,1
Undervisning												
35 - 49 år	4 032	48,1	51,9	3 838	48,4	51,6	4 425	51,3	48,7	4 481	49,8	50,2
50 - 54 år	794	51,6	48,4	735	54,8	45,2	883	58,9	41,1	794	52,6	47,4
55 - 61 år	548	54,0	46,0	510	53,9	46,1	904	67,5	32,5	638	57,7	42,3
62 - 66 år	96	41,7	58,3	105	27,6	72,4	253	70,4	29,6	157	45,2	54,8
Helse- og sosialtjenester												
35 - 49 år	10 869	67,2	32,8	10 702	67,0	33,0	11 349	68,1	31,9	11 347	65,1	34,9
50 - 54 år	2 038	70,7	29,3	1 978	68,9	31,1	2 147	70,1	29,9	2 026	67,0	33,0
55 - 61 år	1 384	69,5	30,5	1 367	69,6	30,4	1 513	69,6	30,4	1 509	68,7	31,3
62 - 66 år	241	63,9	36,1	268	69,4	30,6	349	67,3	32,7	338	63,0	37,0
Personlig tjenesteyting ellers												
35 - 49 år	1 723	30,8	69,2	1 761	31,9	68,1	2 004	30,7	69,3	1 949	28,0	72,0
50 - 54 år	359	32,3	67,7	344	35,5	64,5	360	37,2	62,8	308	35,7	64,3
55 - 61 år	293	33,8	66,2	294	45,6	54,4	322	43,2	56,8	289	39,8	60,2
62 - 66 år	69	37,7	62,3	91	50,5	49,5	123	52,0	48,0	67	37,3	62,7

¹ For enkelte grupper er antall sysselsatte lavt, noe som bidrar til økt usikkerhet. Særlig gjelder dette for den eldste aldersgruppen innen enkelte av næringene.

Tabell B17. Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og skifte av sektor. 2008-2012

	2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012		
	Byttet virksomhet	Sektor året etter		Byttet virksomhet	Sektor året etter		Byttet virksomhet	Sektor året etter		Byttet virksomhet	Sektor året etter	
		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet
I alt												
35 - 49 år	99 108	81,8	18,2	98 709	83,3	16,7	98 845	82,9	17,1	104 464	83,2	16,8
50 - 54 år	20 891	84,1	15,9	21 232	85,5	14,5	20 473	85,3	14,7	22 386	85,9	14,1
55 - 61 år	18 615	87,8	12,2	17 931	88,5	11,5	17 621	87,7	12,3	20 006	88,3	11,7
62 - 66 år	4 374	91,2	8,8	4 366	90,8	9,2	4 640	89,8	10,2	5 373	90,6	9,4
Statlig forvaltning												
35 - 49 år	15 666	79,7	20,3	16 256	79,9	20,1	11 125	67,1	32,9	13 081	70,2	29,8
50 - 54 år	3 896	84,4	15,6	4 033	85,8	14,2	2 517	77,2	22,8	3 116	78,8	21,2
55 - 61 år	3 791	88,7	11,3	3 534	87,6	12,4	2 639	81,6	18,4	3 408	82,5	17,5
62 - 66 år	1 004	91,2	8,8	900	91,6	8,4	829	86,5	13,5	994	86,2	13,8
Fylkeskommunal forvaltning												
35 - 49 år	1 255	51,0	49,0	1 297	50,3	49,7	1 658	56,3	43,7	1 370	49,8	50,2
50 - 54 år	367	63,8	36,2	396	59,8	40,2	479	67,6	32,4	371	58,2	41,8
55 - 61 år	356	71,9	28,1	410	70,7	29,3	547	78,1	21,9	428	75,0	25,0
62 - 66 år	108	79,6	20,4	116	70,7	29,3	155	85,8	14,2	116	73,3	26,7
Kommunal forvaltning												
35 - 49 år	21 064	76,8	23,2	20 873	77,6	22,4	20 312	76,8	23,2	21 539	76,2	23,8
50 - 54 år	5 260	83,0	17,0	5 339	84,9	15,1	4 942	84,0	16,0	5 385	84,8	15,2
55 - 61 år	4 673	88,3	11,7	4 781	88,5	11,5	4 652	87,6	12,4	5 326	88,4	11,6
62 - 66 år	1 021	90,9	9,1	1 105	90,5	9,5	1 171	88,5	11,5	1 368	89,2	10,8
Privat sektor og offentlige foretak												
35 - 49 år	61 123	84,7	15,3	60 283	86,9	13,1	65 750	88,1	11,9	68 474	88,6	11,4
50 - 54 år	11 368	85,1	14,9	11 464	86,5	13,5	12 535	88,2	11,8	13 514	88,7	11,3
55 - 61 år	9 795	87,8	12,2	9 206	89,6	10,4	9 783	90,0	10,0	10 844	90,6	9,4
62 - 66 år	2 241	92,0	8,0	2 245	91,8	8,2	2 485	91,8	8,2	2 895	93,5	6,5

Tabell B18. Jobbskifter mellom foretak etter alder og skifte av sektor. 2008-2012¹

	2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012		
	Byttet foretak	Sektor året etter		Byttet foretak	Sektor året etter		Byttet foretak	Sektor året etter		Byttet foretak	Sektor året etter	
		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet		Samme	Byttet
I alt												
35 - 49 år	66 575	72,9	27,1	66 283	75,3	24,7	73 365	77,0	23,0	75 068	76,7	23,3
50 - 54 år	11 722	71,7	28,3	11 766	74,1	25,9	13 289	77,4	22,6	13 434	76,5	23,5
55 - 61 år	9 146	75,3	24,7	8 739	76,8	23,2	9 942	78,3	21,7	10 165	77,1	22,9
62 - 66 år	2 034	81,4	18,6	2 100	81,4	18,6	2 573	81,9	18,1	2 618	80,9	19,1
Statlig forvaltning												
35 - 49 år	6 600	51,9	48,1	6 450	49,3	50,7	6 950	47,4	52,6	7 010	44,4	55,6
50 - 54 år	1 282	52,6	47,4	1 217	52,8	47,2	1 309	56,1	43,9	1 200	44,8	55,2
55 - 61 år	1 049	59,0	41,0	1 001	56,3	43,7	1 252	61,2	38,8	1 085	45,0	55,0
62 - 66 år	227	61,2	38,8	220	65,5	34,5	389	71,2	28,8	241	43,2	56,8
Fylkeskommunal forvaltning												
35 - 49 år	682	9,8	90,2	700	11,4	88,6	811	10,6	89,4	771	10,8	89,2
50 - 54 år	154	13,6	86,4	162	10,5	89,5	186	16,7	83,3	181	14,4	85,6
55 - 61 år	112	10,7	89,3	119	14,3	85,7	145	17,2	82,8	123	13,0	87,0
62 - 66 år	23	4,3	95,7	34	11,8	88,2	28	21,4	78,6	34	8,8	91,2
Kommunal forvaltning												
35 - 49 år	8 112	39,8	60,2	7 834	40,5	59,5	8 097	42,0	58,0	8 586	40,3	59,7
50 - 54 år	1 598	44,1	55,9	1 526	47,2	52,8	1 517	48,3	51,7	1 524	46,4	53,6
55 - 61 år	1 030	47,1	52,9	1 049	47,7	52,3	1 112	48,0	52,0	1 188	48,1	51,9
62 - 66 år	152	39,5	60,5	185	43,8	56,2	203	35,0	65,0	227	34,8	65,2
Privat sektor og offentlige foretak												
35 - 49 år	51 181	81,7	18,3	51 299	84,7	15,3	57 507	86,5	13,5	58 701	86,8	13,2
50 - 54 år	8 688	80,6	19,4	8 861	82,8	17,2	10 277	85,6	14,4	10 529	85,6	14,4
55 - 61 år	6 955	82,9	17,1	6 570	85,6	14,4	7 433	87,0	13,0	7 769	87,0	13,0
62 - 66 år	1 632	89,2	10,8	1 661	89,2	10,8	1 953	89,8	10,2	2 116	91,3	8,7

¹ For enkelte grupper er antall sysselsatte lavt, noe som bidrar til økt usikkerhet. Særlig gjelder dette for den eldste aldersgruppen innen fylkeskommunal forvaltning.

Figurregister

1.	Sysselsatte i befolkningen per 4. kvartal, etter alder. 2008-2012. Prosent.....	10
2.	Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder. 2008-2012. Prosent.....	11
3.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder. 2008-2012. Prosent	11
4.	Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og kjønn. 2011-2012. Prosent	12
5.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn. 2011-2012.....	13
6.	Differanse i prosentpoeng mellom jobbskifter mellom virksomheter og jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn. 2011-2012	13
7.	Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og sektor i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	14
8.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og sektor i utgangsåret. 2011-2012. Prosent..	14
9.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for statlig forvaltning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent.....	15
10.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for fylkeskommunal forvaltning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	15
11.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for kommunal forvaltning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	16
12.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og kjønn for privat sektor og offentlige foretak i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	16
13.	Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og utdanning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	17
14.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og utdanning i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	17
15.	Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og næring i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	18
16.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og næring i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	19
17.	Jobbskifter mellom virksomheter, etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	20
18.	Jobbskifter mellom foretak, etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2011-2012. Prosent	20
A1.	Jobbskifter mellom virksomheter blant ulike grupper av lønnstakere, etter alder. 2011-2012. Prosent.....	23
A2.	Jobbskifter på foretaksnivå blant ulike grupper av lønnstakere, etter alder. 2011-2012. Prosent	24

Tabellregister

A1.	Lønnstakere både i 2011 og 2012 basert på kun LTO i ett av årene, etter alder.....	23
A2.	Lønnstakere både i 2011 og 2012 basert på kun LTO i begge perioder, etter alder ...	23
A3.	Avgrensninger av populasjonen	25
B1.	Jobbskifter mellom virksomheter etter alder. 2008-2012.....	27
B2.	Jobbskifter mellom foretak etter alder. 2008-2012	27
B3.	Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn og alder. 2008-2012	27
B4.	Jobbskifter mellom foretak etter kjønn og alder. 2008-2012.....	27
B5.	Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn, alder og næring i utgangsåret. 2008-2012	28
B6.	Jobbskifter mellom foretak etter kjønn, alder og næring i utgangsåret. 2008-2012	32
B7.	Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn, alder og sektor i utgangsåret. 2008-2012	36
B8.	Jobbskifter mellom foretak etter kjønn, alder og sektor i utgangsåret. 2008-2012	37
B9.	Jobbskifter mellom virksomheter etter kjønn, alder og utdanning i utgangsåret. 2008-2012	38
B10.	Jobbskifter mellom foretak etter kjønn, alder og utdanning i utgangsåret. 2008-2012	39
B11.	Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2008-2012..	41
B12.	Jobbskifter mellom foretak etter alder og sentralitet i utgangsåret. 2008-2012	41
B13.	Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og bosted året etter. 2008-2012	42
B14.	Jobbskifter mellom foretak etter alder og bosted året etter. 2008-2012	42
B15.	Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og skifte av næring. 2008-2012.....	43
B16.	Jobbskifter mellom foretak etter alder og skifte av næring. 2008-2012	44
B17.	Jobbskifter mellom virksomheter etter alder og skifte av sektor. 2008-2012	46
B18.	Jobbskifter mellom foretak etter alder og skifte av sektor. 2008-2012.....	46

B Returadresse:
Statistisk sentralbyrå
NO-2225 Kongsvinger

Statistisk sentralbyrå

60/2013

Jobbskifter blant eldre arbeidstakere

Avsender:
Statistisk sentralbyrå

Postadresse:
Postboks 8131 Dep
NO-0033 Oslo

Besøksadresse:
Kongens gate 6, Oslo
Oterveien 23, Kongsvinger

E-post: ssb@ssb.no
Internett: www.ssb.no
Telefon: 62 88 50 00

ISBN 978-82-537-8817-3 (trykt)
ISBN 978-82-537-8818-0 (elektronisk)
ISSN 0806-2056

ISBN 978-82-537-8817-3



9 788253 788173



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway

Design: Siri Boquist