

ÅRSRAPPORT FOR STATENS SENIORRÅD

2014



1. FORORD

Statens Seniorråd fikk i 1914 ny sammensetning, nytt mandat og en ny rolle i seniorpolitikken. Rådets viktigste oppgave er å bidra til at eldre står lengre i arbeidslivet. Arbeidsplassen er en viktig sosial arena, samtidig som det å være i arbeid og aktivitet gir positive effekter for helse og livskvalitet hos de fleste arbeidstakere. Samfunnet vil dessuten trenge de eldres arbeidskraft for å møte utfordringene i fremtiden.

I sitt første arbeidsår har Rådet derfor rettet stor oppmerksomhet mot eldres situasjon i arbeidslivet. Heving av aldersgrensen for opphør av stillingsvernet og bortfall av virksomhetsfaste aldersgrenser i arbeidsmiljøloven har vært merkesaker for Rådet. Her har Rådet hatt møter med Arbeids- og Sosialministeren og partene i arbeidslivet. I disse sakene har Rådet også hatt godt gjennomslag i media.

Den andre viktige arbeidsoppgaven for Statens seniorråd har vært å bidra til å bekjempe aldersdiskriminering. Rådet har her fulgt opp det tidligere råds oppfordring til Regjeringen om en lov mot aldersdiskriminering utenfor arbeidslivet. Det har vært god kontakt med utvalget som har utredet dette spørsmålet for regjeringen. Likeledes har både Likestillings- og inkluderingsministeren og Likestillings – og diskrimineringsombudet møtt i Rådet.

Nytt i Rådets mandat er oppfordringen til aktiv deltagelse i samfunnsdebatten. Det har vist seg vanskelig å nå gjennom i media når det gjelder saker som angår seniorene i alminnelighet, men bedre muligheter når det gjelder innspill til saker som allerede er aktuelle på den politiske agenda. Betydelige utskiftninger i sekretariatet i løpet av året og tilpassing til en ny arbeidsgiver for de ansatte har krevd både tid og oppmerksomhet. Det har nok vært medvirkende til at kommunikasjonsoppgavene ikke har fått den prioritet som kunne vært ønskelig.

Rådet ser derfor fram til at sekretariatsfunksjonen i kommende år vil bli optimal.

Wenche Frogn Sellæg

Rådsleder

Innholdsfortegnelse

1.	FORORD	- 2 -
2.	OM STATENS SENIORRÅD	- 4 -
2.1.	<i>Mandat for statens seniorråd 2014 – 2017</i>	- 4 -
2.2.	<i>Medlemmer i rådet 2014-2017</i>	- 5 -
2.3.	<i>Sekretariatet</i>	- 5 -
3.	OM ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER.....	- 6 -
3.1.	Rådsmøter.....	- 6 -
3.2.	<i>Hovedtemaer</i>	- 6 -
27. Februar:	- 6 -
24. April:	- 7 -
12. Juni:	- 7 -
4. September:	- 7 -
23. Oktober:	- 7 -
10-11. Desember:	- 7 -
3.3.	<i>Saker</i>	- 7 -
Sak 01/2014: Kommunikasjonsstrategi	- 7 -	
Sak 02/2014: Øvre aldersgrenser i arbeidslivet	- 8 -	
Sak 03/2014: Deltakelse i folkevalgte organer	- 8 -	
Sak 04/2014: Universell likestillings- og diskrimineringslov	- 8 -	
Sak 05/2014: Aldersgrense for autorisasjon, lisens og spesialistgodkjenning for helsepersonell .	- 9 -	
Sak 06/2014: Innspill til folkehelsemeldingen	- 9 -	
3.4.	<i>Utadrettet virksomhet</i>	- 10 -
Synlighet i mediene	- 10 -	
Deltakelse i råd og utvalg	- 10 -	
Deltakelse på konferanser, seminarer o.l.	- 11 -	
Seniorporten	- 11 -	
4.	Vurdering av rådets første år	- 12 -

2. OM STATENS SENIORRÅD

Statens seniorråd 2014-2017 ble oppnevnt av regjeringen 7. februar 2014 med virketid til 31. desember 2017. Rådet hører administrativt under Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) og har sitt sekretariat i Helsedirektoratet.

2.1. MANDAT FOR STATENS SENIORRÅD 2014 – 2017

Mandatet ble vedtatt i statsråd 7. februar 2014 og gjelder til 31. desember 2017.

1.

Statens seniorråd skal være et uavhengig og rådgivende organ som skal gi råd til offentlige myndigheter og instanser på nasjonalt nivå om vesentlige forhold som angår seniorbefolkningen. Rådet skal legge vekt på forhold som angår en sunn og aktiv aldring. Med seniorer menes personer over 60 år, samtidig som flere forhold knyttet til seniorer, spesielt i arbeidslivet, også kan gjelde for personer i 50-årene.

Statens seniorråd skal ta utgangspunkt i at seniorene utgjør en økende andel av befolkningen, de lever lenger og de fleste vil oppleve mange funksjonsfriske år. Det er behov for å styrke forståelsen for seniorbefolkningen som en naturlig del av alle samfunnsområder. Seniorene kjennetegnes av mangfold, som i befolkningen ellers, og utgjør et ressurspotensial. Rådet skal bidra i vår felles forpliktelse til å endre synet på seniorers plass i arbeids- og samfunnslivet.

Statens seniorråd skal:

- Følge utviklingen på senior-/eldreområdet, drøfte og gi råd om seniorers situasjon på viktige samfunnsområder, med utgangspunkt i sunn og aktiv aldring
- Bidra til å synliggjøre seniorers ressurser og nyansere oppfatningen av eldre og aldring
- Bidra til å bekjempe aldersdiskriminering og andre hindre/barrierer for deltakelse og å kunne bruke sine ressurser, og formidle informasjon om Eldres vilkår og rettigheter
- Være særskilt opptatt av forhold som bidrar til at eldre står lenger i arbeidslivet og er aktive i samfunnet. Rådet skal, blant annet gjennom holdningsarbeid, belyse de positive effekter av å være i arbeid og aktivitet for den enkeltes helse og livskvalitet samtidig som det er bra for samfunnet
- Rådet skal være aktive i samfunnsdebatten, og drive utadrettet informasjon og holdningsarbeid, blant annet gjennom en nettside. Rådet skal være i dialog med relevante kunnskapsmiljø og bruker- og interesseorganisasjoner. Rådet skal fremme en seniorpolitisk redegjørelse i løpet av perioden.

2.

Rådet består av ti medlemmer som samlet representerer bred samfunnsmessig erfaring, og som har spesiell innsikt i utfordringer knyttet til aktiv aldring og seniorers stilling i arbeidslivet og i samfunnet. Rådet

oppnevnes av Kongen som også oppnevner leder og nestleder. Ett medlem oppnevnes etter forslag fra Pensjonistforbundet.

3.

Rådet hører administrativt under Helse- og omsorgsdepartementet og skal ha sekretariat etter departementets nærmere bestemmelse.

4.

Rådet holder møter minst fire ganger i året, og ellers når lederen, minst tre medlemmer eller departementet, finner det ønskelig. Departementene møter når saker innen deres ansvarsområde behandles. Rådet bestemmer selv sin arbeidsform.

5.

Det skal føres protokoll over drøftingene i Rådet. Det skal fremgå hvem som deltok i møtet, hvilke saker som er behandlet og Rådets uttalelser med grunngiving. Dersom det er delte oppfatninger i Rådet, skal det fremgå med grunngivninger. Protokollen og uttalelser skal publiseres på Rådets nettside.

6.

Helse- og omsorgsdepartementet kan foreta endringer i reglementet.

2.2. MEDLEMMER I RÅDET 2014-2017

Statens seniorråd består av 10 medlemmer:

- Wenche Frogn Sellæg, Overhalla, leder
- Erik Råd Herlofsen, Oslo, nestleder
- Carl I. Hagen, Oslo
- Tora Aasland, Bryne
- Rita Lekang, Bodø
- Hans Olav Tungesvik, Skånevik
- Turid Wickstrand Iversen, Drammen
- Ole Mathis Hetta, Stavanger
- Eva Khan*, Oslo
- Liv Thun, Steinkjer

*Eva Kahn ba om å bli fritatt fra sitt verv i oktober. Nytt medlem ble ikke oppnevnt i løpet av 2014.

2.3. SEKRETARIATET

F.o.m. 1. januar 2014 ble sekretariatet formelt overført fra NAV til Helsedirektoratet og f.o.m. 1. mars vært lokalisert i Helsedirektoratet. Sekretariatet var først organisert som en integrert del av Avdeling oppvekst og

aldring i Folkehelsedivisjonen. F.o.m. 1. oktober 2014 ble det organisert som egen uavhengig seksjon i Helsedirektoratet, administrativt tilknyttet Avdeling utvikling og koordinering i Folkehelsedivisjonen.

I 2014 har følgende ansatte i Helsedirektoratet arbeidet i sekretariatet:

- Avdelingsdirektør Ellen Margrethe Carlsen (mars-september)
- Konstituert seksjonssjef Tone Borch (oktober - desember)
- Seniorrådgiver Eyvind Frilseth
- Seniorrådgiver Eva Irene Holt
- Sigvor Melve (mai – august)
- Wenche Halsen (november – desember)

I tillegg har man mottatt noe hjelp fra direktoratets kommunikasjonsavdeling, samt benyttet en ekstern konsulent til kommunikasjonsrådgivning.

3. OM ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

3.1. RÅDSMØTER

Statens seniorråd har avholdt 6 møter i 2014.

Samtlige møter har vært avholdt i Oslo, hovedsakelig i Helsedirektoratets lokaler. Etter hvert møte er det skrevet utførlige referater som skal benyttes som grunnlag for den seniorpolitiske redegjørelsen rådet er pålagt av mandatet å fremme i løpet av sin periode. I tillegg er det skrevet protokoll for hvert møte. Disse er publisert på rådets nettside, www.seniorporten.no.

Rådsmøtene har vært gjennomført både som åpne og lukkede møter. Møtene har bestått av innlegg og foredrag fra inviterte gjester, dialog med myndigheter og interesseorganisasjoner og behandling av saker. Hvert møte har hatt 2-3 hovedtemaer.

3.2. HOVEDTEMAER

27. Februar:

- Velkomst og Helse- og omsorgsdepartementets forventninger til rådet. Gjester/innledere: Statssekretær Astrid Nøklebye Heiberg, HOD, departementsråd Bjørn-Inge Larsen, HOD, direktør Bjørn Guldvog, Helsedirektoratet.
- Helsegevinster ved å stå lenger i arbeid. Rapport fra Kunnskapssenteret. Gjester/innledere: Professor Magne Nylenna og professor Gro Jamtvedt, Kunnskapssenteret.
- Om seniorer, arbeid og pensjonering. Gjest/innleder: Spesialrådgiver Bjørn Halvorsen, Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).

24. April:

- Øvre aldersgrenser i arbeidslivet. Innleder: Erik Råd Herlofsen.
- Kommunikasjonsstrategi. Gjester/innledere: Kommunikasjonsavdelingen, Helsedirektoratet.

12. Juni:

- Øvre aldersgrenser i arbeidslivet. Gjester/innledere: Statsråd Robert Eriksson, (ASD), direktør Svein Oppegaard, Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), nestleder Tor-Arne Solbakken, Landsorganisasjonen (LO)
- Universell likestillings- og diskrimineringslov. Innleder: Erik Råd Herlofsen
- Deltagelse i folkevalgte organer.

4. September:

- Øvre aldersgrenser i arbeidslivet.
- Universell likestillings- og diskrimineringslov. Gjester/innledere: Advokat Else McClimans og advokat Helga Aune, Økland & Co DA

23. Oktober:

- Årsaker til tidlig avgang i arbeidslivet. Gjester/innledere: Seniorrådgiverne Roger Moen og Steinar Hopland, Senter for seniorpolitikk og seniorrådgiver, (SSP), seniorforsker Tove Midtsundstad, Fafo og førsteamanuensis Trude Furunes, Universitetet i Stavanger
- Folkehelsemeldingen. Gjest/innleder: Statssekretær Astrid Nøklebye Heiberg, (HOD)

10-11. Desember:

- Universell likestillings- og diskrimineringslov. Gjester/innledere: Statsråd Solveig Horne, Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombud Sunniva Ørstavik,
- Morgendagens eldre. Gjester/innledere: Rådgiver Tone Bye, Pensjonistforbundet og Einar Grøndalen Røde Kors
- Folkehelsemeldingen. Innleder: Aina Strand, HOD
- Fokusområder 2015

Seniorrådgiver Aina Strand, HOD, har vært til stede på alle møtene.

3.3. SAKER

Statens seniorråd har behandlet 6 saker i 2014:

Sak 01/2014: Kommunikasjonsstrategi

Rådets mandat vektlegger at rådet skal være aktive i samfunnsdebatten og drive utadrettet informasjon og holdningsarbeid. Dette arbeidet ble påbegynt på møtet i april, men ikke fullført i løpet av 2014.

Sak 02/2014: Øvre aldersgrenser i arbeidslivet

Øvre aldersgrenser i arbeidslivet har vært rådets høyest prioriterte sak i 2014. Saken har vært drøftet og behandlet på fire rådsmøter, i februar, april, juni og september, ledet til to vedtak med påfølgende brev og høringsuttalelse, samt ligget til grunn for rådets største gjennomslag i mediene.

Statens Seniorråd mener at det er uforholdsmessig inngripende overfor arbeidstakere å fastsette lavere aldersgrenser enn lovens hovedregel på 70 år. Rådet foreslo å be regjeringen snarest mulig å fjerne den særskilte unntaksbestemmelsen i arbeidsmiljøloven som gjør dette mulig, i praksis et forbud mot bedriftsinterne aldersgrenser. Vedtaket ble gjort mot to stemmer og sendt Statsministerens kontor med kopi til ASD og HOD.

Regjeringen la i juni fram tre ulike forslag om å endre aldersgrensene i arbeidsmiljøloven. Statens Seniorråd mener at en heving av aldersgrensen til 75 år samsvarer bedre med befolkningens helse, levealder og arbeidsevne, muligheten for å opptjene pensjonspoeng i folketrygden og samfunnets behov for arbeidskraft. På sitt møte i september vedtok Rådet at de i sin høringsuttalelse til ASD skulle fremme et fjerde alternativ: At 70-årsregelen endres til 75 år og at det ikke gis noen adgang til å fastsette lavere grenser enn denne hovedregelen. Vedtaket ble gjort mot en stemme. I desember la regjeringen fram sitt forslag for Stortinget der øvre aldersgrense økes til 72 år (og senere til 75 år), samt at laveste bedriftsinterne aldersgrense blir 70 år.

Sak 03/2014: Deltakelse i folkevalgte organer

Tall fra Statistisk sentralbyrå viser at eldre er underrepresentert i folkevalgte organer. Partienes nominasjonsprosesser før valget i 2015 begynte i 2014. Derfor drøftet rådet på møtet i juni om og hvordan det kunne påvirke partiene til å nominere flere eldre og eldre til å la seg nominere. Rådet sendte et brev til partiene med oppfordring om å nominere flere eldre. Det ble sendt kopi til Kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner og fylkesmennene, med en oppfordring om å ta dette opp med partiene under forberedelsene til valget.

Kommunalministeren svarte at dette er partienes eget ansvar.

Sak 04/2014: Universell likestillings- og diskrimineringslov

Regjeringen ønsker en felles lov for samtlige diskrimineringsgrunnlag (kjønn, rase, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering.). I dag er det særlovgivning, med en lov for hvert grunnlag mens alder kun har vern i arbeidsmiljøloven. I desember 2013 sendte forrige råd et brev til regjeringen med en anmodning om å utrede behovet for et utvidet vern for *alder*, dvs. et diskrimineringsvern også utenfor arbeidslivet. Saken har vært drøftet og behandlet på tre rådsmøter i juni, september og desember.

I juli 2014 fikk advokatene Else McClimans og Helga Aune i oppdrag fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) å utrede om det er et behov for et utvidet vern for *alder*. Statens seniorråd hadde møte med de to advokatene i september og har i løpet av 2014 gitt skriftlige og muntlige innspill til dette arbeidet.

På rådsmøtet i september sa rådet seg enig i å bevare likestillingsloven (kjønn). Samtidig ønsker rådet en ny universell lov der *alder* får samme vern som øvrige diskrimineringsgrunnlag, både i og utenfor arbeidslivet.

På rådsmøtet i desember hadde rådet besøk av både statsråd Solveig Horne og likestillings- og diskrimineringsombud Sunniva Ørstavik. Rådet og likestillings- og diskrimineringsombudet er helt på linje når det gjelder behov for en lov som gir et helhetlig diskrimineringsvern for alder. Mens Rådet er opptatt av å verne likestillingsloven som en egen lov, er det for ombudet viktigst at ingen av dagens diskrimineringsvernordninger svekkes. Hun ønsker mer kraft bak verneområdene. Solveig Horne ga uttrykk for at arbeidet med en ny felles diskrimineringsvernlov er viktig for regjeringen og at det ikke er noen intensjon om å svekke likestillingsloven. Regjeringen har foreløpig ikke konkludert når det gjelder utvidet lovvern for alder, men hun hadde forståelse for rådets synspunkter.

Sak 05/2014: Aldersgrense for autorisasjon, lisens og spesialistgodkjenning for helsepersonell

Regjeringen sendte i mai på høring et forslag om å heve aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning fra 75 til 80 år. Forslaget ble behandlet på rådsmøtet i september og rådet avga sin høringsuttalelse samme måned.

Statens Seniorråd var positive til retningen på forslaget, dvs. at aldersgrensen ble økt, men påpekte samtidig at en resertifiseringsordning ville være å foretrekke fremfor en vilkårlig satt aldersgrense. Vurderinger av egnethet bør være individuelle og knyttet til den enkeltes kompetanse - ikke vedkommende sin alder.

Et av formålene med regjeringens forslag var at en høyere aldersgrense ville gi økt yrkesaktivitet blant helsepersonell. I høringsnotatet ble det antydnet at de som valgte å stå lenger i arbeid kunne brukes til å dekke det voksende behovet for helsepersonell i eldreomsorgen.

Rådet imøtegikk dette sterkt da det oppfattes som aldersdiskriminerende. Eldre pasienter med behov for omfattende omsorgstjenester og sykehjemsplass har ofte mange forskjellige sykdommer og høyt medikamentforbruk. Det er kompliserte tilstander som krever spesiell kompetanse og erfaring på området. Helsepersonell som velger å stå lenger i arbeid bør derfor fortsette innenfor sektorer der de allerede har kompetanse og erfaring.

Sak 06/2014: Innspill til folkehelsemeldingen

Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) kommer med en stortingsmelding om folkehelse våren 2015. *Aktiv og sunn aldring* vil være en viktig del av den. HOD ba derfor rådet om å komme med innspill til folkehelsemeldingen. Aina Strand informerte på to møter i Rådet om det pågående arbeid med meldingen i HOD. Sekretariatet lagde et utkast til innspill som ble drøftet på rådsmøtet i oktober og deretter sendt HOD.

Rådets innspill fokuserte på muligheter og utfordringer i forhold til å fremme eldres mulighet til å delta i arbeids- og samfunnsliv. Eldre er en heterogen gruppe der forutsetninger, ressurser og behov er høyst

forskjellige. Noen har behov for omfattende omsorgstjenester, mens andre er friske og ønsker å stå lenger i arbeid eller på annen måte delta aktivt i samfunnet.

Folkehelsepolitikk overfor eldre må derfor ha en bred og tverrsektoriell tilnærming. For å oppnå økt deltakelse fra eldre i og utenfor arbeidslivet mener rådet det er viktig å:

- hindre diskriminering av eldre
- bedre kunnskapsgrunnlaget
- forebygge for tidlig avgang fra arbeidslivet
- tilrettelegge for at eldre kan være fysisk og mentalt aktive
- skape gode møteplasser
- sørge for gode permisjons- og avlastningsordninger og trygge omsorgstiltak
- støtte opp om den frivillige innsatsen
- få til en holdningsendring, og finne nye muligheter til å utvikle og forme en ny eldrollerolle, der man også har forventninger og stiller krav til eldres deltakelse
- tilrettelegge for at eldre får videreutvikle seg, forme sin rolle i samspill med andre og være aktive deltagere og bidragsytere på forskjellige samfunnsarenaer

3.4. UTADRETTET VIRKSOMHET

Synlighet i mediene

Mandatet pålegger rådet å være aktive i samfunnsdebatten, drive utadrettet informasjon og holdningsarbeid og ha sin egen nettside. Derfor har det vært en prioritert oppgave å være synlige i mediene.

Rådets synspunkter på øvre aldersgrenser generelt og regjeringens forslag om å endre aldersgrensene i arbeidsmiljøloven spesielt, oppleves som ytterliggående og på tvers av andre aktørers syn; det ønsker å gå lenger enn andre. Derfor har rådets syn på denne saken fått omfattende omtale både i riksmidier og regionale medier, både på lederplass, i annen redaksjonell omtale og i innlegg og kronikker.

Generelt krever det omfattende og målrettet innsats for å komme på i media. Rådet er ikke en aktør som oppsøkes av mediene, men må selv ta kontakt for å bli synlige.

Deltakelse i råd og utvalg

Rådet har vært representert i følgende råd og utvalg i 2014:

- 4 **Likestillings- og diskrimineringsombudets brukerutvalg.** Et tverrfaglig utvalg for samarbeid og erfaringsutveksling med interessegrupper og frivillige organisasjoner. Det består av 12-14 representanter for organisasjoner med kunnskap og kompetanse innen ulike

diskrimineringsgrunnlag. Rådet har vært representert ved seniorrådgiver Eyvind Frilseth (sekretariatet).

- 5 **UnIKT-forum.** BufDir/Deltasenterets program for å styrke arbeidet med digital deltakelse. Det skal medvirke til at flere digitale satsninger kan bli til nytte for hele befolkningen og stimulere til gode inkluderende digitale prosjekter rettet mot allmenheten. UnIKT-forum har over 30 medlemmer fordelt på brukerorganisasjoner, offentlig sektor, fagmiljø og næringsliv. Rådet har vært representert ved seniorrådgiver Eyvind Frilseth (sekretariatet).
- 6 **Brukerrådet for evaluering av pensjonsreformen (EVAPEN).** Norges Forskningsråd evaluerer på oppdrag fra Arbeids- og sosialdepartementet effekter av pensjonsreformen. Brukerrådet har 21 medlemmer som representerer flere departementer, partene i arbeidslivet, aktuelle næringsorganisasjoner og interesseorganisasjoner. Rådet har vært representert ved seniorrådgiver Eva Irene Holt (sekretariatet).
- 7 **Programkomiteen for konferansen Bolig for eldre 2015.** Norsk Boligbyggelag (NBBL) arrangerer konferansen annet hvert år. Programkomiteen består av representanter for NBBL, Husbanken og Statens seniorråd. For Statens seniorråd deltar rådsmedlem Turid Wickstrand Iversen.

Deltakelse på konferanser, seminarer o.l.

Rådet har i løpet av året deltatt på ulike seminarer og konferanser i regi av forskjellige offentlige myndigheter, organisasjoner og eldreråd, inkl. Sametingets eldreråd. Rådet har også ved leder, nestleder og flere av medlemmene deltatt og holdt innlegg ved flere av eldrerådenes fylkeskonferanser og i møter med Pensjonistorganisasjoner både sentralt og regionalt.

Rådsleder har bl.a. representert rådet og holdt innlegg bl.a. på:

- 8 Landskonferansen for fylkeseldreråd, Drammen 20-22. mai
- 9 Rådgiversamling om aktiv aldring og folkehelse i regi av Helsedirektoratet 29.- 30. oktober
- 10 NHOs forsikringskonferanse, Sundvollen 11-12. november
- 11 Samarbeidskonferanse i Warszawa «Ageing Society – Untapped Potential?» 25. - 26. november

Seniorporten

www.seniorporten.no er rådets nettsted. Rådets sekretariat har som oppgave å utvikle og oppdatere nettstedet.

Nettstedet befinner seg fortsatt på NAVs servere og benytter NAVs publiseringsverktøy. Dette er langt fra en optimal løsning, og det ble arbeidet med å få nettstedet flyttet til Helsedirektoratet. Situasjonen medførte langt færre publiseringer i 2014 enn i 2013 og besøkstallene for 2014 er om lag 30 prosent lavere enn for 2013. I 2014 hadde nettstedet i underkant av 9.000 besøkende.

4. VURDERING AV RÅDETS FØRSTE ÅR

Rådets første år har vært preget av utfordringer knyttet til å få til et best mulig samarbeid mellom nytt ansvarlig departement, nytt råd med ny rådsleder og nytt mandat, ny organisering av sekretariatet og ny arbeidsgiver for de ansatte.

På tross av nevnte utfordringer er rådet av den oppfatning at det i 2014 har lyktes godt med oppgavene det er pålagt i mandatet. *Sunn og aktiv aldring* har vært en rød tråd gjennom rådets arbeid for høyere aldersgrenser i arbeidslivet, utvidet lovvern for diskrimineringsgrunnlaget *alder* og økt deltakelse i folkevalgte organer, samt rådets innspill til folkehelsemeldingen.

Særlig i spørsmålet om øvre aldersgrenser har rådet satt spor etter seg, både overfor regjeringen, partene i arbeidslivet og i opinionen.

Rådet opplever at regjeringen ønsker og verdsetter rådets syn. Statsråder og statssekretærer ønsker å delta på rådets møter for å lytte til rådets meninger, svare på spørsmål og forklare egen politikk. Rådet er også tilfreds med alle forskningsmiljøer som villig stiller på møtene.

Å være aktive i samfunnsdebatten og endre holdninger blant og overfor eldre gjennom synlighet i mediene, har og vil fortsatt være rådets største utfordring. Vi har i 2014 lyktes godt i forhold til øvre aldersgrenser i arbeidslivet, men det er utfordrende å være synlige i mediene.